

こしがやSDGsパートナー 市ホームページ掲載用宣言書

企業・団体・個人名	該当するゴール												
<h2>株式会社 神谷サンプラス</h2>													
<h3>紹介・これまでの活動など</h3>	<h3>今まで力を入れて来たSDGsの活動 これから力を入れていきたいSDGsの活動</h3>												
<p>神谷サンプラスは創業75周年目を迎えました。越谷市を中心にガス事業から始まり、リフォーム事業や太陽光事業といった生活インフラサービスを提案・提供し、「人と地域をつなぐ企業でありたい」という思いをもってここまで経営してまいりました。これもひとえに社員やお客様のお力添えの賜物です。</p> <p>そして弊社の強みである越谷に根付き培われた地盤の恩恵に感謝し、LPガス・太陽光発電などのクリーンエネルギーサプライヤとして、よりよい地域、よりよい社会を目指し、持続可能な社会への実現に向けて、日々の事業活動に社員一丸となって取り組んでまいります。</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>三側面</th> <th>SDGs達成に向けた重点的な取組</th> <th>指標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境</td> <td>環境配慮の製品を販売することで、CO2削減と節水を推進する <22年9月～23年8月の実績> ①CO2削減量（太陽光）：357,994kg/年 ②CO2削減量（給湯器）：23,912kg/年 ③節水量（トイレ）：1049.6L/年</td> <td><2030年に向けた指標> ①2,863,952kg ②191,296kg ③8,396.8L <取組開始3年後に向けた指標> ①1,431,976kg ②95,648kg ③4,198.4L</td> </tr> <tr> <td>社会</td> <td>多様な働き方を推進するため、男性の育児取得の推進と女性管理職比率の向上を推進する。 <(現状地)2022年の数値> ①男性育児取得率:0% (0人/2人) ②女性管理職比率:17% (2人/12人)</td> <td><2030年に向けた指標> ①80% ②30% <取組開始3年後に向けた指標> ①50% ②20%</td> </tr> <tr> <td>経済</td> <td>働きやすい職場づくりを推進し、年次有給休暇取得日数の向上を図ります。 <(現状値)2022年の数値> 平均取得日数:10日</td> <td><2030年に向けた指標> 平均取得日数:14日 <取組開始3年後に向けた指標> 平均取得日数:12日</td> </tr> </tbody> </table>	三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指標	環境	環境配慮の製品を販売することで、CO2削減と節水を推進する <22年9月～23年8月の実績> ①CO2削減量（太陽光）：357,994kg/年 ②CO2削減量（給湯器）：23,912kg/年 ③節水量（トイレ）：1049.6L/年	<2030年に向けた指標> ①2,863,952kg ②191,296kg ③8,396.8L <取組開始3年後に向けた指標> ①1,431,976kg ②95,648kg ③4,198.4L	社会	多様な働き方を推進するため、男性の育児取得の推進と女性管理職比率の向上を推進する。 <(現状地)2022年の数値> ①男性育児取得率:0% (0人/2人) ②女性管理職比率:17% (2人/12人)	<2030年に向けた指標> ①80% ②30% <取組開始3年後に向けた指標> ①50% ②20%	経済	働きやすい職場づくりを推進し、年次有給休暇取得日数の向上を図ります。 <(現状値)2022年の数値> 平均取得日数:10日	<2030年に向けた指標> 平均取得日数:14日 <取組開始3年後に向けた指標> 平均取得日数:12日
三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指標											
環境	環境配慮の製品を販売することで、CO2削減と節水を推進する <22年9月～23年8月の実績> ①CO2削減量（太陽光）：357,994kg/年 ②CO2削減量（給湯器）：23,912kg/年 ③節水量（トイレ）：1049.6L/年	<2030年に向けた指標> ①2,863,952kg ②191,296kg ③8,396.8L <取組開始3年後に向けた指標> ①1,431,976kg ②95,648kg ③4,198.4L											
社会	多様な働き方を推進するため、男性の育児取得の推進と女性管理職比率の向上を推進する。 <(現状地)2022年の数値> ①男性育児取得率:0% (0人/2人) ②女性管理職比率:17% (2人/12人)	<2030年に向けた指標> ①80% ②30% <取組開始3年後に向けた指標> ①50% ②20%											
経済	働きやすい職場づくりを推進し、年次有給休暇取得日数の向上を図ります。 <(現状値)2022年の数値> 平均取得日数:10日	<2030年に向けた指標> 平均取得日数:14日 <取組開始3年後に向けた指標> 平均取得日数:12日											
<p>所在地：埼玉県越谷市蒲生1-5-1 電話番号：048-988-3066</p>	<p>代表者名：伊藤 謙一 H P：https://kamiyasunplus.co.jp/</p>												