第３号様式（第４条関係）

越谷市介護人材採用・育成事業者認証申請書（３つ星）

年　　 月　　 日

越　谷　市　長　宛

（申請者）住所

法人の名称

代表者の職・氏名

「越谷市介護人材採用・育成事業者認証制度」の認証評価申請に当たり、下記の事項について事実と相違ないことを申告の上、越谷市介護人材採用・育成事業者認証制度実施要領第４条第１項第３号の規定に基づき、３つ星認証を申請します。

記

・ １つ星及び２つ星の基準を満たしている。

（添付書類）別紙３　３つ星認証基準適合審査票

別紙３

３つ星認証基準適合審査票

１　事業者　　　所在地

　　　　　　　　法人名

２　事業所　　　所在地

　　　　　　　　名　称

　　　　　　　　サービス種類

３　認証基準適合状況　　１つ星及び２つ星認証　取得済み

1. 採用

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 適否 | 項目 | 状況 |
|  | ホームページに職員育成方針、研修・キャリアアップイメージを掲載 |  |
|  | 有給休暇の取得又は労働時間縮減のための取り組みを実施 |  |
|  | 年間平均休日数、有給休暇取得日数・取得率を算定 |  |
|  | 過去３年間のうち、離職率が県平均を下回った年が１年以上ある |  |
|  | ホームページに新規職員の初任給と将来の年収目安を掲載 |  |
|  | 多角的な採用活動を実施（法人ホームページ、ハローワーク活用、求人広告掲載等） |  |
|  | ホームページに産休・育休からの職場復帰に関する取組内容を公表 |  |

1. 育成

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 適否 | 項目 | 状況 |
|  | 職員の健康管理（メンタルヘルスを含む）のための相談体制を構築・周知 |  |
|  | 自法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題について話し合う機会を設けている |  |
|  | 経験、資格、評価のいずれかに応じた昇給制度導入 |  |
|  | 次世代育成支援を推進する取り組み（子育て・介護のための特別休暇、事業所内託児施設等） |  |
|  | ＯＪＴ指導者を対象とした研修の実施 |  |

1. サービス

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 適否 | 項目 | 状況 |
|  | 介護機器や介護ロボット、ＩＣＴ等を導入し、かつその概要をホームページ等へ掲載（注：介護老人福祉施設、介護老人保健施設、介護医療院、特定施設入居者生活介護のみ） |  |
|  | 家族のため、ホームページで利用者の様子（イベント等）を紹介 |  |
|  | 感染症対策に係る備蓄品の備え及びシミュレーション等の実施 |  |

1. 社会貢献

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 適否 | 項目 | 状況 |
|  | イベントの開催や学生の見学の受け入れ等、地域に開かれた事業運営（注：介護老人福祉施設、介護老人保健施設、介護医療院、特定施設入居者生活介護のみ） |  |
|  | 障がいを有する者や外国人等の働きやすい職場環境を構築 |  |
|  | 以下に掲げる社会貢献活動のうち、一つ以上の取り組みを実施  〇社会福祉法人等による利用者負担軽減制度  〇地域の高齢者を対象とした無料（若しくは低額）のサービス（見守りサービス等）  〇被災地支援  〇その他、特に優れていると認められる社会貢献活動 |  |