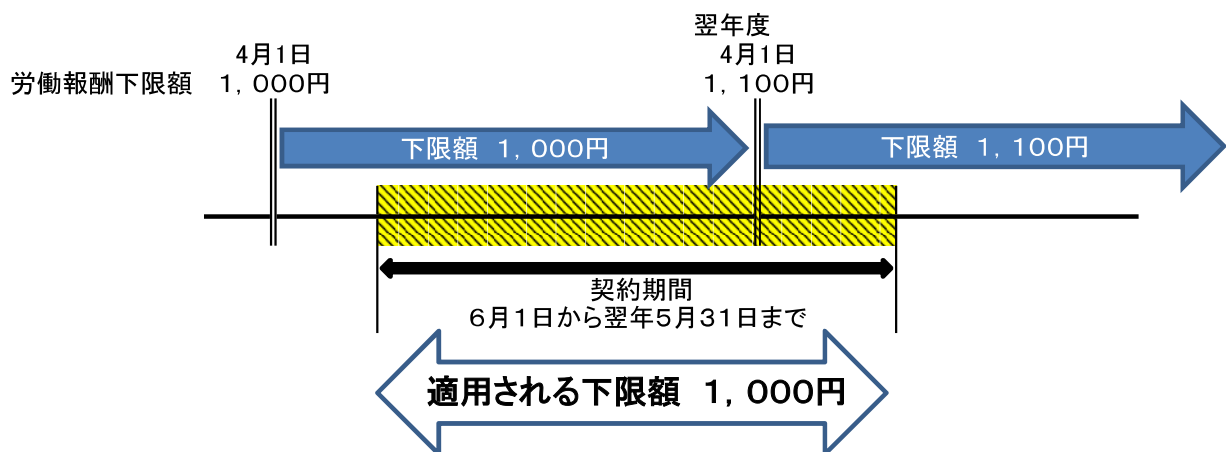


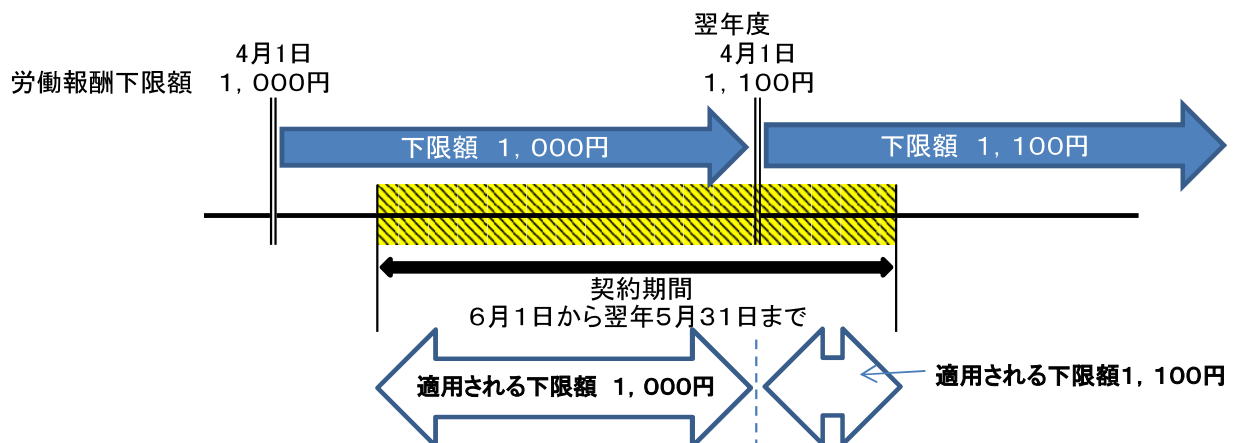
今までの運用例



上記の例では、翌年4月1日に労働報酬下限額が1,000円から1,100円に改定されていますが、契約期間である5月31日までの賃金の下限額については、契約を締結した時点での1,000円がそのまま適用されます。



平成31年4月1日からの運用例



複数年度の契約の場合、翌年度以降の下限額は、年度毎に定める最新の下限額が適用されます。