

令和3年度

男女共同参画の推進の取り組み

(令和3年度(2021年度)男女共同参画に関する年次報告書)



令和4年(2022年)8月



はじめに

市では、男女が性別に関わりなく、個性と能力を十分に発揮することができる「男女共同参画社会」の実現をめざして、平成 17 年 7 月に「越谷市男女共同参画推進条例」(推進条例)を施行し、市民・事業者の皆様と協働してさまざまな施策の推進に取り組んでいます。

令和3年3月には、「誰もが自分らしく輝き、多様な生き方を認めあう社会」をめざして、

- 1 男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり
- 2 男女が輝き活躍できるまちづくり【越谷市女性活躍推進計画】
- 3 男女が安心して暮らせるまちづくり
- 4 男女共同参画社会を阻む暴力の根絶【越谷市 DV 対策基本計画】

の4つの基本目標を掲げた「第4次越谷市男女共同参画計画」(計画)を策定しました。

本書は、推進条例に規定する年次報告書として、市が計画に基づいて令和3年度に実施した男女共同参画施策の実施状況や評価などについてまとめたものです。

本書を通じて多くの方に、男女共同参画について理解と関心を深めていただく一助となれば幸いです。

目 次

第1部 越谷市の男女共同参画施策の実施状況

1	第4次越谷市男女共同参画計画の概要	2
	(1) 計画の期間	2
	(2) 計画の体系図	2
2	施策の方針ごとの取組状況	3
	施策の方針1 男女共同参画社会形成のための意識啓発	3
	施策の方針2 男女共同参画の視点を踏まえた教育の推進	3
	施策の方針3 女性の活躍の推進	4
	施策の方針4 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進	4
	施策の方針5 地域社会における男女共同参画の推進	5
	施策の方針6 生涯を通じた心身の健康づくり	5
	施策の方針7 配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護・支援	6
3	前期実施計画における個別事業の実施状況	7
4	前期実施計画の推進状況	9
	(1) 「施策の方針」ごとの評価	9
	(2) 前期実施計画の進捗状況	10
◆	個別事業の実施状況	12

第2部 越谷市における男女共同参画の現状

1	「施策の方針1 男女共同参画社会形成のための意識啓発」関連	78
	(1) 性別による固定的な役割分担意識	78
	(2) 男女の地位の平等感	78
	(3) 「越谷市男女共同参画推進条例」等の認知度	79
2	「施策の方針2 男女共同参画の視点を踏まえた教育の推進」関連	79
	(1) 教育・しつけで大切だと思うこと	79
3	「施策の方針3 女性の活躍の推進」関連	80
	(1) 政治分野における女性の割合	80

(2) 市の管理職員(行政職)に占める女性の割合	80
(3) 市の審議会等委員に占める女性の割合	81
(4) 自治会長とPTA会長に占める女性の割合	81
4 「施策の方針4 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進」関連	82
(1) 保育所・学童保育室の入所児童数	82
(2) 65歳以上の人口と介護保険要介護認定者数の推移	82
(3) 国・県・市区町村における男性職員の育児休業取得状況について	83
(4) 1日の生活で希望どおりの時間配分ができているか	83
5 「施策の方針5 地域社会における男女共同参画の推進」関連	84
(1) 男女共同参画支援センター「ほっと越谷」登録団体数と利用者数の推移	84
(2) 消防団員数の推移	84
6 「施策の方針6 生涯を通じた心身の健康づくり」関連	85
(1) 女性・DV相談支援センターにおける相談件数の推移と相談内容	85
(2) 自死(自殺)を考えたことの有無	85
7 「施策の方針7 配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護・支援」関連	86
(1) 市のDV(配偶者等からの暴力)の相談件数	86
(2) 配偶者等からの暴力の有無	86

資料

1 本市の男女共同参画の推進体制	88
2 本市の審議会等における女性の登用状況	89
3 越谷市男女共同参画推進条例	90

第1部 越谷市の男女共同参画施策の実施状況

- 1 第4次越谷市男女共同参画計画の概要
- 2 施策の取組状況
- 3 個別事業の実施状況
- 4 計画の推進状況

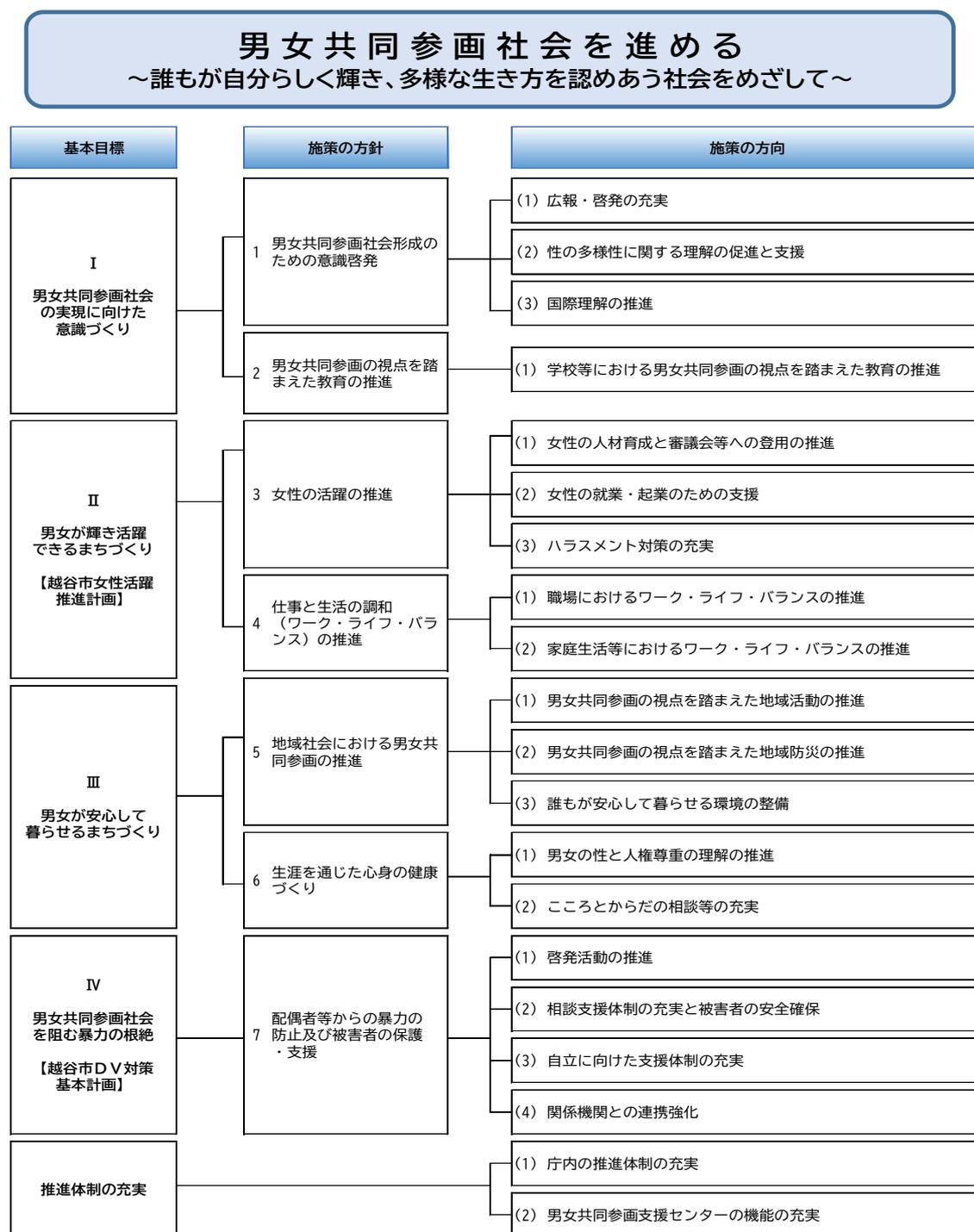
1 第4次越谷市男女共同参画計画の概要

(1) 計画の期間

本計画は、「基本計画」と「実施計画」で構成しています。

計画期間		R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	R11	R12
基本計画	施策の方向性とその内容を体系化したもの										
実施計画	基本計画に基づき実施する個別事業を明らかにしたもの(1期5年間の前期・後期計画)			前期							
								後期			

(2) 計画の体系図



2 施策方針ごとの取組状況

基本計画については、基本目標ごとに主な実施事業における数値目標を設定し、その達成度を進捗割合の目安とします。

施策の方針1 男女共同参画社会形成のための意識啓発【事業数:16】

男女共同参画社会の実現を妨げる大きな要因である「男は仕事、女は家庭」という性別による固定的役割分担意識は、いまだに根強く残っています。

男女共同参画の意識づくりについて、継続的な広報、啓発活動などに取り組んでいます。

また、差別や偏見をなくし、一人ひとりの人権が尊重される社会を目指すため、性の多様性を理解するよう、啓発や支援に取り組んでいます。

基本計画の数値目標

指標	令和3年度 現況値	令和7年度 目標値
越谷市公式ホームページの男女共同参画ページへの年間アクセス件数	61,030件	49,500件
男女共同参画支援センターが実施する講座等の延べ参加者数	2,707人	6,600人
性の多様性の理解促進に関する講座の理解度	87%	80%

施策の方針2 男女共同参画の視点を踏まえた教育の推進【事業数:6】

男女共同参画の推進を妨げる性別による固定的役割分担意識は、幼少期から成長過程において、長い時間をかけて形成されてきました。

このため、学校や家庭などの教育の場において、次世代を担う子どもたちへの男女共同参画の視点を踏まえた教育が行われるよう、取り組みを推進しています。

基本計画の数値目標

指標	令和3年度 現況値	令和7年度 目標値
男女共同参画の視点を踏まえた家庭教育に関する講座の満足度	50%	80%
教職員・保護者・子どもに向けた啓発資料の配付回数	各1回	各1回

施策の方針3 女性の活躍の推進【事業数:14】

男女が対等な立場で個性や能力を十分に発揮できる男女共同参画社会を実現するためには、あらゆる分野において女性が参画することが重要です。女性の活躍を推進するため、男女格差が生じる場合には、男女が平等に参画していけるよう取り組みを行っています。

多様化するハラスメントの対策のためには、誰もが働きやすい職場環境の整備が必要です。

このため、セクシュアル・ハラスメントなどの防止に向けて、意識改革を図るための啓発を行っています。

基本計画の数値目標

指標	令和3年度 現況値	令和7年度 目標値
審議会等における女性の登用推進のための講座の満足度	92%	80%
審議会等における女性委員の割合	32.99%	35%
職員のうち管理職職員における女性の割合	22%	25%
女性の就労に関する講座の延べ参加者数	163人	280人
就労に関する法制度や職場におけるハラスメントに関する講座の理解度	87%	80%

施策の方針4 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進【事業数:20】

男女共同参画社会の実現には、職場や家庭、地域などの生活におけるさまざまな場面でバランスよく活動できることが重要です。

男女がともに働きながら希望する時間の使い方ができるよう、多様で柔軟な働き方の推進や、男女がお互いに協力して責任を分かちあえる取り組みを進めています。

基本計画の数値目標

指標	令和3年度 現況値	令和7年度 目標値
保育所(市立)の定員	2,050人	2,050人
保育施設(私立等)の定員	5,226人	5,345人
男性の男女共同参画推進のための実施事業数	3回	3回

施策の方針5 地域社会における男女共同参画の推進【事業数:15】

誰もが安心して暮らせるまちづくりのためには、さまざまな生活上の困難を抱えた、ひとり親家庭や高齢者などが、安心して暮らすことができる環境の整備が必要です。

このため、さまざまな生活上の困難を抱えた人たちに対して、自立に向けた支援に取り組んでいます。また、災害時の多様なニーズや女性への配慮など男女共同参画の視点を踏まえた地域防災の取り組みを行っています。

基本計画の数値目標

指標	令和3年度 現況値	令和7年度 目標値
ファミリー・サポート・センター事業の提供会員数	314人	377人
防災における女性リーダー育成のための講座等の開催回数	1回	1回

施策の方針6 生涯を通じた心身の健康づくり【事業数:12】

男女共同参画社会を実現するために、男女が互いの身体的な性差を十分に理解し合い、人権を尊重しつつ、生涯にわたる心と身体の健康づくりが必要です。

そのため、誰もが生涯を通じて心身ともに健康で安心して暮らすことができるよう、ライフステージに応じた各種相談の充実を図るとともに、精神保健・自殺予防の対策に取り組んでいます。

基本計画の数値目標

指標	令和3年度 現況値	令和7年度 目標値
性と生殖に関する健康と権利についての講座の満足度	96%	80%
乳がん検診受診率	9.7%	16.5%
子宮頸がん検診受診率	7.4%	9.6%
前立腺がん検診受診率	5.4%	21.5%
自殺予防普及啓発	2回	3回

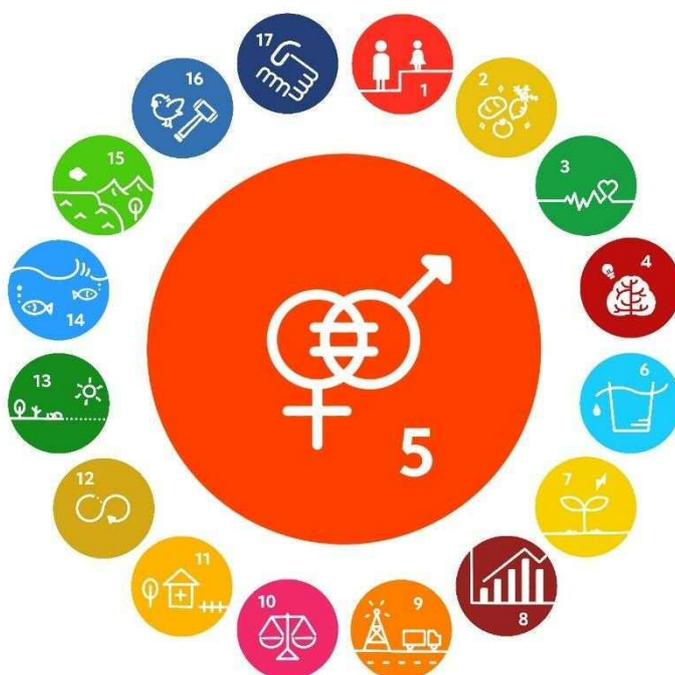
施策の方針7 配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護・支援【事業数:27】

DV(配偶者等からの暴力)は、犯罪となる行為をも含む重大な人権侵害です。家庭内等で起こる暴力は潜在化しやすく、被害者のみならず子どもにも及ぶため、関係機関や民間団体と連携を強化して取り組む必要があります。

暴力を生まないための予防教育をはじめとした暴力を容認しない社会環境の整備など、あらゆる暴力の根絶のため社会づくりに取り組んでいます。

基本計画の数値目標

指標	令和3年度 現況値	令和7年度 目標値
デートDV防止の啓発等の実施事業数	2回	2回
DV防止啓発のための講座等の開催回数	1回	1回
DVに関する職務関係者研修参加者の理解度	100%	100%



3 前期実施計画における個別事業の実施状況

実施計画については、各事業における年度ごとの具体的な指標と目標値を可能な限り設定し、その達成度を見ることで進捗度合の目安とします。

001	事業名	男女共同参画推進のための講座等の開催		所管課所	男女共同参画支援センター
男女共同参画の視点からの事業目的			手段		
市民の男女共同参画に関する理解を深め、男女共同参画の推進を図る。			男女共同参画に関する講座や講演会等を年1回程度開催する。		
			①		
事業の実施内容					
②					
活動実績			取り組みの成果		
【活動指標】参加率			【成果指標】満足度		
【目標】 80%	【達成度】		【目標】 80%	【達成度】	
【実績】			【目標】 80%	【実績】	
③			④		
事業の評価					
⑤					
<R2年度評価>		A			
認識した課題			課題解決に向けた対応		
⑥					

【表の見かた】

- ①事業目的と手段
- ②令和3年度に実施した事業内容
- ③活動実績(事業の実施において、所管部署がどれだけ活動したか)
- ④取り組みの成果(事業を実施したことで、男女共同参画の推進にどれだけ成果があったか)
- ⑤事業の評価
- ⑥事業の実施をとおして認識した課題と、その解決に向けた対応

<事業の評価>

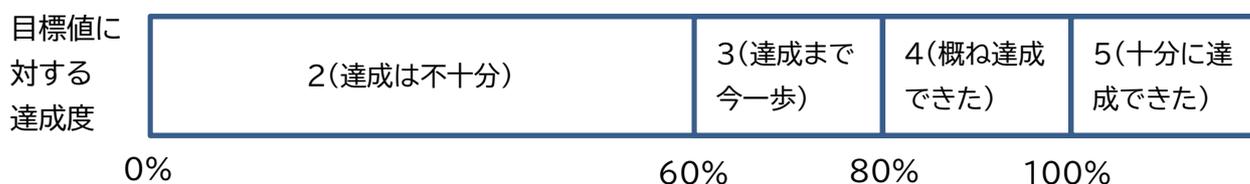
各事業の進捗状況を把握するために、上記の③「活動実績」と、④「取り組みの成果」から ⑤「事業の評価」を行っています。

<評価の流れ>

- ステップ1** 「活動実績」と「取り組みの成果」のそれぞれについて「達成度」を付けます。
「達成度」は、数値目標がある場合は、下図のとおり「目標値の何%達成できたか」をもとに算定します。
数値目標がない場合は、所管部署の自己評価で達成度を付け、理由も付記します。

【達成度の基準】

- | | | |
|--------------|---|-------------|
| ・100%以上 | ⇒ | 5(十分に達成できた) |
| ・80%以上100%未満 | ⇒ | 4(概ね達成できた) |
| ・60%以上80%未満 | ⇒ | 3(達成まで今一步) |
| ・60%未満 | ⇒ | 2(達成は不十分) |
| ・未実施 | ⇒ | 1(未実施) |



評価指標について、目標値に対する達成度を上記の基準に当てはめると「2(達成は不十分)」となってしまうものの、多面的に見ると、不十分とまではいかない、という場合もあります。その場合は、理由を付記し、評価を変更することとしています。

また、実施計画の段階において年度ごとの目標値を設定しましたが、新型コロナウイルス感染症の感染拡大など、策定時とは状況が変わった事業もあります。新型コロナウイルス感染症の影響を受けた事業に関しては、下記のような見直しを行い、その旨を記載しています。

- ・参加者数、利用件数、実施回数等…コロナの影響による減少分を加味した目標値を新たに設定
- ・参加率、利用率等…コロナの影響による減少分を加味した目標値を新たに設定
- ・満足度、理解度等…目標値は当初設定のとおり、実績値は実数とするが、コロナの影響により達成度が下がっている場合は、理由を明記し、達成度を変更する。

例) 毎年人気の講座であるが、まん延防止のため、

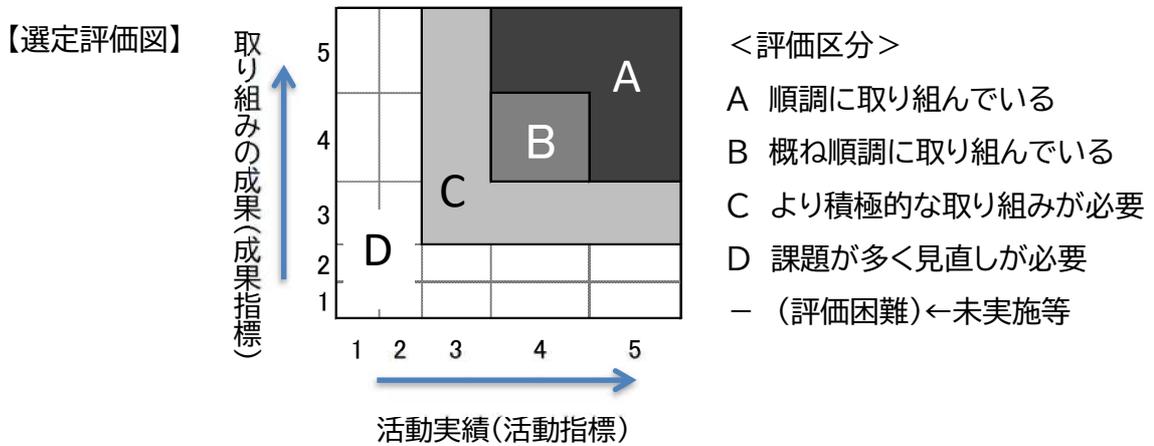
→連続講座の途中で終了してしまった。

→オンライン開催に変更になり、わかりにくくなってしまった。等

このように、通常と異なる評価をした事業については、P12～15の「個別事業の実施状況」の一覧表に「☆」のマークを付けています。

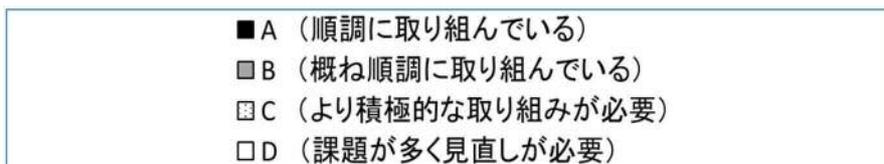
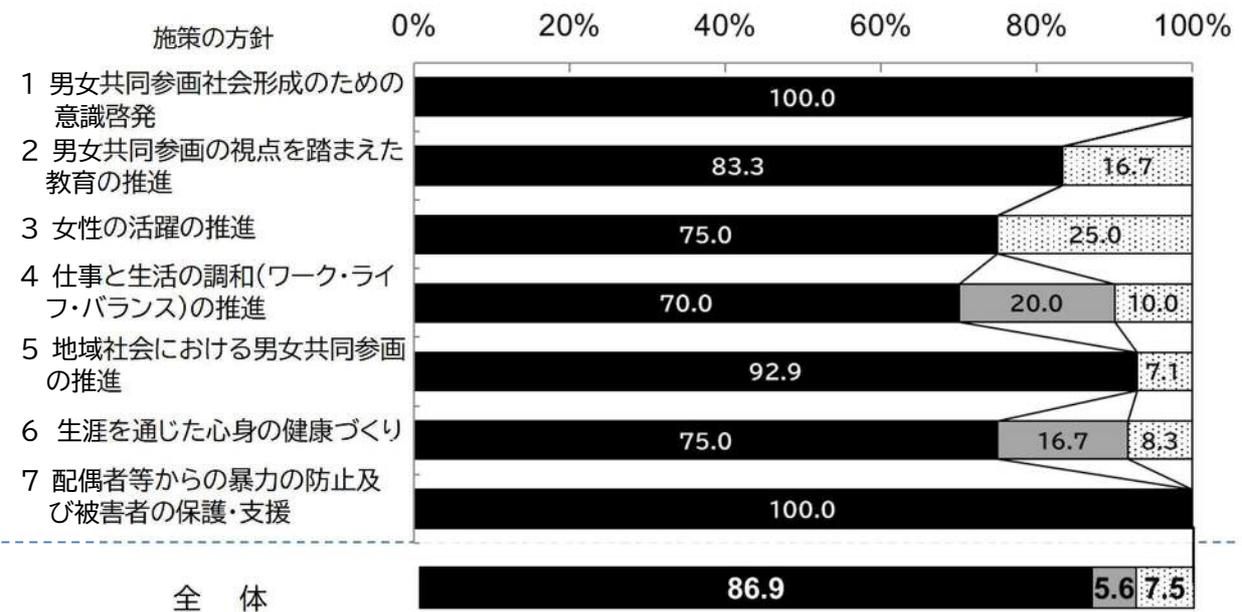
ステップ2

「活動実績」と「取り組みの成果」を総合して、A～Dの4段階で評価します。
 評価の方法は、下の【評価の参考図】に当てはめて行います。



4 前期実施計画の推進状況

(1)「施策の方針」ごとの評価



(2)前期実施計画の進捗状況

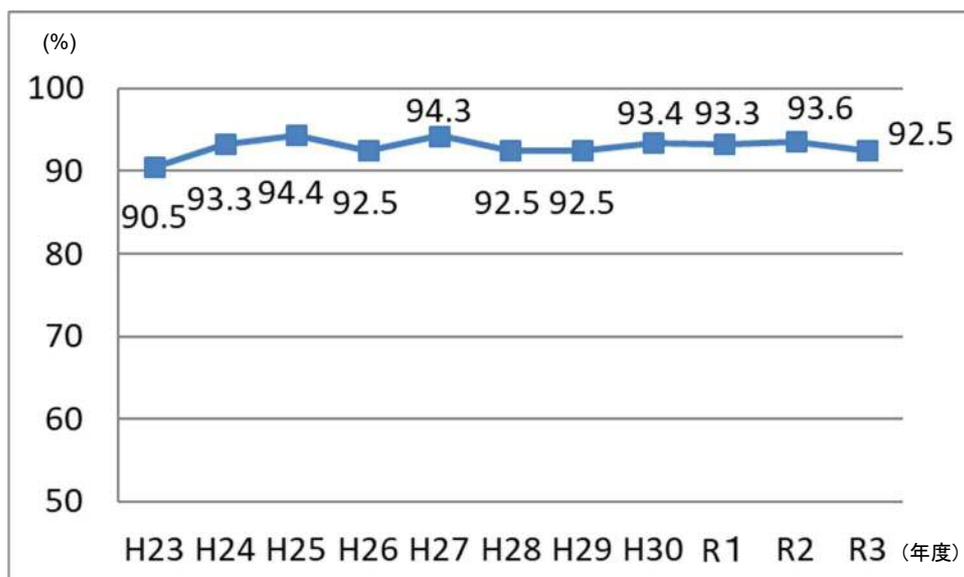
事業目的に照らして概ね順調に取り組んでいる事業(評価が「B」以上の事業)は、全体の92.5%でした。

施策の方針		評価ごとの事業数					評価が B 以上の割合	評価困難とした事業数
		A	B	C	D	合計		
1	男女共同参画社会形成のための意識啓発	16	0	0	0	16	100.0%	0
2	男女共同参画の視点を踏まえた教育の推進	5	0	1	0	6	83.3%	0
3	女性の活躍の推進	9	0	3	0	12	75.0%	2
4	仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進	14	4	2	0	20	90.0%	0
5	地域社会における男女共同参画の推進	13	0	1	0	14	92.9%	1
6	生涯を通じた心身の健康づくり	9	2	1	0	12	91.7%	0
7	配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護・支援	27	0	0	0	27	100.0%	0
全体 (カッコ内は、令和2年度実績)		93 (78)	6 (10)	8 (6)	0 (0)	107 (94)	92.5% (93.6%)	3 (12)

*「評価困難」(3件)は評価対象から除外。

(新型コロナウイルス感染症感染拡大防止のため、事業の開催や活動ができなかったため。)

<評価が「B」以上の事業割合の推移>



◆ 個別事業の実施状況

《活動達成度・成果達成度》

5:数値目標の100%以上
 4:数値目標の80%以上100%未満
 3:数値目標の60%以上80%未満
 2:数値目標の60%未満
 1:未実施
 -:その他

《評価》

A:順調に取り組んでいる
 B:概ね順調に取り組んでいる
 C:より積極的な取り組みが必要
 D:課題が多く見直しが必要
 -:評価困難

☆:通常とは異なる評価をした事業

施策の方針	取り組みの方向	No	事業名	所管課所	ページ	活動達成度	成果達成度	評価
基本目標Ⅰ 男女共同参画社会を実現するための意識づくり								
1 男女共同参画社会形成のための意識啓発	(1)広報・啓発の充実	1	男女共同参画推進のための講座等の開催	男女共同参画支援センター	16	5	5	A
		2	男女共同参画情報誌の発行	男女共同参画支援センター	16	5	5	A
		3	男女共同参画情報を選択・判断する力を育成する事業の実施	男女共同参画支援センター	17	5	5	A
		4	男女共同参画推進のためのパネル展示等の実施	男女共同参画支援センター	17	5	5	A
		5	男女共同参画推進のための出前講座等の実施	男女共同参画支援センター	18	4	5	A
		6	男女共同参画推進週間における事業の実施	男女共同参画支援センター	18	5	5	A
		7	市民との協働による事業の実施	男女共同参画支援センター	19	5	5	A
		8	支援センター登録団体等との協働による事業の実施	男女共同参画支援センター	19	5	5	A
		9	男女共同参画に関する図書の貸出し	男女共同参画支援センター	20	5	5	A
		10	ジェンダーの視点を踏まえた刊行物等作成のための啓発	人権・男女共同参画推進課	20	5	4	A
		11	市民への男女共同参画苦情処理委員の周知	人権・男女共同参画推進課	21	5	4	A
		12	職員に対する男女共同参画の啓発	人事課	21	5	4	A
(2)性の多様性に関する理解の促進と支援	13	性の多様性の理解促進に関する講座の開催	男女共同参画支援センター	22	5	5	A	
	14	性的少数者への理解促進のための職員研修の実施	人権・男女共同参画推進課	22	5	4	A	
	15	性的少数者への理解促進のための啓発	人権・男女共同参画推進課	23	5	4	A	
(3)国際理解の推進	16	国際的な動向についての情報提供	人権・男女共同参画推進課	24	5	4	A	
2 男女共同参画の視点を踏まえた教育の推進	(1)学校等における男女共同参画の視点を踏まえた教育の推進	17	家庭における固定的な役割分担意識の解消に関する講座の開催	男女共同参画支援センター	25	3	3	C
		18	保護者に向けた啓発資料の配付	人権・男女共同参画推進課	25	5	4	A
		19	教職員に向けた啓発資料の配付	人権・男女共同参画推進課	26	5	4	A
		20	若年層に向けた男女共同参画推進条例リーフレットの配付	人権・男女共同参画推進課	26	5	4	A
		21	教職員への男女共同参画に関する研修会の実施	指導課	27	5	5	A
		22	キャリア教育の推進	指導課	27	5	5	A
基本目標Ⅱ 男女が輝き活躍できるまちづくり								
3 女性の活躍の推進	(1)女性の人材育成と審議会等への登用の推進	23	審議会等における女性の登用推進のための講座の開催	男女共同参画支援センター	28	3	5	C
		24	審議会等への女性の登用推進	人権・男女共同参画推進課	28	5	3	C
		25	男女共同参画チャレンジリスト登録者への情報提供	人権・男女共同参画推進課	29	4	3	C
		26	女性職員の人材育成・登用促進	人事課	29	5	5	A
		27	女性消防吏員の活躍支援事業	消防総務課	30	5	4	A

☆

☆

《活動達成度・成果達成度》

5:数値目標の100%以上
 4:数値目標の80%以上100%未満
 3:数値目標の60%以上80%未満
 2:数値目標の60%未満

1:未実施
 -:その他

《評価》

A:順調に取り組んでいる
 B:概ね順調に取り組んでいる
 C:より積極的な取り組みが必要
 D:課題が多く見直しが必要
 -:評価困難

☆:通常とは異なる評価をした事業

施策の方針	取り組みの方向	No	事業名	所管課所	ページ	活動達成度	成果達成度	評価
3 女性の活躍の推進	(2)女性のための就業・企業のための支援	28	女性のための就職支援セミナー	経済振興課	31	5	5	A
		29	女性の就業支援事業	経済振興課	32	5	4	A
		30	女性創業者の育成支援	経済振興課	32	5	5	A
		31	女性の起業支援に関する講座の開催	男女共同参画支援センター	33	5	5	A
		32	家族経営協定の推進	農業振興課	33	1	5	-
		33	女性の農業従事者支援	農業振興課	34	1	1	-
	(3)ハラスメント対策の充実	34	就労に関する法制度や職場におけるハラスメントに関する講座の開催	男女共同参画支援センター	35	4	5	A
		35	ワーク・ライフ・バランスやハラスメント防止の普及・啓発	人権・男女共同参画推進課	36	5	4	A
		36	職員に対するハラスメント対策の充実	安全衛生管理課	36	5	5	A
4 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進	(1)職場におけるワーク・ライフ・バランスの推進	37	事業者を対象とした男女共同参画に関する事業の実施	男女共同参画支援センター	37	5	5	A
		38	男性職員の育児休業取得のための啓発	人事課	37	5	4	A
	(2)家庭生活等におけるワーク・ライフ・バランスの推進	39	男性の男女共同参画推進のための事業の実施	男女共同参画支援センター	38	5	5	A
		40	育児・介護等と仕事の両立支援のための事業の実施	男女共同参画支援センター	38	5	5	A
		41	育児期の女性の就労継続を支援する講座の開催	男女共同参画支援センター	39	3	5	C
		42	障がい者介護支援	障害福祉課	39	4	5	A
		43	障がい児介護支援	子ども福祉課	40	5	5	A
		44	高齢者介護支援	地域包括ケア課	40	4	5	A
		45	父親サロンの開催	子ども施策推進課	41	4	5	A
		46	送迎保育の実施	子ども施策推進課	41	4	4	B
		47	一時預かりの実施	子ども施策推進課	42	4	4	B
		48	保育所運営(市立)	保育施設課	42	5	5	A
		49	延長保育の実施	保育入所課	43	4	5	A
		50	病児等保育の実施	子ども施策推進課	43	5	5	A
		51	保育所(園)入所(園)事業(私立等)	保育入所課	44	4	4	B
		52	学童保育室運営	青少年課	44	4	5	A
		53	父親を対象とした子育て講座の開催	児童館コスモス	45	5	5	A
		54	父親を対象とした子育て講座の開催	児童館ヒマワリ	45	5	5	A
55	両親学級の開催	健康づくり推進課	46	4	4	B		
56	男性の生活自立能力開発のための講座の開催	健康づくり推進課	46	3	4	C		

☆

☆

☆

☆

☆

☆

☆

《活動達成度・成果達成度》

5:数値目標の100%以上
 4:数値目標の80%以上100%未満
 3:数値目標の60%以上80%未満
 2:数値目標の60%未満

1:未実施
 -:その他

《評価》

A:順調に取り組んでいる
 B:概ね順調に取り組んでいる
 C:より積極的な取り組みが必要
 D:課題が多く見直しが必要
 -:評価困難

☆:通常とは異なる評価をした事業

施策の方針	取り組みの方向	No	事業名	所管課所	ページ	活動達成度	成果達成度	評価	
基本目標Ⅲ あらゆる分野における男女共同参画の推進									
5 地域社会における男女共同参画の推進	(1)男女共同参画の視点を踏まえた地域活動の推進	57	民生委員・児童委員等への意識啓発	福祉総務課	47	5	5	A	☆
		58	ファミリーサポートセンター事業の充実	子ども施策推進課	47	4	5	A	
	(2)男女共同参画の視点を踏まえた地域防災の推進	59	防災活動における男女共同参画の啓発	男女共同参画支援センター	48	5	5	A	
		60	防災活動における女性の参画促進	危機管理室	48	1	1	-	
		61	防災備蓄品における女性への配慮	危機管理室	49	5	5	A	
		62	防災活動における女性消防団員の参画	警防課	49	5	4	A	
	(3)誰もが安心して暮らせる環境の整備	63	困難を抱える女性を支援するための事業の実施	男女共同参画支援センター	50	5	5	A	
		64	外国人市民のための情報提供	市民活動支援課	50	5	4	A	
		65	生活困窮者自立支援制度による支援	生活福祉課	51	5	5	A	
		66	障がい者福祉制度による支援	障害福祉課	51	5	5	A	
		67	介護(予防)サービス事業の実施	介護保険課	52	4	5	A	
		68	介護保険に関する情報提供	介護保険課	52	3	5	C	☆
		69	母子生活支援施設への入所	子ども福祉課	53	5	5	A	
	6 生涯を通じた心身の健康づくり	(1)男女の性と人権尊重の理解の推進	72	性と生殖に関する健康と権利についての講座の開催	男女共同参画支援センター	55	5	5	A
73			生涯を通じた女性の健康に関する講座の開催	健康づくり推進課	55	4	5	A	
74			女性特有の疾病の予防・啓発(乳がん)	健康づくり推進課	56	4	4	B	☆
75			女性特有の疾病の予防・啓発(子宮頸がん)	健康づくり推進課	56	4	5	A	☆
76			男性特有の疾病の予防・啓発(前立腺がん)	健康づくり推進課	57	3	3	C	☆
77			思春期保健講座の開催	健康づくり推進課	57	4	5	A	
78			不妊治療費の助成	感染症保健対策課	58	5	5	A	
(2)こころとからだの相談等の充実			79	女性相談の実施	人権・男女共同参画推進課	59	5	4	A
		80	女性のための法律相談の実施	人権・男女共同参画推進課	60	5	5	A	
		81	人権相談の実施	人権・男女共同参画推進課	60	5	4	A	
	82	女性の保護・支援	子ども福祉課	61	5	5	A		
	83	精神保健福祉相談の実施	こころの健康支援室	61	4	4	B		

《活動達成度・成果達成度》

- 5:数値目標の100%以上
 4:数値目標の80%以上100%未満
 3:数値目標の60%以上80%未満
 2:数値目標の60%未満
- 1:未実施
 -:その他

《評価》

- A:順調に取り組んでいる
 B:概ね順調に取り組んでいる
 C:より積極的な取り組みが必要
 D:課題が多く見直しが必要
 -:評価困難

☆:通常とは異なる評価をした事業

施策の方針	取り組みの方向	No	事業名	所管課所	ページ	活動達成度	成果達成度	評価
基本目標Ⅳ 男女共同参画社会を阻む暴力の根絶								
7 配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護・支援	(1)啓発活動の推進	84	デートDV防止に関する講座等の実施	男女共同参画支援センター	62	5	5	A
		85	デートDV防止の啓発	人権・男女共同参画推進課	62	5	5	A
		86	「女性に対する暴力をなくす運動」期間中の集中的な啓発	男女共同参画支援センター	63	5	5	A
		87	市民を対象とした講演等によるDV防止の啓発	人権・男女共同参画推進課 男女共同参画支援センター	63	5	4	A
		88	広報紙及びホームページによるDV防止の啓発	人権・男女共同参画推進課	64	5	4	A
		89	DV・児童虐待発見のための保健医療従事者に対する意識啓発	庶務課	64	4	5	A
	(2)相談支援体制の充実と被害者の安全確保	90	DV相談窓口の周知	人権・男女共同参画推進課	65	5	4	A
		91	DV相談の実施	人権・男女共同参画推進課	65	5	4	A
		92	DVに関する法律相談の実施	人権・男女共同参画推進課	66	4	5	A
		93	女性の緊急一時保護の実施	子ども福祉課	66	5	5	A
	(3)自立に向けた支援体制の充実	94	DV・女性相談による関係機関等への同行支援	人権・男女共同参画推進課	67	5	4	A
		95	住民基本台帳事務における支援措置	市民課	67	5	5	A
		96	国民年金制度に関する情報提供	国保年金課	68	5	5	A
		97	生活保護制度による支援	生活福祉課	68	5	5	A
		98	高齢の被害者への支援	地域包括ケア課	69	5	5	A
		99	保育所入退所時の支援	保育入所課	69	5	5	A
		100	学童保育室入退所時の支援	青少年課	70	5	4	A
		101	予防接種・健診等における支援	健康づくり推進課	70	5	5	A
		102	国民健康保険等への加入相談	国保年金課	71	5	5	A
		103	就学における支援	学務課	71	5	5	A
	(4)関係機関との連携強化	104	二次的被害防止のための職員研修の実施	人権・男女共同参画推進課	72	5	5	A
105		相談員の資質向上のための講座等の開催	人権・男女共同参画推進課	72	5	5	A	
106		DV被害者支援のための情報連携	人権・男女共同参画推進課	73	5	5	A	
107		庁内の連携強化	人権・男女共同参画推進課	73	5	4	A	
108		関係機関との連携強化	人権・男女共同参画推進課	74	5	4	A	
109		県主催のDV被害者支援研修の受講	子ども福祉課	74	5	5	A	
110		DV防止対策と児童虐待防止対策との連携強化	子ども福祉課	75	5	5	A	

基本目標 I 男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり
 施策の方針 1 男女共同参画社会形成のための意識啓発
 取り組みの方向 (1) 広報・啓発の充実

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一歩):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

1	事業名	男女共同参画推進のための講座等の開催	所管課所	男女共同参画支援センター
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
市民の男女共同参画に関する理解を深め、男女共同参画の推進を図る。			男女共同参画に関する講座や講演会等を年1回程度開催する。	
事業の実施内容				
自分の意識と行動を縛る「呪いの言葉」を知り、その解きかたを学ぶとともに、さまざまな社会的課題を捉え、その解決に向けて動いている人の話を聞き、自分たちにできることを考える連続講座「社会を変えるアクション～わたしたちにできること～」を実施した。①10/9「呪いの言葉の解きかた～向かいたい社会に目を向ける」、②10/16「変化を起こすアクション～わたしたちにできること」				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】参加率			【成果指標】満足度	
【目標】80% 【実績】100%			【目標】80% 【実績】84%	
【達成度】5(十分に達成できた)			【達成度】5(十分に達成できた)	
参加人数計:61人(第1回 38人、第2回 23人/女性50人、男性11人) 募集人数:各回30人×2回			「目を向ける先を変えることで、自分たちの望む世の中に一歩ずつ近づいていけると思え、気持ちが明るくなった」「疑問を持ったままにせず、動かなければと感じた」などの感想があった。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)		今、社会で問題になっているジェンダーをめぐる事象について、「アクション」という切り口から話していただくことができた。意識啓発から行動変容へとつながるきっかけを提供できた。		
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

2	事業名	男女共同参画情報誌の発行	所管課所	男女共同参画支援センター
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
市民に、男女共同参画に関する情報をわかりやすく発信することで、意識啓発、理解促進を図る。			年2回定期的に男女共同参画情報誌を発行する。毎回テーマを定めた特集を掲載する。	
事業の実施内容				
情報誌「みてみてほっと越谷」を発行・配布した。第49号(7/1発行)のテーマは「『ほっと越谷』開設20周年を迎えて」で、開設からの20年の歩みを振り返り「ほっと越谷」のこれからを展望した。第50号(2/1発行)のテーマは「みんなで見てみよう!第4次越谷市男女共同参画計画」で、計画の解説とともに、地域からの男女共同参画推進を市民と考えた事例として20周年記念事業の分科会発表とパネルディスカッションを紹介した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】発行部数			【成果指標】	
【目標】26,000部 【実績】27,000部			【目標】 【実績】	
【達成度】5(十分に達成できた)			【達成度】5(十分に達成できた)	
第49号:14,000部、第50号:13,000部			市の施設などで配布するほか、自治会の回覧やホームページへの掲載などの工夫により、より多くの市民に届けることができ、市民の意識啓発、理解促進を図ることができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)		第49号では、「ほっと越谷」と越谷市の男女共同参画推進の20年の歩みを、年表と写真、情報誌やチラシの画像などを用いてわかりやすく伝えた。第50号においても、第4次越谷市男女共同参画計画が具体的にどのような施策で推進されていくのか、「ほっと越谷」事業を例示しながら、具体的に示した。		
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

基本目標 I 男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり
 施策の方針 1 男女共同参画社会形成のための意識啓発
 取り組みの方向 (1) 広報・啓発の充実

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一歩):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

3	事業名	男女共同参画情報を選択・判断する力を育成する事業の実施	所管課所	男女共同参画支援センター
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
インターネット、スマートフォンなど多様化するメディアから発信されるジェンダー(社会的・文化的に作られた性差)に関する情報をうのみにせず、主体的に読み解き、活用する能力を高める。			メディアから発信される情報を選び取る力、見極める力を養うための講座の開催やパネル展示等を行う。	
事業の実施内容				
差別や偏見を学習したAIが私たちの暮らしにどのような影響を与えるかを知り、デジタルプラットフォームが提供するサービスのリスクを知り、デジタル時代の情報リテラシーを考える講座を実施した。9/4「AIとジェンダー、そのキケンな関係ーデジタル時代の情報リテラシーを考える」				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 実施事業数			【成果指標】	
【目標】 1回 【実績】 1回			【目標】 【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
参加人数:43人(女性31人、男性11人、その他1人) 募集人数:30人			「機械学習のジェンダーバイアスの背景には機械学習研究者に女性が少ないためと知り、男性優位社会が続いている現実を再認識した」「AIの判断だけを信じるのではなく、第一次情報も機械的に取り入れて、リテラシーを身に付けたいと思った」などの感想があった。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)			新しい技術であるAIが差別や偏見を再生産・強化するリスクをはらむことを伝えられた。AIとジェンダーという新鮮なテーマで、多くの市民にジェンダーについての学びの機会を提供できた。	
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

4	事業名	男女共同参画推進のためのパネル展示等の実施	所管課所	男女共同参画支援センター
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
市民の男女共同参画に関する理解を広め、男女共同参画の推進を図る。			国の男女共同参画週間等に合わせて、パネル展示等を行う。	
事業の実施内容				
①4/1～5/5世界における日本のジェンダーギャップ指数in科学技術体験センター「ミラクル」、②4/16～5/19女性とSDGs、③5/19～6/18リブロダクティブ・ヘルス/ライツ、④7/3男女共同参画支援センター「ほっと越谷」20年in中央市民会館ホワイエ、⑤9/1～9/29防災・減災と男女共同参画、⑥3/4～3/11国際女性デーin本庁舎ロビー、⑦3/8～3/17さいたま初めてガール				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 実施事業数			【成果指標】	
【目標】 7回 【実績】 7回			【目標】 【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
			男女共同参画の啓発や、「ほっと越谷」の実施事業に関連するさまざまなテーマのパネル展示を企画し、「ほっと越谷」や本庁舎1階ロビーに展示することにより、男女共同参画について市民の理解を深めることができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)			関係機関からパネルを借用し、「ほっと越谷」が実施する事業と連動したパネル展示を企画・開催することで、幅広い情報提供を行った。今年度は「ほっと越谷」開設20周年の節目の年でもあり、「ほっと越谷」や越谷市の男女共同参画の歩みを振り返るパネルを作成・展示することで、「ほっと越谷」の活動を市民に広く周知することができた。	
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

基本目標 I 男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり
 施策の方針 1 男女共同参画社会形成のための意識啓発
 取り組みの方向 (1) 広報・啓発の充実

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

5	事業名	男女共同参画推進のための出前講座等の実施	所管課所	男女共同参画支援センター
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
市民の男女共同参画に関する理解を広め、男女共同参画の推進を図る。			地区センター等において、男女共同参画に関する講座、パネル展示等を実施する。	
事業の実施内容				
①8/24フェリーチェ広場「育児で仕事を辞めた方のための講座～仲間を見つけにきませんか～」、②10/17大袋公民館「LGBTって知っていますか」、③11/9増林公民館・シネマ『空とコムローイ』、④11/28春日部ハーモニーフェスタ・シネマ『兼子』、⑤12/24南越谷公民館・シネマ『空とコムローイ』、⑥2/5「自主防災組織リーダー養成講座」(中止)				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 実施事業数			【成果指標】	
【目標】 6回 【実績】 5回			【目標】 【実績】	
【達成度】 4(概ね達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
参加人数計:92人(女性60人、男性32人) ※コロナウイルス感染拡大のため1講座中止			センターに来所される方待ばかりでなく、こちらから積極的に向かい講座等を行うことで、多くの人に気づきや学びの機会を提供し、市民の理解を深めることができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)			新型コロナウイルス感染症感染拡大のため1講座が中止になったものの、地区センターや地域の活動団体の事業などに出向き、男女共同参画の啓発を行うことができた。	
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

6	事業名	男女共同参画推進週間における事業の実施	所管課所	男女共同参画支援センター
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
市の男女共同参画推進週間に合わせて、市民団体と協働で男女共同参画の推進を図る。			男女共同参画支援センターの周年事業(七夕フェスタ)を、登録団体その他の市民団体と協働で実施する。	
事業の実施内容				
登録団体が構成する実行委員会と共催で、七夕フェスタを開催した。「ほっと越谷」開設20周年の節目の年のため、7/3に中央市民会館劇場にて周年イベント(「ほっと越谷」開設20周年記念事業～誰もが暮らしやすい越谷へ～)を開催した。(参加人数:158人)6/22～7/7までは「ほっと越谷」で七夕フェスタを開催し、期間中に登録団体企画による講座や展示を実施した。(参加人数:385人)				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 参加団体数(延べ)			【成果指標】	
【目標】 125団体 【実績】 147団体			【目標】 【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
七夕フェスタ:企画講座19団体、企画展示24団体、交流会52団体 「ほっと越谷」開設20周年記念事業:52団体			「ほっと越谷」開設20周年記念事業では、登録団体が主体となり、これまでの施設の事業や登録団体の活動をパネルで紹介し、男女共同参画の推進を図ることができた。これまでの成果の一つの集大成となった。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)			20周年記念事業の第1部は登録団体による「地域活動」「多様性」「男女共同参画」「子ども」の4つのテーマでの分科会発表、第2部は「ほっと越谷」主催のパネルディスカッションを行った。いずれも3ヶ月にわたる準備を重ね、「誰もが暮らしやすい越谷へ」に向けた提言をまとめた。発表準備の中で、各団体同士、活動への理解が進み、連携を深めることもできた。	
<R2年度評価> -				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

基本目標 I 男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり
 施策の方針 1 男女共同参画社会形成のための意識啓発
 取り組みの方向 (1) 広報・啓発の充実

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一歩):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

7	事業名	市民との協働による事業の実施	所管課所	男女共同参画支援センター
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
市民との協働による事業を企画実施することにより、男女共同参画に関する理解を深める。			公募した市民で構成する企画委員等との協働により、事業を実施する。	
事業の実施内容				
公募による市民企画委員との協働で、1/23に「本で旅する！私のウキウキ、わくわく探し」をテーマに図書の紹介と意見交換を行う「ブックサロン」を開催した。11/11～12/12には、ブックサロンと同テーマで「ほっと越谷」所蔵図書を展示する「ブックフェア」を開催した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 実施事業数			【成果指標】	
【目標】 2回 【実績】 2回			【目標】 【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
ブックサロン参加人数:16人(女性11人、男性5人) ブックサロン募集人数:15人			ブックサロンやブックフェアの開催を通じて、企画委員が「ほっと越谷」の所蔵する男女共同に関する本を紹介した。書評付きのブックリストや手書きの図書紹介のカード(ポップ)の作成が、来所者が実際に所蔵図書を手に取るきっかけになり、男女共同参画の理解を深めることにつながった。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)			開催数を増やしてほしいという声も出ている。	
<R2年度評価> B				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

8	事業名	支援センター登録団体等との協働による事業の実施	所管課所	男女共同参画支援センター
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
市民との協働による男女共同参画の推進を図る。			男女共同参画支援センターの登録団体および他の市民団体との協働により、男女共同参画に関する講座の企画、運営を行う。	
事業の実施内容				
登録団体・市民団体による5講座を実施した。①6/17・7/15家庭・仕事・子育ての人間関係がぐっと楽になるコミュニケーション講座②11/20子どもの居場所になる！子育ての相談相手になる！放課後等デイサービス活用ガイド③11/27はじめての「こども食堂」講座④11/28やさしい日本語を体験してみよう～学校現場の手紙から～⑤12/5自分のからだは自分のもの！勝手にさわるのNo!!				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 協働で開催する講座数			【成果指標】 満足度	
【目標】 4回 【実績】 5回			【目標】 80% 【実績】 88%	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
書類選考とプレゼンテーションにより4講座を決定した。令和2年度に新型コロナウイルス感染症拡大防止のため延期した1講座を加え、5講座の開催となった。(登録団体4団体、市民団体1団体)			受講をきっかけに子ども食堂の開設に至った事例があった。満足度だけでなく実効性の高い学びも提供できた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)			担当者企画会議や講座の実施を通じて、開催団体の男女共同参画に対する理解を深めることができた。講座運営に協力した団体から「ほっと越谷」登録団体申請の申し出があり、協働の輪が広がるきっかけにもなった。	
<R2年度評価> C				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

基本目標 I 男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり
 施策の方針 1 男女共同参画社会形成のための意識啓発
 取り組みの方向 (1) 広報・啓発の充実

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

9	事業名	男女共同参画に関する図書の貸出し	所管課所	男女共同参画支援センター
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
市民の男女共同参画に関する理解を深め、男女共同参画の推進を図る。			男女共同参画に関する図書の貸出しを実施する。	
事業の実施内容				
男女共同参画に関する図書・行政資料などを収集し、閲覧・貸出を行った。イベント情報誌への講座・イベント関連図書の掲載や、ブックフェアの開催により、所蔵図書の紹介と利用促進を行った。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】利用者数(延べ)			【成果指標】	
【目標】 510人 【実績】 528人			【目標】 【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
利用者:528人(女性458人、男性70人) 貸出冊数:766冊			男女共同参画に関する所蔵図書を紹介する「ブックフェア」を開催し、男女共同参画の推進を図ることができた。毎回テーマを変え、9回開催したが、紹介した所蔵本リストは「ほっと越谷」ホームページから閲覧・ダウンロード可能で、情報提供ツールとしても活用されている。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)			「ほっと越谷」交流コーナーの一角に、職員が寄贈した図書で構成された「交流文庫」がある。所蔵図書とは異なるラインナップで、小説やコミックスが充実している。交流コーナーを使用する中高生にも手に取りやすいよう、越谷市の高校学校司書らが選んだブックリスト等とともに図書を紹介し、利用促進に取り組んでいる。	
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

10	事業名	ジェンダーの視点を踏まえた刊行物等作成のための啓発	所管課所	人権・男女共同参画推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
市の各課所に、性別による固定的イメージが含まれる刊行物等を作成することがないように意識啓発を図る。			ジェンダーの視点を踏まえた刊行物等作成のガイドラインを作成するとともに、ガイドラインに沿って刊行物等が作成されているかを定期的に確認し、各課所に通知する。	
事業の実施内容				
リーフレットやチラシ、広報こしがや等、市で発行した刊行物を毎月5種類チェックし、チェック項目に該当する刊行物があった場合は、担当課所に今後の配慮をお願いしている。また、チェック結果を3ヶ月に1回掲示板で報告することで、全庁的に作成時の注意喚起を図った。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 チェックした刊行物等の数			【成果指標】	
【目標】 60種類 【実績】 60種類			【目標】 【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 4(概ね達成できた)	
毎月5種類×12カ月			リーフレットやチラシの作成の際にいくつかの課からアドバイスを求めらるなど、ジェンダーの視点を踏まえた刊行物作成に対する意識が高まっていると思われる。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

基本目標 I 男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり
 施策の方針 1 男女共同参画社会形成のための意識啓発
 取り組みの方向 (1) 広報・啓発の充実

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一歩):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

11	事業名	市民への男女共同参画苦情処理委員の周知	所管課所	人権・男女共同参画推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
男女共同参画の推進に関する市の施策や、男女共同参画の推進を妨げる事案に対して、市民が必要なきにいつでも苦情の申し出ができるように、苦情処理委員の周知を図る。			広報紙やホームページに男女共同参画苦情処理委員の情報を掲載するほか、随時チラシ等を用いて苦情処理委員の周知を行う。	
事業の実施内容				
年間を通じてPRリーフレットを市の施設に設置するほか、ホームページでも制度を紹介している。また、ほっと越谷の情報誌「みてみてほっと越谷」に制度を紹介する記事を掲載するほか、新成人に制度を紹介するチラシを配付した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 広報紙やホームページ等でPRする回数			【成果指標】	
【目標】 3回 【実績】 3回			【目標】 【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 4(概ね達成できた)	
①越谷市ホームページ②「みてみてほっと越谷」50号(2月)③新成人にチラシを配付(3,200部)			さまざまな媒体や機会を利用し、男女共同参画苦情処理制度について広く周知を図ることかできた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
令和2年度に引き続き、令和3年度は苦情の申し出がなかったが、男女共同参画を妨げる事案は未だ存在しているため、今後も積極的に制度の周知を図って行く必要がある。			今後も積極的に周知を行う。	

12	事業名	職員に対する男女共同参画の啓発	所管課所	人事課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
男女がともに能力を発揮できる職場環境を形成するため、男女共同参画に関する研修を実施することにより市職員の理解を深め、意識啓発を図る。			男女共同参画に関する研修を実施する。	
事業の実施内容				
新採用職員及び監督職員(主幹級)を対象に、男女共同参画に関する研修を実施した。(新採用職員研修は4/5、4/7、4/8に実施、監督職員(主幹級)研修は1/12に実施)				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 男女共同参画に関する研修の受講者数			【成果指標】 理解度	
【目標】 - 【実績】 214人			【目標】 100% 【実績】 82%	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 4(概ね達成できた)	
①新採用職員研修(4/1付採用):男性65人、女性102人 ②監督職員(主幹級)研修:男性24人、女性23人			人権・男女共同参画推進課職員を講師に「男女共同参画の意義や取り巻く環境」について講義を実施。研修後の受講者アンケートでは、「理解できた」「概ね理解できた」や「今後の業務の参考になる」との回答が多数を占めた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

- 基本目標 I 男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり
 施策の方針 1 男女共同参画社会形成のための意識啓発
 取り組みの方向 (2) 性の多様性に関する理解の促進と支援

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一歩):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

13	事業名	性の多様性の理解促進に関する講座の開催	所管課所	男女共同参画支援センター
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
市民に、性の多様性の理解を促すとともに、互いに尊重し合う意識の啓発を図る。			性的少数者への理解を深める講座を開催する。	
事業の実施内容				
多様な性についての情報を提供し、性の多様性の理解を促すとともに、性的少数者に対する理解と支援や多様性を認め合える社会の重要性を伝える講座を開催した。10/3「僕のトランスジェンダー・ストーリー—自分らしい「性」を探し続けて」				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】参加率			【成果指標】理解度	
【目標】80% 【実績】80%			【目標】80% 【実績】87%	
【達成度】5(十分に達成できた)			【達成度】5(十分に達成できた)	
参加人数:24人(女性18人、男性5人、その他1人) 募集人数:30人			「トランスジェンダー男性の生きた言葉で語られる現状が心に染みた。LGBTQが生きやすい社会は誰もが生きやすい社会であると思った」「LGBTについていろいろなことを知り、学ぶことができた」などの感想があった。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)		当事者の話を聞く機会等が少ないなか、市民に性の多様性について学び、考える場を設けた。参加者に性的少数者に対する知識を提供することで、性的少数者への理解を深めることができた。講座終了後に講師を中心に座談会を実施。「安心で安全な場」での語り合える有意義な時間となった。		
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

14	事業名	性的少数者への理解促進のための職員研修の実施	所管課所	人権・男女共同参画推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
市職員が性的少数者への正しい理解と認識を深め、窓口等において、配慮した対応ができるよう、意識啓発を図る。			性的少数者への理解を深める研修を実施する。	
事業の実施内容				
性的少数者を講師に招き、全ての課所の職員を対象とし、性的少数者への理解促進のため研修を実施した。 講師:レインボーさいたまの会				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】受講者数			【成果指標】理解度	
【目標】45人 【実績】47人			【目標】100% 【実績】97.8%	
【達成度】5(十分に達成できた)			【達成度】4(概ね達成できた)	
			研修後の受講者アンケートでは、「性的少数者のお話を聞くのは初めてで、実際の困難さがよくわかった。」「今後の業務に活かしていきたい」等の回答があった。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> R3新規				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

基本目標 I 男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり
 施策の方針 1 男女共同参画社会形成のための意識啓発
 取り組みの方向 (2) 性の多様性に関する理解の促進と支援

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一歩):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

15	事業名	性的少数者への理解促進のための啓発	所管課所	人権・男女共同参画推進課
男女共同参画の視点からの事業目的		手段		
市内事業者への性的少数者への正しい理解を深めるため、意識啓発、理解促進を図る。		性的少数者への理解を深めるリーフレットを市内事業者へ配付する。		
事業の実施内容				
パートナーシップ宣誓制度について、周知した記事を掲載した「市内事業者向け男女共同参画リーフレット」を市内業者に配付した。(5,350部) また、性的少数者に関する理解を促進するためのリーフレットを公共施設及び市内の高校・大学等に配付した。(1,070部) リーフレットはホームページにも掲載した。				
活動実績		取り組みの成果		
【活動指標】リーフレットの配付回数		【成果指標】		
【目標】 1回 【実績】 2回		【目標】 【実績】		
【達成度】 5(十分に達成できた)		【達成度】 4(概ね達成できた)		
①越谷商工会議所に依頼し登録している市内企業(5,350社) ②公共施設及び市内の高校・大学等(32施設)		リーフレットを配付することで、性的少数者への理解を深めてもらうことができた。		
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> R3新規				
認識した課題		課題解決に向けた対応		
特になし。		引き続き、適切に事業を実施する。		

基本目標 I 男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり
 施策の方針 1 男女共同参画社会形成のための意識啓発
 取り組みの方向 (3) 国際理解の推進

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

16	事業名	国際的な動向についての情報提供	所管課所	人権・男女共同参画推進課
男女共同参画の視点からの事業目的		手段		
男女共同参画の取り組みは国際的な動向と密接に連動しているため、国際的な動向についての情報を市民に提供し、男女共同参画に関する意識啓発、理解促進を図る。		男女共同参画に関する国際的な動向について、情報提供を行う。		
事業の実施内容				
男女格差を示す国際的指数である「ジェンダーギャップ指数」のほか、日本でのオリンピック開催に合わせ、オリンピックに関する内容について、男女共同参画支援センター「ほっと越谷」と連携してパネルを作成し、市役所ロビーでパネル展を開催した。(3/4~3/11)				
活動実績		取り組みの成果		
【活動指標】実施回数		【成果指標】		
【目標】 1回 【実績】 1回		【目標】 【実績】		
【達成度】 5(十分に達成できた)		【達成度】 4(概ね達成できた)		
		世界の国々と日本の男女共同参画の現状に目を向け、考えてもらう機会を提供することにより、市民の意識啓発・理解促進を図ることができた。		
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)		今回はオリンピックに関連した内容をタイムリーに取り上げることができ、より関心を高めることができた。		
<R2年度評価> A				
認識した課題		課題解決に向けた対応		
特になし。		引き続き、適切に事業を実施する。		

- 基本目標 1 男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり
 施策の方針 2 男女共同参画の視点を踏まえた教育の推進
 取り組みの方向 (1) 学校等における男女共同参画視点を踏まえた教育の推進

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

17	事業名	家庭における固定的な役割分担意識の解消に関する講座の開催	所管課所	男女共同参画支援センター
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
家庭において保護者に子どもが小さいうちから男女共同参画の視点に基づいた関わりを持つことの必要性を認識してもらおう。			保護者に向けて、性別による固定的役割分担意識にとられない子育てなど、ジェンダーの視点を踏まえた家庭教育に関する講座を開催する。	
事業の実施内容				
未就学児の保護者と妊娠中の方を対象に、スウェーデンの子育てや子どもの人権を尊重し、長期的な視野に基づく子育てをめざす「ポジティブ・ディンプリング」の考え方をヒントに、固定的な役割分担意識にとられない子育てについて学ぶ講座を実施した。7/10「がんばりすぎない子育て～心を軽くする子どもとの関わり方～」				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】参加率			【成果指標】満足度	
【目標】80% 【実績】63%			【目標】80% 【実績】50%	
【達成度】3(達成まで今一步)			【達成度】3(達成まで今一步)	
募集人数:8人 参加人数:5人(女性5人)			「目先の目標にとられず長期的な目標を決めることで、怒りたくなるようなことでも『将来自立した大人になってくれればいい』と大目に見ることができそうだ」などの感想があった一方、具体的な手法を知りたかったとの意見があった。	
事業の評価				
C(より積極的な取り組みが必要) <R2年度評価> A			「男女共同参画ミニ講座」と「がんばりすぎない子育て」をリンクさせた構成により、男女共同参画の視点を踏まえた子育てについて伝えたが、より具体的な答えが欲しい参加者のニーズとの間にギャップがあった。また、会場までの移動がなく参加しやすい一方で、子ども同席となり講座に集中することが難しいという側面もあった。	
認識した課題			課題解決に向けた対応	
資料の事前配布や講座の進め方など、オンライン講座をわかりやすく伝えるための配慮も必要だった。			オンラインでの投影資料だけでなく、参加者がメモを取ったり、実際に考えをまとめるためのワークシートを事前配布するなど、オンライン講座をスムーズに進行するための工夫を行う。	

18	事業名	保護者に向けた啓発資料の配付	所管課所	人権・男女共同参画推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
家庭で男女共同参画の視点に基づいた教育が行われるよう、保護者に男女共同参画に関する意識啓発、理解促進を図る。			保育所(4歳クラス)、小学校3年生、中学校1年生の子を持つ保護者全員に男女共同参画意識の啓発資料を配付する。	
事業の実施内容				
市内の幼稚園及び公立・私立の保育所の4歳児クラス、小学校3年生、中学校1年生の保護者全員に家庭での男女共同参画に関するリーフレットを作成し、配布するとともに、ホームページに掲載した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】配付部数			【成果指標】	
【目標】— 【実績】10,345部			【目標】— 【実績】—	
【達成度】5(十分に達成できた)			【達成度】4(概ね達成できた)	
4歳児クラス3,625部、小学校3年生3,550部、中学校1年生3,170部			対象となる全ての保護者に配付することができ、保護者の男女共同参画の意識啓発を図ることができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる) <R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

- 基本目標 I 男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり
 施策の方針 2 男女共同参画の視点を踏まえた教育の推進
 取り組みの方向 (1) 学校等における男女共同参画視点を踏まえた教育の推進

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一歩):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

19	事業名	教職員に向けた啓発資料の配付	所管課所	人権・男女共同参画推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
男女共同参画の視点を踏まえた学校教育が行われるよう、教職員の男女共同参画に関する理解をさらに深める。			市立の小中学校教職員全員に、男女共同参画意識の啓発資料を配付する。	
事業の実施内容				
男女共同参画に関する理解をさらに深めるため、市立小中学校すべての教職員に男女共同参画リーフレットを配付するとともにホームページに掲載した。 今回は、令和3年4月から導入された「パートナーシップ宣誓制度」や性の多様性の正しい理解について取り上げた。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 配付部数 【目標】 - 【実績】 1,503部			【成果指標】 【目標】 【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 4(概ね達成できた)	
			対象となる教職員全員に配付でき、教職員への男女共同参画に関する意識啓発ができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

20	事業名	若年層に向けた男女共同参画推進条例リーフレットの配付	所管課所	人権・男女共同参画推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
できるだけ早い時期から男女共同参画の考え方を理解するよう、若年層に男女共同参画に関する意識啓発、理解促進を図る。			小学6年生全員に市の男女共同参画推進の基本的な考え方である「越谷市男女共同参画推進条例」のリーフレットを配付する。	
事業の実施内容				
市立小学校6年生全員に「越谷市男女共同参画推進条例」の子どもリーフレットを配付するとともに、ホームページに掲載した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 配付部数 【目標】 - 【実績】 3,145部			【成果指標】 【目標】 【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 4(概ね達成できた)	
小学校6年生及びその学級担任に配付した。			市立小学校6年生全員に「越谷市男女共同参画推進条例」の子どもリーフレットを配付することで、男女共同参画意識の早期形成を促すことができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

- 基本目標 1 男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり
 施策の方針 2 男女共同参画の視点を踏まえた教育の推進
 取り組みの方向 (1) 学校等における男女共同参画視点を踏まえた教育の推進

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一歩):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

21	事業名	教職員への男女共同参画に関する研修会の実施	所管課所	指導課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
男女共同参画の視点を踏まえた学校教育が行われるよう、教職員に男女共同参画に関する意識啓発、理解促進を図る。			教職員に向けて男女共同参画に関する研修会を行う。	
事業の実施内容				
性的マイノリティやアンコンシャスバイアスなどについて、埼玉大学の渡辺先生を講師に迎えた。今年度は新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から動画配信の机上研修とした。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 参加人数			【成果指標】 理解度	
【目標】 45人 【実績】 45人			【目標】 100% 【実績】 100%	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から昨年度は中止となったが、今年度は感染拡大防止のため、集合研修ではなく動画配信としたことで、例年通りとはいかないまでも研修ができた。また、動画配信としたことで、研修以外の場でも活用できるものとなった。			動画配信になったが、レポートの提出により視聴した教職員の理解度を確認することができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> -				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
感染拡大防止のため中止とすることなく開催できたことは成果である。教職員の働き方改革も含め、今後はオンライン開催なども視野に入れて検討していく。			新型コロナウイルスの感染状況に限らずオンライン開催や動画配信などを検討していく。	

22	事業名	キャリア教育の推進	所管課所	指導課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
児童生徒に、性別による固定的役割分担にとらわれないキャリア形成ができるよう、男女共同参画に関する意識啓発を図る。			キャリア教育を実践するため、中学校ではさまざまな職業についての調査・体験、小学校では地域の方との交流などを行う。	
事業の実施内容				
小中学校の総合的な学習の時間及び特別活動の授業等において、「進路教育・キャリア教育」の推進を図る。令和3年度は、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、職場体験は市内全中学校で中止となったが、身近な大人などに職業インタビューを行ったり、地域で働く方々を講師として学校へ招いたりした。また、自分らしい生き方を実現するため、キャリア・パスポートを活用した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 実践校数			【成果指標】	
【目標】 45校 【実績】 45校			【目標】 【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
小学校30校 中学校15校			新型コロナウイルス感染症の影響で様々な制限がある中ではあるが、職業についての調査や地域の特性を生かした体験活動、地域の方との交流等を通して「キャリア教育」の推進を図ることで、児童生徒が自己理解を深め、自分らしい生き方について学ぶことができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
児童生徒が将来、社会的・職業的に自立し、社会の中で自分の役割を果たしながら、自分らしい生き方を実現するため、キャリア・パスポートをより充実させる必要がある。			市内各中学校区で、地域の特性を生かしたキャリア・パスポートを活用できるよう、確認、見直しをしていく。	

基本目標 II 男女が輝き活躍できるまちづくり
 施策の方針 3 女性の活躍の推進
 取り組みの方向 (1) 女性の人材育成と審議会等への登用の推進

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

23	事業名	審議会等における女性の登用推進のための講座の開催	所管課所	男女共同参画支援センター
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
主として女性に、審議会等への参画についての意識を高め、審議会等における女性の登用を推進する。			審議会等への女性の参画を支援するための講座を、人権・男女共同参画推進課と連携して開催する。	
事業の実施内容				
広く市民に女性の政治参画の重要性を伝え、女性受講者の審議会に対する理解度を深めることを目的とする2回連続講座「身近な暮らしからはじめる“政治参画”」を実施した。①7/31「身近な暮らしからはじめる“政治参画”」、②8/3「審議会を知ろう」。講座終了者のうち、希望者が実際に審議会を傍聴した。③8/12「審議会に行こう」				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】参加率			【成果指標】満足度	
【目標】80% 【実績】56%			【目標】80% 【実績】92%	
【達成度】3(達成まで今一步)			【達成度】5(十分に達成できた)	
参加人数計:25人(第1回 20人、第2回 5人/女性19人、男性6人) 募集人数:45人 ※審議会傍聴は募集定員なし。参加人数は3人			「市民が参画して政策を決定、実行することの重要性を再認識することができた」「女性審議会委員から応募動機や実際の審議会活動について聞き、特別なスキルや専門性がなくても、越谷市について知りたい、変えたいという思いだけで参画できることがわかった」などの感想があった。	
事業の評価				
C(より積極的な取り組みが必要)		参加者に身近な暮らしと政治が結びついていることを伝えられた。第2回で審議会委員の率直な体験談を聞くことで、審議会委員を身近に感じてもらうことができた。		
<R2年度評価> B				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特に第2回と第3回は、審議会と審議会委員への関心が高くないと参加しにくく、毎年集客に苦労している。			第1回を身近な課題の解決につながるような内容にして、受講者に「自分も何かできそうだ」と感じてもらえるように努めているが、集客についても関連部署と連携を取り推進する。	

24	事業名	審議会等への女性の登用推進	所管課所	人権・男女共同参画推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
市の審議会等における女性の登用を推進する。			行政推進会議及び幹事会で全庁的に働きかけを行う。審議会委員の改選時期に合わせて、女性の登用について各課に対して個別に働きかけを行う。	
事業の実施内容				
全庁的な男女共同参画推進体制である行政推進会議(部長級で構成)及び幹事会(課長級で構成)で働きかけを行なったほか、審議会等の改選時期に合わせて所管課所の担当者と事前協議を行い、女性の登用について、配慮を依頼した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】働きかけの回数			【成果指標】女性の登用率	
【目標】— 【実績】35回			【目標】35% 【実績】32.99%	
【達成度】5(十分に達成できた)			【達成度】3(達成まで今一步)	
行政推進会議及び幹事会での部課長への働きかけの回数と、改選を予定している審議会等を対象とした事前協議の回数			令和4年4月1日現在 審議会等…行政委員会、法令等審議会、要綱等協議会(H29年4月より追加)3年度から国・県がさらに高い目標値(40~60%)を掲げている中、現在の目標値にも達していないため、評価を「3」とした。	
事業の評価				
C(より積極的な取り組みが必要)				
<R2年度評価> C				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
女性の専門家が少ない分野や、あて職の委員が多い審議会等の場合、委員の選任に所管課の裁量が及びにくい状況がある。			選出母体の見直し等、より一層の働きかけを行う。	

基本目標 II 男女が輝き活躍できるまちづくり
 施策の方針 3 女性の活躍の推進
 取り組みの方向 (1) 女性の人材育成と審議会等への登用の推進

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

25	事業名	男女共同参画チャレンジリスト登録者への情報提供	所管課所	人権・男女共同参画推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
市民(チャレンジリスト登録者)に、審議会委員の公募に関する情報提供を行い、審議会等における女性の登用を推進する。			審議会への女性の参画を支援するための講座受講者等のうち、希望者にチャレンジリストに登録してもらい、公募委員を募集する各審議会の情報を提供する。	
事業の実施内容				
審議会等の公募委員へ挑戦することを目的としたチャレンジリスト登録者に対して、毎年発行する「審議会ガイドブック」を送付し、公募情報の提供を行った。また、登録者への公募委員募集情報の個別送付を希望する審議会の所管課所に対して、同意をもらった登録者へ情報提供を行った。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】登録者数			【成果指標】登録者のうち年度内に公募委員になった人数	
【目標】82人 【実績】80人			【目標】13人 【実績】5人	
【達成度】4(概ね達成できた)			【達成度】3(達成まで今一步)	
内訳:女性62人、男性18人(令和4年4月1日) 新規登録:2人			登録者のうち公募委員の人数(令和4年4月1日) 登録者の中には、公募以外で選出されて審議会等の委員になっている人たちが延べ10人いるため、評価を「3」とした。	
事業の評価				
C(より積極的な取り組みが必要)			従来、ほとと越谷主催の審議会等における女性の登用推進のための講座の受講者のうち希望する方を登録していたが、今年度からはホームページに掲載し、随時申込み可としたところ、2名の登録があった。	
<R2年度評価> B				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
登録者の半数以上が70歳以上と高齢化しており、委員へ挑戦する人の減少や、登録抹消などのケースに繋がっていると思われる。			比較的若い層へのアピールや、安心して挑戦できるような情報発信に努める。	

26	事業名	女性職員の人材育成・登用促進	所管課所	人事課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
政策決定過程における男女共同参画を推進するため、行政内部においても、女性人材の能力開発、登用を促進する。			女性職員を対象としたエンパワーメント研修等を実施する。	
事業の実施内容				
女性の能力開発・発揮を目的とした「女性職員エンパワーメント研修(女性職員の意識向上、スキルアップ等)」を実施した。(1/25実施)				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】女性の能力開発のための研修の受講者数			【成果指標】職員のうち管理職に占める女性職員の割合	
【目標】25人 【実績】27人			【目標】21% 【実績】22%	
【達成度】5(十分に達成できた)			【達成度】5(十分に達成できた)	
例年、女性の能力開発・発揮を目的とした研修の受講者の目標値を設け、女性人材の能力開発に努めている。			研修等による継続的なアプローチにより、女性職員の男女共同参画に対する意識向上が図られ、管理職に占める女性職員の割合が増加した。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)			今年度実施したエンパワーメント研修においては、女性管理職と一般職員との間でディスカッションの場を設けるなど研修内容の充実を努め、女性職員の意識向上を図った。	
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

基本目標 II 男女が輝き活躍できるまちづくり
 施策の方針 3 女性の活躍の推進
 取り組みの方向 (1) 女性の人材育成と審議会等への登用の推進

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

27	事業名	女性消防吏員の活躍支援事業	所管課所	消防総務課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
女性の視点に立って市民へ消防の魅力を広く発信するとともに、男性・女性問わず活躍できる職場づくりを推進し、女性消防吏員のさらなる活躍を通じ、住民サービスの向上や組織の活性化を図る。			女性消防吏員の執務環境の改善や女性が消防職務を継続していくため、柔軟な職域拡大の推進、研修機会の拡大などに取り組み、支援する。	
事業の実施内容				
消防大学校・埼玉県消防学校における実務講習や特別教育研修への女性消防吏員の参加、女性消防吏員講習会等や総務省消防庁主催のセミナー等へ積極的に参加し、職域拡大の推進や女性消防吏員の確保に努めた。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 活動実施回数			【成果指標】 消防吏員に占める女性の割合	
【目標】 6回 【実績】 7回			【目標】 5% 【実績】 4.9%	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 4(概ね達成できた)	
【埼玉県消防学校】第144期救急科1人、第16回警防活動教育1人、安全管理研修1人、女性消防吏員活躍推進講習会4人【越谷市】市町村合同説明会1人【総務省消防庁】女性消防吏員活躍推進に係るWebセミナー1人【消防大学校】女性活躍推進コース第6回1人			消防局ホームページ内の女性消防吏員活躍ページ作成、市町村合同説明会への女性消防吏員の参加、総務省消防庁が主催するWebセミナー等への女性消防吏員のパネラー出演を積極的に行った。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)			消防吏員に占める女性の割合は目標間近だが、今後も女性消防吏員の講習会や研修等へ積極的に参加し、さらなる目標数値を設定し、女性消防吏員の確保に努めていく。	
<R2年度評価> R3新規				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
女性消防吏員が増加する中で職域拡大を推進させるとともに、消防吏員に占める女性の割合の目標数値を見直す必要がある。			目標数値を見直し、女性消防吏員の割合を増加させ、職域拡大、住民サービスの向上や組織の活性化を図っていく。	

基本目標 II 男女が輝き活躍できるまちづくり
 施策の方針 3 女性の活躍の推進
 取り組みの方向 (2) 女性の就業・起業のための支援

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一歩):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

28	事業名	女性のための就職支援セミナー	所管課所	経済振興課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
女性の就職へ向けた能力向上等を支援し、さらなる活躍の推進と働き手の確保を図る。			就職活動に必要な適性診断や採用面接での自己PRをテーマとしたセミナー(講座)を開催する。	
事業の実施内容				
【女性のための就職支援セミナー(市主催)】①4/7(参加者9人)、②6/9(中止)、③8/11(中止)、④10/6(参加者10人)、⑤12/8(参加者7人)、⑥2/9(参加者9人)【女性のためのビジネスマナー講座(市主催)】①5/12(中止)、②7/7(参加者14人)、③9/8(中止)、④11/10(参加者10人)、⑤1/12(参加者8人)、⑥3/9(参加者6人)				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】参加率			【成果指標】満足度	
【目標】70% 【実績】85%			【目標】90% 【実績】99%	
【達成度】5(十分に達成できた)			【達成度】5(十分に達成できた)	
参加人数:73人 募集人数:85人(10人×7回)(15人×1回)			「よかった」:72人 「よくなかった」:1人	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)		新型コロナウイルス感染症の影響により、全12回中4回を開催中止とした。開催にあたっては、新型コロナウイルスの感染者の減少が見られた時期(7~9月)の申込人数を15人にする等、新型コロナウイルス感染症対策を講じながら、参加者増加に努めた。参加率・満足度はともに高い成果を得られた。		
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
新型コロナウイルス感染症の感染者の減少予想が難しく、定員を増やした後に感染が拡大し、セミナーが中止になるといった事案があった。			セミナー中止の場合には、若年者等就職支援事業で実施している個別相談を案内していく。また、新型コロナウイルス感染症の影響を考慮しつつ、定員数の増加も検討する。	

基本目標 II 男女が輝き活躍できるまちづくり
 施策の方針 3 女性の活躍の推進
 取り組みの方向 (2) 女性の就業・起業のための支援

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一歩):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

29	事業名	女性の就業支援事業	所管課所	経済振興課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
女性の就職支援の一環として専門のキャリアコンサルタントを配置、就職に向けたきめ細かな総合的カウンセリングを実施し、早期就職の促進を図る。			委託事業としてキャリアコンサルタントを配置し、個別にカウンセリングを実施する。	
事業の実施内容				
専用のキャリアコンサルタントによる早期就職に向けた総合的なカウンセリングを実施(月曜～金曜、午前9時～午後5時、受付は午後4時30分まで)				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 相談件数(延べ)			【成果指標】 相談終了者の就職率	
【目標】 90件 【実績】 136件			【目標】 40% 【実績】 37%	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 4(概ね達成できた)	
女性相談終了者46人、内訳(就職17人、未就職29人) 未就職には相談者からの就職報告がないケースを含む。				
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる) <R2年度評価> C			職業能力開発支援事業で実施する就職支援セミナーにおいて、本事業の周知を定期的に行っている。また、ハローワーク越谷の窓口において本事業の案内を行っていただくよう、ハローワーク越谷と連携している。	
認識した課題			課題解決に向けた対応	
就職率の向上に引き続き取り組む必要がある。			相談者へのフォローアップを強化する。	

30	事業名	女性起業家の育成支援	所管課所	経済振興課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
女性の創業を促進し、新たな産業や雇用の創出及び市内産業の振興を図る。			女性の創業希望者や創業間もない方を対象に創業相談及び創業支援セミナーを実施する。また、創業に係る費用の補助を行う。	
事業の実施内容				
①二番館(相談窓口)の専門家による創業相談(女性相談55件)、②女性創業支援セミナー(9月8、22日:23人)、③起業家支援補助金に係る女性・若者の優遇(女性補助対象者4人)、④その他の創業に係るセミナー(女性参加者29人)				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 女性の創業相談件数			【成果指標】 創業を支援した女性の人数	
【目標】 40件 【実績】 55件			【目標】 10人 【実績】 13人	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
上記各事業(①②③④)の連携をより意識し、周知・宣伝の強化に努めた結果、目標を達成することができた。			創業支援セミナー参加者7人、補助金申請者(二番館相談者)6人の女性が創業した。全創業者30人のうち、女性の割合は4割程度であった。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる) <R2年度評価> C			補助金申請者、セミナー参加者ともに増加しており、活動実績・成果指標の目標を達成することができた。	
認識した課題			課題解決に向けた対応	
セミナー受講後・補助金申請後のフォローアップが不足しているため、支援途中で創業を断念してしまうケースもみられる。フォローアップ体制については、引き続き検討していく必要がある。			窓口相談、セミナー、補助金申請対応すべての段階において、創業希望者の実態把握に努めていきたい。各事業での関連性を持ちながら、各事業関係機関との連携を強化し、ワンストップの支援を行う。	

基本目標 II 男女が輝き活躍できるまちづくり
 施策の方針 3 女性の活躍の推進
 取り組みの方向 (2) 女性の就業・起業のための支援

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

31	事業名	女性の起業支援に関する講座の開催	所管課所	男女共同参画支援センター
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
女性が主体的に能力を発揮できる力(エンパワーメント)をつけるための学習機会を提供し、起業を視野に入れた女性の能力向上を図る。			女性が企業で働くだけでなく、起業する、NPOを立ち上げるなど、多様な働き方の選択ができるようなワークショップを中心とした講座を開催する。	
事業の実施内容				
経済振興課、越谷商工会議所との共催で、女性の起業を支援する4回連続講座「私の好きなことで仕事を創る」を実施した。①10/6「お客さまは誰か考えよう」「市はどんな支援をしてくれる?」②10/20「あなたならではの仕事を創る」③10/27「お客様が見つかるSNS活用術」「先輩起業者に聞いてみよう」④11/10「マネープランを学ぼう」「プレゼンテーション大会」				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】参加率			【成果指標】満足度	
【目標】80% 【実績】100%			【目標】80% 【実績】97%	
【達成度】5(十分に達成できた)			【達成度】5(十分に達成できた)	
参加人数:第1回 21人 第2回 25人 第3回 24人 第4回 20人 募集人数:80人(20人×4回) ※女性対象講座			「自分1人ではなかなかできないワークが盛りだくさんで、自分の思ってもみなかった自分の内面に気づくことができた」「始める時のマインド、覚悟など気持ちを後押しされてとてもよかった」などの感想があった。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)			連続講座では、自分の棚卸し、統計の活用や事業資金計画の考え方、実際に起業した女性の経験談など、起業に必要な基本的なことを伝えている。また、講座を通じて、普段の生活では出会えない相手と知り合い、話すことが、起業に向けたきっかけとなる。最終日のプレゼンテーションでは、自分自身の考え方を整理し伝える力を得ることで、起業に向けての自信につなげることができた。	
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

32	事業名	家族経営協定の推進	所管課所	農業振興課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
市内で農業を営む世帯における女性従事者の労働環境を維持する。			農業を営む家族間での話し合いのもとで共同経営環境の取り決めをする「家族経営協定」の普及拡大のため、農家への戸別訪問による啓発パンフレットの配布や制度説明、農業団体へのPRなどを行う。	
事業の実施内容				
パンフレット配布や制度説明、農業団体へのPRを予定していたが、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、実施できなかった。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】農業団体へのPR活動			【成果指標】協定の締結件数	
【目標】1回 【実績】未実施			【目標】32件 【実績】32件	
【達成度】1(未実施)			【達成度】5(十分に達成できた)	
新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、農業団体の会議等を行えず、PRの場を設けることができなかった。			今年度の新規締結件数は0件	
事業の評価				
一(評価困難)			新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、農業団体の会議等を行えず、制度説明やPRができていないため、「評価困難」とした。	
<R2年度評価> -				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
家族経営協定の締結に向け、制度説明やPRを推進しているところであるが、積極的に取り組む農業者が少ない。			制度の概要に加え、労働環境の向上を目的とした家族経営協定の意義やメリットについて、農業者に対し周知・PRする。	

基本目標 II 男女が輝き活躍できるまちづくり
 施策の方針 3 女性の活躍の推進
 取り組みの方向 (2) 女性の就業・起業のための支援

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一歩):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

33	事業名	女性の農業従事者支援	所管課所	農業振興課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
市内の農業に携わる女性組織の活動を支援し、農業における女性の地位向上や経営参画推進を図る。			JA越谷市女性部が実施する、農業経営に関する講座及び先進事例の研究、地域交流活動など支援するための補助金を交付する。	
事業の実施内容				
各地区での講習会やイベントでの加工品販売、視察研修等を予定していたが、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、実施できなかった。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 実施地区の割合			【成果指標】	
【目標】 100% 【実績】 未実施			【目標】 【実績】	
【達成度】 1(未実施)			【達成度】 1(未実施)	
全8地区とも、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、JA越谷市女性部の活動が行えなかった。			新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、イベント・事業等を実施できなかった。	
事業の評価				
一(評価困難)			新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、JA越谷市女性部の活動が行えず、各イベント・事業等を実施できなかったため、「評価困難」とした。	
<R2年度評価> -				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
女性農業起業家としての自立や経営の安定化が十分図れていない。また、新型コロナウイルス感染症感染拡大等の影響で各イベント・事業等が行えなかったため、今後各イベントでの参加方法や実施方法について検討が必要である。			女性農業者間の交流・情報交換等の推進を図りつつ、女性農業者の女性ならではの発想やネットワークを活かした活動を促進し、起業家としての自立や経営の安定化を図っていく。各イベントでの参加や実施方法については検討する。	

基本目標 II 男女が輝き活躍できるまちづくり
 施策の方針 3 女性の活躍の推進
 取り組みの方向 (3) ハラスメント対策の充実

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

34	事業名	就労に関する法制度や職場におけるハラスメントに関する講座の開催	所管課所	男女共同参画支援センター
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
市民に就労に関する法制度や職場におけるハラスメントについて普及・啓発を図る。			配偶者控除、育児・介護休業法、パートタイム・有期雇用労働法など、就労に関する法制度、職場におけるハラスメントについて講座を開催する。	
事業の実施内容				
埼玉労働局と共催で、10/7「これだけは知っておきたい！パートタイム・有期雇用労働法とハラスメント」を実施した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】参加率			【成果指標】理解度	
【目標】80% 【実績】75%			【目標】80% 【実績】87%	
【達成度】4(概ね達成できた)			【達成度】5(十分に達成できた)	
参加人数:15人(女性13人、男性2人) 募集人数:20人			「相談窓口がどこにあるのか、知ることができた。どんな時に、どこに相談するのかわかってよかった」「パワハラについて詳しく説明を受けたことがなかったのがためになった」「労働法について再確認ができ、大変参考になった」などの感想があった。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)			働くうえで必要な労働法と職場におけるハラスメントの基礎知識について理解を深めることができた。グループでの話し合いで疑問を解消できたことが理解向上につながった。	
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

基本目標 II 男女が輝き活躍できるまちづくり
 施策の方針 3 女性の活躍の推進
 取り組みの方向 (3) ハラスメント対策の充実

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

35	事業名	ワーク・ライフ・バランスやハラスメント防止の普及・啓発	所管課所	人権・男女共同参画推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
市内の事業者へ、仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)やハラスメント防止について普及・啓発を図る。			ワーク・ライフ・バランスに関係する取り組みを行っている市内の事業者へインタビューし、その効果などをまとめるとともに、ハラスメント防止を含めたリーフレットを市内事業者へ配付する。	
事業の実施内容				
ワーク・ライフ・バランスの推進に積極的に取り組んでいる市内業者(吉野電化工業株式会社)へのインタビューと職場におけるハラスメント防止対策の法制化についての記事を掲載したリーフレットを作成し、市内企業経営者を中心に配付した。(配付部数:5,300部)				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】リーフレットの配付回数			【成果指標】	
【目標】1回 【実績】1回			【目標】 【実績】	
【達成度】5(十分に達成できた)			【達成度】4(概ね達成できた)	
越谷市商工会議所に依頼し登録している市内企業(5,300社)にリーフレットを配付し、企業経営者に周知を図った。そのほか、経済振興課窓口及び「ほっと越谷」にも配架した。			商工会議所を通して市内事業所にリーフレットを配付することで、職場におけるハラスメント防止やワーク・ライフ・バランスの啓発を図ることができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

36	事業名	職員に対するハラスメント対策の充実	所管課所	安全衛生管理課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
ハラスメントのない、男女がともに能力を発揮できる職場環境を形成するため、職員に対する意識啓発を図る。			ハラスメントに関する研修等を実施する。	
事業の実施内容				
新採用職員研修、中級研修(入庁6年目)、上級研修(入庁12年目)、監督職員(主査・主幹級)及び特別研修において、ハラスメントに関する研修を実施した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】ハラスメントに関する研修受講者数			【成果指標】理解度	
【目標】— 【実績】397人			【目標】100% 【実績】100%	
【達成度】5(十分に達成できた)			【達成度】5(十分に達成できた)	
内訳:新採用(女性102人、男性65人)、中級(女性32人、男性38人)上級(女性24人、男性22人)、主査級(女性29人、男性25人)、主幹級(女性23人、男性24人)、特別(女性2人、男性11人)			アンケート結果では、「理解できた、ほぼ理解できた」と回答した人が100%であり、理解が深まった。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

基本目標 II 男女が輝き活躍できるまちづくり
 施策の方針 4 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進
 取り組みの方向 (1) 職場におけるワーク・ライフ・バランスの推進

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一歩):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

37	事業名	事業者を対象とした男女共同参画に関する事業の実施	所管課所	男女共同参画支援センター
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
事業者に男女共同参画意識の普及・啓発を図り、職場における男女共同参画を推進する。			事業者を対象として、ワーク・ライフ・バランスなどに関する講座、パネル展示等を実施する。	
事業の実施内容				
事業者を対象に、社員の満足度と会社の成長につながる制度づくりに挑んだ地元企業の経営者から「働き方改革」の取り組み事例を聞き、誰もが安心して働き続けることのできる職場づくりのヒントを学ぶ講座を実施した。2/3「できることから始める～丸越運輸倉庫株式会社の事例から～」				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 実施事業数			【成果指標】	
【目標】 1回 【実績】 1回			【目標】 【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
参加人数:19人(女性9人、男性10人) 募集人数:30人			地元企業が実践した「働き方改革」の試行錯誤の事例紹介を通じて、育児・介護等さまざまな事情を抱えた従業員の一人ひとりが、長く安心して働き続けることができる職場づくりに役立つ情報を提供し、事業者に対する男女共同参画を推進することができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

38	事業名	男性職員の育児休業取得のための啓発	所管課所	人事課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
子育て中の男性職員が子育てに関する休暇等を積極的に取得できるよう、制度内容の周知・啓発を図る。			仕事と家庭の両立支援に関する研修の実施やハンドブックの配付等により、職員への周知を図る。	
事業の実施内容				
新採用、採用後6年目及び新任管理職を対象に、男性の育児休業をはじめとした仕事と家庭の両立支援に関する研修を実施した。(新採用職員研修は4/2、事務改善研修は10/19・10/21、新任副課長職研修は10/27に実施)				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 仕事と家庭の両立支援に関する研修の受講者数			【成果指標】 理解度	
【目標】 - 【実績】 262人			【目標】 100% 【実績】 80%	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 4(概ね達成できた)	
①新採用職員研修(4/1付採用):男性65人、女性102人 ②事務改善研修:男性36人、女性26人 ③新任副課長職研修:男性24人、女性9人			新採用職員に対しては、育児・介護両立支援ハンドブックの配付及び説明を行い、制度内容を周知した。その他の職員に対しては、仕事と家庭の両立支援に関する研修を実施した。研修後の受講者アンケートでは「今後の業務の参考になる」との回答が多数を占めた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> R3新規				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

基本目標 II 男女が輝き活躍できるまちづくり
 施策の方針 4 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進
 取り組みの方向 (2) 家庭生活等におけるワーク・ライフ・バランスの推進

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一歩):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

39	事業名	男性の男女共同参画推進のための事業の実施	所管課所	男女共同参画支援センター
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
男性に家庭生活等への参画を促す意識を啓発する。			さまざまな世代に対応したテーマを設定して講座等を開催する。	
事業の実施内容				
「男性の役割」といった男性自身を縛るジェンダーに関する思い込みや無意識の偏見にとらわれることなく、「自分らしく」生きることについて考えることで、家庭分野や地域活動などへの参画を促す意識啓発のための講座を開催した。5/23「あなたらしく生きるために～男性相談者との関わりから～」				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 実施事業数			【成果指標】	
【目標】 1回 【実績】 1回			【目標】 【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
参加人数:10人(男性10人) 募集人数:20人			性別による固定的な役割分担意識に気づき、「自分らしさ」について考えるための情報提供や、参加者同士が「男性の生きづらさ」について意見交換を行う場や「自分らしく」生きることについて見つけ直す機会の提供により、男性の家庭生活への参画を促すことができた。	
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> -				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

40	事業名	育児・介護等と仕事の両立支援のための事業の実施	所管課所	男女共同参画支援センター
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
仕事と育児・介護等の両立を支援する。			働きながら子育てや介護等を両立することに関する講座等を実施する。	
事業の実施内容				
「埼玉県ケアラー支援条例」成立などの介護者を支えるための社会の動きや、介護保険制度や介護者を支援する地域資源についての情報提供により、介護者自身が自分の仕事や生活と介護の両立について考えることの大切さを伝える内容とした。6/5「仕事も介護もあなたも大事！～介護する人を支えるために～」				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 実施事業数			【成果指標】	
【目標】 1回 【実績】 1回			【目標】 【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
参加人数:19人(女性14人、男性5人) 募集人数:15人			介護者を支えるための社会の動きや、介護保険制度や介護者を支援する地域資源についての情報提供により、介護者自身が自分の仕事や生活と介護の両立について考えることの大切さを伝えるなど、仕事と育児・介護等の両立を支援できた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> -				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

基本目標 II 男女が輝き活躍できるまちづくり
 施策の方針 4 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進
 取り組みの方向 (2) 家庭生活等におけるワーク・ライフ・バランスの推進

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

41	事業名	育児期の女性の就労継続を支援する講座の開催	所管課所	男女共同参画支援センター
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
育児期の女性が就業継続し、スキルアップにつながる支援をする。			妊娠・出産・育児期の女性が仕事を継続するために、具体的に役立つ知識やスキルを習得できる講座を開催する。	
事業の実施内容				
育児休業中の女性が職場復帰の不安を解消し、これからの働き方を考える3回連続講座「自分らしい働き方をかなえる職場復帰準備講座」を開催した。①9/5「これからの働き方を考えるために自分軸をつくる」、②9/12「どう乗り越えた？先輩ママの復職ストーリー」、③9/16「どう考える？私らしい職場復帰」				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】参加率			【成果指標】満足度	
【目標】80% 【実績】63%			【目標】80% 【実績】93%	
【達成度】3(達成まで今一步)			【達成度】5(十分に達成できた)	
参加人数:15人(第1回 6人 第2回 5人 第3回 4人) 募集人数:24人(女性8人×3回) ※女性対象講座			「職場復帰したら、会社に育児・介護の両立支援についての考えを確認しなくなった。“今”で精一杯な時間が多いが、少し長い目で見てみるという学びが楽しかった」「それぞれの家庭の状況の中で工夫して、少しでも楽になるような努力をされているお話が聞けてよかった」などの感想があった。	
事業の評価				
C(より積極的な取り組みが必要)		2年ぶりにパートナー同伴可とし、3人が参加した。「夫婦の価値観の違いのすり合わせは当事人同士では難しく、講座で伝えられると相手のことを認めようと思える」という感想から、男性パートナーに対し、家庭から離れて客観的に話を聞く機会を提供することの大切さを再認識できた。		
<R2年度評価> B				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
以前は年2回実施し、参加率100%を越えた講座だが、ここ数年は集客が難しくなっている。			新型コロナウイルス感染症流行下での受講控えや復職控えなども想定される。感染状況や社会情勢の変化も見極めつつ、講座内容の見直しについても検討する。	

42	事業名	障がい者介護支援	所管課所	障害福祉課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
介護者の負担軽減を図ることで、介護と他の活動の両立を支援する。			在宅の心身障害者の地域生活を支援するため、一時預かり・派遣による介護サービス・外出援助等を実施する登録サービス提供団体に補助金を交付する。	
事業の実施内容				
一時預かり、派遣による介護サービス、外出援助等を行う「生活サポート事業」を実施し、サービス提供団体に補助金を交付した。また、サービスを受けた時間数に応じた自己負担金について、障がい者の所得に応じた階層区分により補助額を決定し、負担を軽減した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】利用登録者数(障がい者)			【成果指標】利用時間数(延べ)	
【目標】358人 【実績】343人			【目標】— 【実績】5,264時間	
【達成度】4(概ね達成できた)			【達成度】5(十分に達成できた)	
当該事業の目的は、緊急一時等の一時的な利用であるため、実際の利用者数と登録者数では差異が生じる。しかし、登録者数の増加は、市民への当該事業の周知が進んでいると考えられ、概ね目標は達成できたと考えられる。			事業の内容から、目標値の設定は難しいが、令和3年度は引き続き新型コロナウイルスの影響がありながらも、昨年度の利用時間数(4,406時間)を超えていることから、取り組みの成果としては十分に達成できたと考えられる。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)		新型コロナウイルスの影響がありながらも延べ利用時間数は増加している。今後も、障がい者数の増加に伴い需要の拡大が見込まれる。		
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
昨年同様、登録事業者数25に対し、市内の事業者は8箇所にとどまっているため、利用登録者が緊急時に利用できないことがある。			市内及び近隣の事業所から団体登録の希望があれば登録を進めていく。また、利用登録者が緊急時に利用できない場合は、利用者の状況を確認しながら、他のサービスの利用を検討する。	

基本目標 II 男女が輝き活躍できるまちづくり
 施策の方針 4 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進
 取り組みの方向 (2) 家庭生活等におけるワーク・ライフ・バランスの推進

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

43	事業名	障がい児介護支援	所管課所	子ども福祉課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
介護者の負担軽減を図ることで、介護と他の活動の両立を支援する。			在宅の心身障害児の地域生活を支援するため、一時預かり・派遣による介護サービス・外出援助等を実施する登録サービス提供団体に補助金を交付する。	
事業の実施内容				
一時預かり、派遣による介護サービス、外出援助等を行う「生活サポート事業」を実施し、サービス提供団体に補助金を交付した。また、サービスを受けた時間数に応じた自己負担金について、障がい児の保護者の所得に応じた階層区分により補助額を決定し、介護者の負担を軽減した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 利用登録者数(障がい児)			【成果指標】 利用時間数(延べ)	
【目標】 260人 【実績】 144人			【目標】 - 【実績】 7,548時間	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
令和3年度は、前年度までの登録者に更新の意向を確認した上で登録を行ったため、登録者数が前年度(281人)と比べ大幅に減少した。しかし、実態に即した登録者数になり、サービスを必要とする在宅の心身障がい児の地域生活を支援することができているため、評価を「5」とした。			利用登録者数は減少したものの、前年度の利用時間数(6,542時間)を超えていることから、十分に達成できたと考えられる。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

44	事業名	高齢者介護支援	所管課所	地域包括ケア課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
介護者の負担軽減を図ることで、介護と他の活動の両立を支援する。			見守りや部分的介助が必要な高齢者(介護保険認定対象外)の介護者が、休養や旅行等で一時的に介護を離れる間、高齢者が特別養護老人ホーム等で短期宿泊する際のサービス費を受け入れ施設に支給する。	
事業の実施内容				
市内に住所を有する65歳以上の介護保険認定対象外の高齢者で、見守りや部分的介助が必要な方が、一時的に介護者が病気や事故等で介護が困難になったとき、特別養護老人ホーム等で、空きベッドを利用して一時的に生活管理の支援を行う。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 申請件数			【成果指標】 利用日数(延べ)	
【目標】 5件 【実績】 3件			【目標】 - 【実績】 36日	
【達成度】 4(概ね達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
新型コロナウイルスによる利用控えにより、目標値を当初の目標値(10件)の50%減に設定。本事業については一時的な利用や利用するための様々な理由があり、毎年の利用実績は、大きく増減すること、必ずしも申請数が多いことが望ましいわけではないことから、評価は「4」とした。			事業利用を必要とする人がいた場合、要件が当てはまれば早急に利用できる体制を整えている。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> R3新規				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
利用者の相談を受けた場合、速やかな対応を行える体制を維持する。			地域包括支援センターとの連携を図り、利用者の家族支援を促す。	

基本目標 II 男女が輝き活躍できるまちづくり
 施策の方針 4 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進
 取り組みの方向 (2) 家庭生活等におけるワーク・ライフ・バランスの推進

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

45	事業名	父親サロンの開催	所管課所	子ども施策推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
父親に、育児の参画を促進するための支援を行う。			未就学の子どもを持つ父親同士の交流の場として父親サロンを開催する。	
事業の実施内容				
未就学の子どもを持つ父親を対象に父親サロンを開催し、相談や情報提供を行ったほか、父親同士の交流を促進し、父親の育児参加を支援した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】参加人数(延べ) 【目標】125人 【実績】122人 【達成度】4(概ね達成できた)			【成果指標】 【目標】 【実績】 【達成度】5(十分に達成できた)	
新型コロナウイルス感染症感染拡大防止のため、講座の利用人数を半分にしたり、全体で2か月程度の臨時休業があったため、目標値を当初より半減かつ2か月程度の人数想定を除いた数値に算定しなおした。変更後の目標値には及ばなかったものの、昨年度より参加人数は増えた。			父親が気軽に参加しやすい講座や父親参加型のイベントを開催することで、サロンを利用したことがない父親でもサロンを利用しやすくなり、父親の育児参加に寄与できた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる) ----- <R2年度評価> A			新型コロナウイルス感染症感染拡大防止のため、臨時休業や利用控え等の影響は受けたものの、開催できた分については、感染対策を行いながら、父親同士の交流促進を図り、父親が気軽に相談できる場として積極的に活用していただけた。	
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

46	事業名	送迎保育の実施	所管課所	子ども施策推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
保育園の開所時間内に保育園へ児童を送迎できない保護者に代わり、保育ステーションにおいて送迎及びそれに伴う保育を行うことにより、仕事と育児の両立を支援する。			指定私立保育園への児童の送迎及びそれに伴う保育を行う。	
事業の実施内容				
保護者が仕事と子育ての両立を支援するため、利便性の高い駅前2か所(南越谷・北越谷)の保育ステーションで送迎保育を実施した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】年間利用可能な児童数(延べ) 【目標】11,720人 【実績】11,600人 【達成度】4(概ね達成できた)			【成果指標】年間利用児童数(延べ) 【目標】- 【実績】955人 【達成度】4(概ね達成できた)	
利用定員×保育ステーション数×送迎保育可能数(平日+土曜日) 新型コロナウイルス感染症で臨時休園などがあり、目標値に達しなかった。			利用者のニーズがあれば、対応できる状況を整えており、前回実績の680人を上回ったものの、新型コロナウイルス感染症で臨時休園などの影響があった。	
事業の評価				
B(概ね順調に取り組んでいる) ----- <R2年度評価> B				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
ニーズのある人へ届く周知が必要である。			子育て世帯に対し更なる事業の周知を図る。また、送迎保育がより利用しやすいサービスとなるよう、検討していく。	

基本目標 II 男女が輝き活躍できるまちづくり
 施策の方針 4 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進
 取り組みの方向 (2) 家庭生活等におけるワーク・ライフ・バランスの推進

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

47	事業名	一時預かりの実施	所管課所	子ども施策推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
市民の育児と他の活動(就職活動、通院、リフレッシュ等)との両立を支援する。			保育ステーション及び地域子育て支援センターにおいて、一時預かりを実施する。	
事業の実施内容				
地域子育て支援センター8か所と保育ステーション3か所において、保護者の急用時や子育てのリフレッシュを図りたい時などに、保護者に代わって児童を一時的に保育する一時預かり事業を実施した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】年間利用可能な児童数(延べ)			【成果指標】年間利用児童数(延べ)	
【目標】36,400人 【実績】36,220人			【目標】— 【実績】5,975人	
【達成度】4(概ね達成できた)			【達成度】4(概ね達成できた)	
各事業所の定員×令和3年度の各開所日数の合計 目標値:保育ステーション(17,950人)+地域子育て支援センター(18,450人)			新型コロナウイルス感染症対策に気をつけながら、ニーズに応えられるよう対策をして受入れ体制を整えていたが、コロナ前と比べると利用者は少なく、利用控えがあると思われる。	
事業の評価				
B(概ね順調に取り組んでいる)			保護者に広く認知され、保護者の育児と他の活動の両立に寄与していると考えられる。	
<R2年度評価> B				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
新型コロナウイルス感染拡大の中での安全性を確保しながらの事業の継続。			従事者のマスクの着用、手指消毒、室内の換気など、感染症対策を徹底しながら預かり保育を実施する。	

48	事業名	保育所運営(市立)	所管課所	保育施設課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
市立保育所18か所において良質かつ適切な保育サービスの提供に努めるとともに、障がい児保育・延長保育等多様な保育ニーズに応えられるよう、適正な保育所運営の確保に努めることで、市民の育児と他の活動の両立を支援する。			適正な保育所の運営を通じて、良質で適切な保育サービスを提供する。	
事業の実施内容				
市立保育所18か所において、0歳児から5歳児までの保育サービスの提供、保育と就労等の両立の支援、特別支援保育、延長保育等を実施した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】保育所(市立)の定員			【成果指標】保育所(市立)入所児童数	
【目標】2,050人 【実績】2,050人			【目標】— 【実績】1,985人	
【達成度】5(十分に達成できた)			【達成度】5(十分に達成できた)	
計画通り、令和3年度に大相模保育所において、定員(30人)の拡大を図った。			保育を必要とする多くの児童に対し、保育サービス提供することができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)			保護者に広く認知され、保護者の育児と他の活動の両立に寄与していると考えられる。	
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適正な保育所運営を継続していく。	

基本目標 II 男女が輝き活躍できるまちづくり
 施策の方針 4 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進
 取り組みの方向 (2) 家庭生活等におけるワーク・ライフ・バランスの推進

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一歩):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

49	事業名	延長保育の実施	所管課所	保育入所課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
市民の育児と就労等との両立を支援する。			就労形態の多様化や通勤時間に即した保護者のニーズに適切に対応するため、延長保育を実施する。	
事業の実施内容				
就労形態の多様化や通勤時間に即した保育ニーズに対応するため市内の認可保育所117か所(公立18か所、私立25か所、認定こども園9か所、地域型保育事業所65か所)において保育認定時間を越える延長保育を実施した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】利用可能な児童数(延べ)			【成果指標】利用児童数(延べ)	
【目標】7,395人 【実績】6,116人			【目標】— 【実績】60,213人	
【達成度】4(概ね達成できた)			【達成度】5(十分に達成できた)	
新型コロナウイルス感染症の影響も続いていたものの、私立保育園1箇所、地域型保育施設8箇所の開所により、延長保育を利用できる人数は増加した。			昨年度実績(53,259人)に比べ利用人数の増加となった。新型コロナウイルス蔓延以前の実績までは及ばないものの、増加の傾向にあり、育児と就労の両立の支援を行っている。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)			多様化する保護者のニーズに適切に対応できるよう各保育施設にて順調に取り組んでいる。	
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

50	事業名	病児等保育の実施	所管課所	子ども施策推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
市民の育児と他の活動との両立を支援する。			病入り患中又は回復期にある生後3ヶ月から小学校3年生までの乳幼児・児童を一時的に保育する。	
事業の実施内容				
社会福祉法人及び株式会社に委託している市内2か所の専用保育室で定員(5人または6人)に対し各施設看護師1人、保育士2人を配置し運営した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】利用可能な児童数(延べ)			【成果指標】利用児童数(延べ)	
【目標】610人 【実績】610人			【目標】— 【実績】374人	
【達成度】5(十分に達成できた)			【達成度】5(十分に達成できた)	
令和3年度から市内2か所目となる病児保育室を開設し、より多くの子育て世帯にとって利用しやすい事業となった。			新型コロナウイルス感染症感染拡大の影響により、例年に比べ利用人数は減少したものの、働く保護者に病気の児童の安心な預け先を提供でき、市民の育児と他の活動との両立を支援できた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)			前年度に引き続き、病児保育室として、児童が病気であっても安心な預け先として、働く保護者に認識されている。	
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

基本目標 II 男女が輝き活躍できるまちづくり
 施策の方針 4 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進
 取り組みの方向 (2) 家庭生活等におけるワーク・ライフ・バランスの推進

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一歩):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

51	事業名	保育所(園)入所(園)事業(私立等)	所管課所	保育入所課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
市民の育児と他の活動との両立を支援する。			多様化する保育需要に対応するため、市内の民間保育施設(私立保育園、認定こども園、施設型給付を受ける幼稚園、地域型保育事業所)及び市外の保育施設の保育の実施を委託する。	
事業の実施内容				
市内の民間保育施設97か所(私立保育園22か所、認定こども園9か所、施設型給付を受ける幼稚園1か所、地域型保育事業所65か所)及び市外の保育施設に、市内児童の保育を委託した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 市内保育施設(私立等)の定員			【成果指標】 市内保育施設(私立等)、市外委託保育の利用人数(延べ)	
【目標】 5,345人 【実績】 5,226人			【目標】 - 【実績】 60,554人	
【達成度】 4(概ね達成できた)			【達成度】 4(概ね達成できた)	
令和3年度は私立保育園1か所が閉園し、定員の減少があった。その一方で市内の民間保育施設の新設(私立保育園1か所、認定こども園1か所、地域型保育事業所8か所)、定員の増員を行うなど、様々な取組を実施した結果、待機児童を減らすことができた。(令和2年度19人→令和3年度1人)			民間保育施設の新設、定員の増員や保護者への丁寧な情報提供を行い、昨年度より多くの児童の保育を実施できた。また、保護者の利便性等の向上となる市外での保育の希望を汲み取り、市外へ依頼することで市民の育児と就労等の活動の両立を支援することができた。	
事業の評価				
B(概ね順調に取り組んでいる)			民間保育施設の新設や定員の増員に加え、保育施設の年齢別空き状況を積極的に情報提供した。また、市外の保育施設を希望する児童に関する相談や委託先市町村との協議を行うことで、昨年度よりも待機児童を減らすことができた。	
<R2年度評価> B				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
入園を希望する保護者に対し、可能な限り多くの選択肢を提供していく必要がある。			窓口の申込受付では、今後も保護者からの希望を踏まえ、適切な情報提供を行っていく。	

52	事業名	学童保育室運営	所管課所	青少年課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
市民の育児と他の活動との両立を支援する。			保護者が就労等により昼間家庭にいない小学校に就学している児童に対して、適切な遊び及び生活の場を提供し、その健全な育成を図るため、指導員による学童保育を運営する。	
事業の実施内容				
市内50か所の学童保育室において、保護者が就労等により保育のできない児童に対して、放課後の遊びや生活の場を提供した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 公立学童保育室入室児童定員			【成果指標】 公立学童保育室の利用人数(延べ)	
【目標】 3,125人 【実績】 3,065人			【目標】 - 【実績】 33,747人	
【達成度】 4(概ね達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
大相模学童保育室、川柳学童保育室において定員の拡大を図った。今後も受入児童の拡充及び保育環境の充実のため、施設整備事業を推進する。			入室を希望する児童が一人でも多く利用できるよう、途中退室や入室事態により生じた定員の空きに対して入室選考を毎月実施し、受入児童の増加に努めた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

基本目標 II 男女が輝き活躍できるまちづくり
 施策の方針 4 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進
 取り組みの方向 (2) 家庭生活等におけるワーク・ライフ・バランスの推進

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

53	事業名	父親を対象とした子育て講座の開催	所管課所	児童館コスモス
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
父親に、育児の参画を促進するための意識の啓発を図る。			父親を対象とした子育て講座を開催する。(両親での参加も可能)	
事業の実施内容				
親子で楽しめるミニ運動会遊びを開催。ただし、ひとり親家庭等に配慮し、保護者であれば参加可能とした。今年度は、新型コロナウイルス感染拡大防止のため事業中止等で、5回開催予定中2回開催。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】参加率			【成果指標】満足度	
【目標】80% 【実績】80%			【目標】80% 【実績】100%	
【達成度】5(十分に達成できた)			【達成度】5(十分に達成できた)	
募集:各回10組(5回開催予定) 参加:20組(①中止 ②7組 ③9組 ④中止 ⑤中止) (内訳:父親15人、母・祖父母等10人、子ども18人) *実績値は中止回を除く			事業後のアンケート結果によると、「とても楽しかった(非常に満足)」と「楽しかった(満足)」の割合が100%だった。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
新規参加者を増やせるように努める必要がある。			Cityメールや電子申請を活用し、PRIに務めていく。	

54	事業名	父親を対象とした子育て講座の開催	所管課所	児童館ヒマワリ
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
父親に、育児の参画を促進するための意識啓発を図る。			父親を対象とした子育て講座を開催する。(両親での参加も可能)	
事業の実施内容				
親子で楽しめる運動や遊び等を中心に開催。ただし、ひとり親家庭等に配慮し、保護者であれば参加可能とした。今年度は、新型コロナウイルス感染拡大防止のため事業中止等で、9回開催予定中6回開催。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】参加率			【成果指標】満足度	
【目標】80% 【実績】86%			【目標】80% 【実績】90%	
【達成度】5(十分に達成できた)			【達成度】5(十分に達成できた)	
募集:各回12組(9回開催予定) 参加:62組(①12組 ②中止 ③中止 ④12組 ⑤8組 ⑥10組 ⑦11組 ⑧9組 ⑨中止)(内訳:父親27人 母・祖父母等34人 子ども67人) *実績値は中止回を除く			事業後のアンケート結果によると、「とても楽しかった(非常に満足)」と「楽しかった(満足)」の割合が約90%だった。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
父親が参加しやすい環境づくりに努める必要がある。			Cityメールや電子申請を活用し、PRIに努めていく。	

基本目標 II 男女が輝き活躍できるまちづくり
 施策の方針 4 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進
 取り組みの方向 (2) 家庭生活等におけるワーク・ライフ・バランスの推進

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一歩):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

55	事業名	両親学級の開催	所管課所	健康づくり推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
妊婦とその配偶者に、育児の参画を促進するための意識啓発を図る。			新生児の保育の講義や沐浴実習など、妊娠・出産・育児に関する正しい知識を両親で習得するための講座を開催する。	
事業の実施内容				
1日目:妊娠中の栄養講座、2日目:歯科保健講座・助産師による妊婦体操とお産の経過の話、3日目:沐浴実習・新生児保育(両親)・妊婦体験(夫) 歯科や栄養に関する資料に配布(628部)				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】参加人数(延べ)			【成果指標】満足度	
【目標】637人 【実績】628人			【目標】95% 【実績】45%	
【達成度】4(概ね達成できた)			【達成度】4(概ね達成できた)	
新型コロナウイルス感染症の流行に伴い、安全確保のため、配偶者の参加は3日目のみとした。また、中止を余儀なくされた回が2回、途中中止が3回あったため目標値を実際に開催できた定員の9割に見直した。			講座の中止・コース途中での中止により、十分な教育ができていないことや不安軽減につながることができていない。例年と同じプログラムを行っており、例年は95%以上の満足度であったことから、コロナに起因することを除けば、満足度は高いと思われるため、評価を「4」とした。	
事業の評価				
B(概ね順調に取り組んでいる) <R2年度評価> A			新型コロナウイルスの感染症流行に伴い、グループでの実施をなくしたことで、参加者同士の交流の時間をつくるのが困難であり、仲間づくりにはつながりにくかった。しかし、毎回申し込み開始の30分程度で予約枠が埋まってしまうほどニーズが高く、参加者した方の満足度や不安解消効果も高い。	
認識した課題			課題解決に向けた対応	
①申し込み開始30分程度で予約枠が埋まり、新型コロナウイルスの感染症により、病院や産院での教室実施がないことより、希望がより増えている。 ②電話申し込みを行っているが、働いている方の参加希望も多く、申し込み開始時に電話ができないことがある。			①定員を令和4年度より4名増加する。 ②電子申請へ変更し、申し込み開始時間を12時30分からにする。	

56	事業名	男性の生活自立能力開発のための講座の開催	所管課所	健康づくり推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
男性の家事などの生活能力向上を促し、家庭内の固定的性別役割分担の見直しを図る。			男性を対象に、調理技術や栄養知識などを学ぶための講座を開催する。	
事業の実施内容				
料理初心者の方を対象に調理の基礎を中心とした献立についての講話と調理実習(男の料理教室) 年4回の予定のうち、新型コロナウイルス感染症の拡大により、2回は規模を縮小して実施し、2回は中止とした。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】参加率			【成果指標】満足度	
【目標】80% 【実績】63%			【目標】90% 【実績】89%	
【達成度】3(達成まで今一歩)			【達成度】4(概ね達成できた)	
参加人数:15人 募集人数:24人(定員12人×2回) 中止回を除いて算出。			アンケート結果集計より、満足63%+ほぼ満足26%=89% 新型コロナウイルス感染症対策により、定員を絞っての開催であったため以前よりも個々の携わる調理が増えたこと、さらに指導者側もより手厚い指導ができたことから満足度が高かったのではないかと考えられる。	
事業の評価				
C(より積極的な取り組みが必要) <R2年度評価> A			コロナウイルス感染症拡大により参加率はやや低かったものの、参加者の満足度は高く事業成果は得られたと考えられる。	
認識した課題			課題解決に向けた対応	
保健センターの移転等もあり新規の参加者も増えたが、継続して参加している参加者と新規の参加者との技術の差が見受けられた。			参加者同士での協力を呼びかけながら、実習が行えるような環境作りを心がけていく。また、内容についても検討しながら料理初心者の方向けとした教室を実施していく。	

基本目標 Ⅲ 男女が安心して暮らせるまちづくり
 施策の方針 5 地域社会における男女共同参画の推進
 取り組みの方向 (1) 男女共同参画の視点を踏まえた地域活動の推進

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

57	事業名	民生委員・児童委員等への意識啓発	所管課所	福祉総務課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
民生委員・児童委員等に男女共同参画への意識啓発を図る。			民生委員・児童委員等に対し、男女共同参画の促進のための情報提供を行う。	
事業の実施内容				
13地区ごとに組織されている民生委員・児童委員協議会の定例会において、DVに関する意識啓発のチラシやリーフレットの配布を行った。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 情報提供の実施回数			【成果指標】	
【目標】 4回 【実績】 4回			【目標】 【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
新型コロナウイルス感染症の拡大を受けて、一部定例会が中止となった。そのため、開催できた定例会の割合で目標値を算定した。			定例会において、チラシやリーフレット・講演案内などを情報提供することができ、民生委員・児童委員等の意識啓発を図ることができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> -				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
男女共同参画の啓発は、継続的な意識付けが重要である。新型コロナウイルス感染症により、啓発の機会が失われているため、委員への研修方法や情報提供の手法について検討が必要である。			今後も定例会を通じて、講演会などの研修事業やその他情報提供を継続的に行い、研修手法については検討を行う。	

58	事業名	ファミリーサポートセンター事業の充実	所管課所	子ども施策推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
地域社会において、市民の育児と他の活動との両立を支援する。			子育ての援助を受けたい方・行いたい方を地域でコーディネートするファミリーサポートセンターを運営するとともに、病児・緊急対応強化事業として、緊急サポートセンター事業を実施する。	
事業の実施内容				
保育施設等への送迎や一時預かりなど、会員同士による相互援助活動をコーディネートするファミリーサポートセンターを運営し、仕事と育児の両立を支援した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 提供会員数			【成果指標】 利用件数	
【目標】 357人 【実績】 314人			【目標】 - 【実績】 3,675件	
【達成度】 4(概ね達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
※当初予定していた提供会員になるための研修会が、新型コロナウイルスの影響で、一部中止となった。			利用希望に対し、適切なコーディネートを行い、相互援助活動につなげた。※緊急事態宣言やまん延防止等重点措置が発出された期間の利用が少なかったが、徐々に例年通りの水準となった。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

基本目標 Ⅲ 男女が安心して暮らせるまちづくり
 施策の方針 5 地域社会における男女共同参画の推進
 取り組みの方向 (2) 男女共同参画の視点を踏まえた地域防災の推進

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

59	事業名	防災活動における男女共同参画の啓発	所管課所	男女共同参画支援センター
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
防災分野における男女共同参画を推進する。			防災における女性リーダー養成のための講座等を実施する。	
事業の実施内容				
地域防災の現場に女性の参画を進め、力を発揮するための意識啓発を図る講座で、性別・立場による被災の違いや地域に暮らす多様な人の多様な支援ニーズを知ることで、平時から女性をはじめとする多様な人々が地域の防災分野に参画することの大切さを学ぶ内容とした。9/11「防災講座 みんなが助かる、みんなで助ける 地域防災の進め方」				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 実施事業数			【成果指標】	
【目標】 1回 【実績】 1回			【目標】 【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
参加人数:32人(女性10人、男性22人) 募集人数:40人			性別・立場による被災の違いや、地域に暮らす多様な人の多様な支援ニーズ、平時から女性をはじめとする多様な人々が地域の防災分野に参画することの大切さを伝える講座を行うことで、防災分野における男女共同参画を推進することができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)			地域防災の男性リーダーや自治会の女性に対し、自治会長から参加の声がけがあり、32人中26人が自治会関係者だった。「越谷市総合防災ガイドブック」の「避難所でのさまざまな視点」の内容を紹介しながら、地域の多様な人々が防災や避難所運営に関わるることの大切さを伝えた。「避難所解説の参考になった。すぐに地域で女性の参画について話し合いたい」などの感想があった。	
<R2年度評価> -				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

60	事業名	防災活動における女性の参画促進	所管課所	危機管理室
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
非常時においても男女の人権が尊重され、また防災分野における方針決定過程への女性の参画が拡大するよう、防災訓練においても男女共同参画の視点を踏まえる。			市が主催する地域の防災訓練において、女性の参加を促す。	
事業の実施内容				
「越谷市・越ヶ谷地区合同総合防災訓練」(新型コロナウイルス感染症の拡大により中止)				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 防災訓練の実施回数			【成果指標】 防災訓練の女性の参加割合	
【目標】 1回 【実績】 未実施			【目標】 - 【実績】 未実施	
【達成度】 1(未実施)			【達成度】 1(未実施)	
新型コロナウイルス感染症拡大により、越谷市・越ヶ谷地区合同総合防災訓練は中止となった。			新型コロナウイルス感染症拡大により、越谷市・越ヶ谷地区合同総合防災訓練は中止となった。	
事業の評価				
一(評価困難)			新型コロナウイルス感染症拡大により越谷市・越ヶ谷地区合同総合防災訓練が中止となったため「評価困難」とした。	
<R2年度評価> -				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
新型コロナウイルス感染症拡大によりイベントが中止となってしまったため、防災活動における女性の参画の必要性について、多様な周知方法の確保が必要。			刊行物の配布、出張講座等で周知・啓発を行っていく。	

基本目標 Ⅲ 男女が安心して暮らせるまちづくり
 施策の方針 5 地域社会における男女共同参画の推進
 取り組みの方向 (2) 男女共同参画の視点を踏まえた地域防災の推進

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一歩):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

61	事業名	防災備蓄品における女性への配慮	所管課所	危機管理室
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
被災時における男女のニーズの違いを把握し、備蓄品について女性への配慮を行う。			特に女性が必要と思われる用品を備蓄品として確保する。	
事業の実施内容				
簡易間仕切り、生理用品、サニタリー袋など特に女性に配慮した用品について、備蓄計画に基づき購入した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 主な女性向け用品の備蓄率			【成果指標】	
【目標】 59% 【実績】 74%			【目標】 【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
簡易間仕切り及び生理用品については十分な量が確保できているが、サニタリー袋については令和3年度から令和7年度までの備蓄計画に基づき、必要数を備蓄する。			令和3年度から令和7年度までの備蓄計画では、これまでの備蓄品目であった簡易間仕切り、生理用品にサニタリー袋を加え、さらに女性に配慮した備蓄計画を作成することができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
これまでの備蓄品の見直しや、特に女性に必要なと思われる備蓄品について、さらに調査及び検討を行う必要がある。			最新の備蓄品について積極的に調査し、今後の備蓄計画へ反映できるように検討を行う。	

62	事業名	防災活動における女性消防団員の参画	所管課所	警防課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
大規模災害等が発生し、避難所を開設した際、女性消防団員が運営の補助にあたり、避難者へのきめ細やかな対応を行う。			避難所運営所管課の職員を講師として、避難所運営に必要な研修を実施する。	
事業の実施内容				
・8/22「避難所運営補助活動訓練」(参加者:15名) ・10/10「避難所運営補助活動訓練」(参加者:15名) ・10/31「避難所運営補助活動訓練」(参加者13名) ・11/20「避難所立上訓練」(参加者:5名)				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 研修の実施回数			【成果指標】	
【目標】 2回 【実績】 4回			【目標】 【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 4(概ね達成できた)	
今年度は消防団組織内での訓練に加え、市危機管理室主催の「避難所立上訓練」に自主防災組織とともに参加した。今後も、自主防災組織等との合同訓練への参加回数を増やしていく。			越谷市・越ヶ谷地区合同総合防災訓練において活動予定だったが、新型コロナウイルス感染症の影響により延期となったため、代替の訓練として市危機管理室主催の「避難所立上訓練」に自主防災組織とともに参加した。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> R3新規				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
各活動における参加率の向上。			新型コロナウイルス感染症対策を徹底した実地訓練を行うとともに、座学については、WEB研修などを取り入れ、コロナ禍であっても自宅で研修ができるよう訓練参加率向上に向けて検討していく。	

基本目標 Ⅲ 男女が安心して暮らせるまちづくり
 施策の方針 5 地域社会における男女共同参画の推進
 取り組みの方向 (3) 誰もが安心して暮らせる環境の整備

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

63	事業名	困難を抱える女性を支援するための事業の実施	所管課所	男女共同参画支援センター
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
さまざまな困難を抱えた女性の自立を促すための支援を行う。			さまざまな困難を抱えた女性が長期的展望をもち生活できるように支援する講座等を実施する。	
事業の実施内容				
コロナ禍の影響で不安やストレスを感じている女性が、本来の自分の力を取り戻し、自信を回復するための2回連続講座「あなたのペースで、ゆったりと ところとからだのケア」を開催した。①1/29「絵本の中の私と出会う」②2/5「つながりのアート」				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 実施事業数			【成果指標】	
【目標】 1回 【実績】 1回			【目標】 【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
参加人数:第1回 14人、第2回 13人 募集人数:12人×2回 ※女性対象講座			講座等を通して、参加者が自分にとって大切な時間を過ごし、自分を認め、自分を労い、自分自身の力を取り戻すきっかけを提供し、自立を促すことができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> R3新規				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

64	事業名	外国人市民のための情報提供	所管課所	市民活動支援課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
外国人市民のために庁内での通訳や、行政資料の多言語翻訳など自立を促すための支援を行う。			外国人のDV相談などに通訳を派遣するとともに、子育てや福祉など、必要な行政資料を多言語に翻訳して情報提供を行う。	
事業の実施内容				
①令和3年度庁内通訳派遣・窓口対応件数(247件) ②令和3年度庁内翻訳依頼件数(80件)				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 支援件数(延べ)			【成果指標】	
【目標】 200件 【実績】 327件			【目標】 【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 4(概ね達成できた)	
通訳実績数+翻訳実績数			通訳や翻訳資料により、外国人市民の自立を支援することができた。他課所等からの依頼に基づき、概ね通訳・翻訳の対応はできたものの、現状の体制では対応できない言語や対応できない時間帯があった。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> R3新規				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
希少言語等による通訳依頼は対応できる人がいない等の理由で断わらざるを得ないこともあった。			令和4年度に、モバイル端末機による遠隔通訳サービスの導入や、増加傾向にあるベトナム国籍の方への言語対応のため、ベトナム語の国際交流員の採用などを予定している。	

基本目標 Ⅲ 男女が安心して暮らせるまちづくり
 施策の方針 5 地域社会における男女共同参画の推進
 取り組みの方向 (3) 誰もが安心して暮らせる環境の整備

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

65	事業名	生活困窮者自立支援制度による支援	所管課所	生活福祉課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
生活困窮者に対し、自立のための支援を行う。			生活困窮による自立の過程で、生活困窮者自立支援制度に基づく事業(自立相談支援事業、住居確保給付金、家計改善支援事業、子どもの学習・生活支援事業)等による支援を行う。	
事業の実施内容				
生活困窮による自立の過程で、必要に応じて生活困窮者自立支援事業(自立相談支援事業、住居確保給付金、家計改善支援事業、子どもの学習・生活支援事業)や生活困窮者自立支援金給付事業による支援を行った。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 新規相談件数			【成果指標】	
【目標】 -			【目標】	
【実績】 1,070件			【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
生活困窮者に対し、自立に向けた制度の案内と利用を提案することができた。			自立相談支援事業の利用の意思を示した生活困窮者に対し、自立相談支援機関の相談支援員がそれぞれの相談内容に応じた支援を実施でき、自立を促進することができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)			自立相談支援事業の活用により、就労支援や住居確保、他法他施策についての案内(生活保護)等を実施し、それぞれの抱える問題解決に向けた支援を行うことができた。	
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
生活困窮者の抱える問題は多種多様であるため、主訴を適切に把握し、個々の相談者に応じた柔軟な対応が求められる。			生活困窮者の主訴を適切に把握した上で、自立相談支援事業を実施していくとともに関係機関との連携を強化していく。	

66	事業名	障がい者福祉制度による支援	所管課所	障害福祉課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
障がい者に対し、自立のための支援を行う。			障がい者の自立の過程で、必要な場合には障害福祉サービス等(介護給付・訓練等給付)を利用し支援を行う。	
事業の実施内容				
障がい者の住まいの場となるグループホームの整備を推進する。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 居室数			【成果指標】	
【目標】 280室			【目標】	
【実績】 324室			【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
			グループホームの整備が進み、障がい者に対し、障がい者福祉制度による支援を行い、自立を促進することに寄与した。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

基本目標 Ⅲ 男女が安心して暮らせるまちづくり
 施策の方針 5 地域社会における男女共同参画の推進
 取り組みの方向 (3) 誰もが安心して暮らせる環境の整備

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

67	事業名	介護(予防)サービス事業の実施	所管課所	介護保険課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
介護保険サービスの提供により介護を必要とする人や家族の負担を軽減する。			要介護及び要支援者が、介護を必要とする程度に応じて利用した介護(予防)サービスの費用を介護保険から給付する。	
事業の実施内容				
要介護及び要支援者が利用した居宅サービス、施設サービス、地域密着型サービス、介護予防・生活支援サービス等について、利用者負担額(1割、2割又は3割)を除いた額を、埼玉県国民健康保険団体連合会を通じ、介護サービス事業者へ支払った。低所得者に対しては、経済的理由により介護サービスを抑制することがないよう、利用者負担の軽減を行い、適切な介護サービスの利用を促進した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 介護(予防)サービスの年間利用件数(延べ)			【成果指標】 介護(予防)サービス利用率	
【目標】 387,207件 【実績】 385,821件			【目標】 12.5% 【実績】 16.1%	
【達成度】 4(概ね達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
居宅サービス、施設サービス、地域密着型サービス、介護予防・生活支援サービス等の利用件数			介護(予防)サービス利用者数÷65歳以上高齢者数×100	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)			介護(予防)サービスの利用率は目標を達成し、年間利用件数(延べ)も目標を概ね達成しており、要介護及び要支援者に必要な介護サービスを提供することができた。	
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
要介護及び要支援者が適切なサービスを受けられているか確認する必要がある。			要介護及び要支援者のケアプランの点検を行うことで、ケアプランの質的向上を図り、併せて事業者の介護サービスに対する意識を高め、不適切なサービス提供を防止する。	

68	事業名	介護保険に関する情報提供	所管課所	介護保険課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
介護保険制度の周知を図り、介護保険サービス利用を促進する。			介護保険パンフレット「あんしん介護保険」を所定場所に配架及び説明会等において配布を行う。同パンフレットをもとに、市ホームページにアクセスすることで、より介護保険制度の周知を図る。	
事業の実施内容				
令和3年7月に介護保険パンフレット「あんしん介護保険」を作成し、介護保険課窓口、各地区センター、保健センターや病院等関係各課で配架を行った。新型コロナウイルス感染症の影響もあり、講師依頼に基づく説明会の実施回数は1件であった。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 説明会等の回数			【成果指標】 市ホームページの介護保険関連の閲覧件数	
【目標】 3回 【実績】 2回			【目標】 233,000件 【実績】 255,474件	
【達成度】 3(達成まで今一步)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
新型コロナウイルス感染症の影響により、目標値を当初の4割減に変更したが、講師依頼は2件に留まった。依頼によって開催するものであるため、開催数は目標に満たなかったが、依頼があれば開催できる体制は整えていたため、評価は「3」とした。			市ホームページの閲覧件数については、目標値を達成した。	
事業の評価				
C(より積極的な取り組みが必要)			介護(予防)サービスの利用率は目標を達成し、年間利用件数(延べ)も目標を概ね達成しており、要介護及び要支援者に必要な介護サービスを提供することができた。	
<R2年度評価> C				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
介護保険制度の周知を図るために、説明会が開催できなくても、誰にでもわかりやすいパンフレットやホームページの作成を行う必要がある。			パンフレットやホームページの作成時に、制度の内容を知らない人からの意見や質問に対応できる内容となるように工夫する。	

基本目標 Ⅲ 男女が安心して暮らせるまちづくり
 施策の方針 5 地域社会における男女共同参画の推進
 取り組みの方向 (3) 誰もが安心して暮らせる環境の整備

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一歩):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

69	事業名	母子生活支援施設への入所	所管課所	子ども福祉課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
児童の養育に困難を抱える母子世帯からの相談を受け、母子世帯に対して保護を行う。			児童の養育に困難を抱える母子世帯からの相談を受け、必要に応じて母子生活支援施設への入所などの支援を行う。	
事業の実施内容				
児童の養育に困難を抱える母子世帯の相談を受け、母子生活支援施設の入所を支援する。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 相談・入所件数(延べ)			【成果指標】	
【目標】 -			【目標】	
【実績】 1件			【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
			生活支援が必要な母子に対する相談支援を行い、施設入所に係る支援を行うことで、母子を保護することができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

70	事業名	母子家庭等の就労支援	所管課所	子ども福祉課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
母子及び父子家庭の母親及び父親の就労を支援する。			母子及び父子家庭の母親及び父親の就労に結びつくような情報の提供に努めるとともに、就労に有効な資格の取得を支援するため、母子自立支援員の面接を通し、教育訓練給付金などの支給を行う。	
事業の実施内容				
就労に結び付きやすい知識・技能を身につけるため、雇用保険法で定める教育訓練講座を受講し修了した場合に受講費の一部を支給した。(自立支援教育訓練給付金) また、修業期間中の生活費の一部を支給した。(高等職業訓練促進給付金)				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 支給件数			【成果指標】	
【目標】 -			【目標】	
【実績】 21件			【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
自立支援教育訓練給付金:7件 高等職業訓練促進給付金:13件 ひとり親家庭高卒認定試験支援給付金:1件			給付金を支給することでひとり親への就労支援を行うことができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

基本目標 Ⅲ 男女が安心して暮らせるまちづくり
 施策の方針 5 地域社会における男女共同参画の推進
 取り組みの方向 (3) 誰もが安心して暮らせる環境の整備

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一歩):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

71	事業名	母子家庭等の生活支援	所管課所	子ども福祉課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
母子家庭の母及び父子家庭の父並びに専婦の方の経済的自立や、扶養している子どもの福祉増進のために必要な資金を貸付ける。			母子家庭等に対しても、福祉資金の貸付を行う。	
事業の実施内容				
母子家庭の母及び父子家庭の父並びに専婦の方に対して必要な資金を貸し付けることにより経済的な支援を図った。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 貸付件数			【成果指標】	
【目標】 -			【目標】	
【実績】 7件			【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
			必要な資金を貸し付けることにより経済的な支援を図ることができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

基本目標 Ⅲ 男女が安心して暮らせるまちづくり
 施策の方針 6 生涯を通じた心身の健康づくり
 取り組みの方向 (1) 男女の性と人権尊重の理解の推進

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

72	事業名	性と生殖に関する健康と権利についての講座の開催	所管課所	男女共同参画支援センター
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
市民に、性と生殖に関する健康と権利についての意識の普及・啓発を図る。			性と生殖に関する健康と権利についての講座を開催する。	
事業の実施内容				
埼玉県立大学との協働により、世界と日本の中絶の現状を知らせ、日本の中絶の問題点について考えるとともに、安心・安全な中絶に関する情報を提供する内容とした。5/30「リプロダクティブ・ライツと日本の中絶の問題点～安心・安全な中絶を考える～」				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】参加率			【成果指標】満足度	
【目標】80% 【実績】87%			【目標】80% 【実績】96%	
【達成度】5(十分に達成できた)			【達成度】5(十分に達成できた)	
参加人数:26人(女性26人) 募集人数:30人			「リプロダクティブ・ライツに関する日本の現状や課題、諸外国の状況を知ることができて、どのような取り組みが必要なのか考えるきっかけになった」「日本では、男女の関係性が平等でないから、世界の性、安心・安全な中絶との格差がとても大きいことを思い知った」などの感想があった。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)			参加者に世界と日本の中絶の現状と、安心・安全な中絶に関する情報を提供したことで、日本の中絶の問題点を考えるきっかけになった。タブー視され、話題になりにくい中絶をテーマにしたことで、参加者の中絶に対する理解を深めることにつながった。	
<R2年度評価> -				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

73	事業名	生涯を通じた女性の健康に関する講座の開催	所管課所	健康づくり推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
市民に、生涯を通じた女性の健康に対する意識の普及・啓発を図る。			生涯を通じた女性の健康に関する講座を開催する。	
事業の実施内容				
「40代から50代を迎える貴女に『Ki・Re・Iのススメ』～更年期とうまく付き合おう～」をテーマに、医師及び専門職による更年期に関する講座(全3回 2/4、2/25、3/1)を行った。(参加実人数20人、参加延べ人数40人)				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】参加率			【成果指標】満足度	
【目標】50% 【実績】44%			【目標】90% 【実績】92%	
【達成度】4(概ね達成できた)			【達成度】5(十分に達成できた)	
【参加率】参加者(3回コース延べ人数)40人/定員(30人×3回)90人×100=44.4%			アンケート結果より集計。 満足・ほぼ満足の回答者数48人/アンケート回答者数52人×100=92.3%	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)			医師、大学教授による講話のほか、包括連携協定を締結した大塚製薬による栄養に関する講話行い、内容を充実させた。周知に関しても大塚製薬のホームページ「更年期ラボ」に記事の掲載を行ったほか、越谷市のSNSも活用したことにより、参加率の上昇につながった。	
<R2年度評価> -				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
3回コースのうち、全日程に参加できた人が20名中8名と少なかった。			日程や内容を検討する。	

基本目標 Ⅲ 男女が安心して暮らせるまちづくり
 施策の方針 6 生涯を通じた心身の健康づくり
 取り組みの方向 (1) 男女の性と人権尊重の理解の推進

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一歩):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

74	事業名	女性特有の疾病の予防・啓発(乳がん)	所管課所	健康づくり推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
妊娠・出産等、男性とは異なる身体機能に由来する女性の健康上の問題についての適切な対応を図る。			乳がん検診を実施する。	
事業の実施内容				
対象:35歳以上の女性で奇数月生まれの方、令和2年度未受診の方、がん検診総合支援事業対象の方 内容:問診、視触診、マンモグラフィ(X線)検査				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】受診者数			【成果指標】受診率	
【目標】7,600人 【実績】6,840人			【目標】11.6% 【実績】9.7%	
【達成度】4(概ね達成できた)			【達成度】4(概ね達成できた)	
受診勧奨通知を69歳までの方に送付した。がん検診総合支援事業の対象者には、無料クーポン券を発行した。R3年度目標値は、新型コロナウイルス感染症による受診控えにより、当初の目標値の20%減で設定			受診率については、2年連続受診者を差し引いて算出することとなっている。R3年度目標値は、新型コロナウイルス感染症による受診控えにより、当初の目標値の20%減で設定	
事業の評価				
B(概ね順調に取り組んでいる)			新型コロナウイルス感染症の影響にて受診控えが続く中、受診率向上のために再勧奨を行った。	
<R2年度評価> B				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
新型コロナウイルス感染症の影響で、全国的にも受診控えが課題となっている。コロナ禍でも定期的な検診受診が大切であることを啓発する必要がある。			対象者へ受診勧奨通知を送付する。未受診者の方には、再勧奨を実施する。適切な感染予防対策を行い、安心して検診を受診できる環境を整える。	

75	事業名	女性特有の疾病の予防・啓発(子宮頸がん)	所管課所	健康づくり推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
妊娠・出産等、男性とは異なる身体機能に由来する女性の健康上の問題についての適切な対応を図る。			子宮頸がん検診を実施する。 ※子宮頸がん検診受診者のうち、医師の判断が必要と認められた方に子宮体部がん検査を実施する。	
事業の実施内容				
対象者:20歳以上の女性、がん検診総合支援事業対象の方 内容:問診、子宮頸部・体部の細胞診				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】受診者数			【成果指標】受診率	
【目標】10,800人 【実績】10,761人			【目標】7.4% 【実績】7.4%	
【達成度】4(概ね達成できた)			【達成度】5(十分に達成できた)	
受診勧奨通知を69歳までの方に送付した。がん検診総合支援事業の対象者には、無料クーポン券を発行した。R3年度目標値は、新型コロナウイルス感染症による受診控えにより、当初の目標値の10%減で設定			受診勧奨通知を69歳までの方に送付した。がん検診総合支援事業の対象者には、無料クーポン券を発行した。R3年度目標値は、新型コロナウイルス感染症による受診控えにより、当初の目標値の10%減で設定	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)			新型コロナウイルス感染症の影響にて受診控えが続く中、受診率向上のためにはがきによる受診勧奨を行った。	
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
新型コロナウイルス感染症の影響で、全国的にも受診控えが課題となっている。コロナ禍でも定期的な検診受診が大切であることを啓発する必要がある。			対象者へ受診勧奨通知を送付する。未受診者の方には、再勧奨を実施する。適切な感染予防対策を行い、安心して検診を受診できる環境を整える。	

基本目標 Ⅲ 男女が安心して暮らせるまちづくり
 施策の方針 6 生涯を通じた心身の健康づくり
 取り組みの方向 (1) 男女の性と人権尊重の理解の推進

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一歩):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

76	事業名	男性特有の疾病の予防・啓発(前立腺がん)	所管課所	健康づくり推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
女性と異なる身体機能に由来する男性の健康上の問題についての適切な対応を図る。			前立腺がん検診を実施する。	
事業の実施内容				
対象:①50・55・60・65・70・75歳の男性、②①以外の51歳から74歳で前立腺がん検診を初めて受ける方 内容:問診、血液検査(PSA検査)				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 受診者数			【成果指標】 受診率	
【目標】 2,040人 【実績】 1,193人			【目標】 15.6% 【実績】 5.4%	
【達成度】 3(達成まで今一歩)			【達成度】 3(達成まで今一歩)	
がん検診と合わせた受診勧奨通知を55歳から69歳に送付した。R3年度目標値は、新型コロナウイルス感染症による受診控えにより当初の目標値の20%減で設定。想定以上に受診控えがあったが、通知を送った人たちが受診できる体制は整えていたため、評価を「3」とした。			【受診率】節目受診者数701人÷節目対象者数12,867人×100=5.4% R3年度目標値は、新型コロナウイルス感染症による受診控えにより当初の目標値の20%減で設定。想定以上に受診控えがあったが、受診できる体制は整えていたため、評価を「3」とした。	
事業の評価				
C(より積極的な取り組みが必要)			新型コロナウイルス感染症の影響にて受診控えが続く中、受診率向上のためにはがきによる受診勧奨を行った。	
<R2年度評価> C				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
新型コロナウイルス感染症の影響で、全国的にも受診控えが課題となっている。コロナ禍でも定期的な検診受診が大切であることを啓発する必要がある。			対象者へ受診勧奨通知を送付する。チラシを作成し、委託医療機関と連携して周知を行う。他の検診とセットで受診できるよう体制を整える。適切な感染予防対策を行い、安心して検診を受診できる環境を整える。	

77	事業名	思春期保健講座の開催	所管課所	健康づくり推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
市内の小中学生に、男女の性の違いや命の大切さについての認識を促すとともに、お互いに尊重し合う意識の啓発を図る。			思春期の性や命の大切さに関する講座を開催する。	
事業の実施内容				
小中学校の保健体育や総合学習などの時間を利用して、助産師による「いのちの大切さ、生命の誕生、第二性徴について等」の講話を実施。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 参加人数			【成果指標】 理解度	
【目標】 - 【実績】 132人			【目標】 90% 【実績】 98%	
【達成度】 4(概ね達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
年度当初に希望校の募集を募り、2校が実施。			アンケート結果では、「理解できた」「ほぼ理解できた」が113人、「理解できなかった」が2人。113÷115÷98%	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)			実施校からは、次年度も希望したいとお話があった。	
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
新型コロナウイルス感染症の流行のため、分散登校の実施や授業カリキュラムに変更が生じたため、実施が難しい学校もあったのではないと思われる。			実施が難しい学校でも学べる機会を検討する。(資料の配布、オンライン、映像の上映など)	

基本目標 Ⅲ 男女が安心して暮らせるまちづくり
 施策の方針 6 生涯を通じた心身の健康づくり
 取り組みの方向 (1) 男女の性と人権尊重の理解の推進

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一歩):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

78	事業名	不妊治療費の助成	所管課所	感染症保健対策課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
男女の異なる健康上の問題に対して適切な支援を行う。			「特定不妊治療」(体外受精・顕微授精)を受けた夫婦に対し、その治療費の一部を助成する。	
事業の実施内容				
夫婦が指定医療機関で実施する特定不妊治療に対し、1回の治療内容に応じて30万円(初回申請分に限り、初回治療開始時の妻の年齢が35歳未満の場合は10万円上乘せ)または10万円を上限に助成した。また、男性不妊治療に対し、30万円を上限に助成した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 申請者数			【成果指標】	
【目標】 400人 【実績】 661人			【目標】 【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
広報及びホームページに事業内容を掲載し、申請を促した。 (特定不妊治療657人男性不妊治療単独4人)			特定不妊治療を受けた夫婦に対して、治療費の一部を助成することにより、経済的負担を軽減し、また治療を受ける機会を増やし、男女の異なる健康上の問題に対する支援を行うことができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)			目標値を大きく上回る申請数があり、必要な人に必要な支援を行うことができた。	
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
令和4年度以降は特定不妊治療が保険適用となり、円滑な移行のため年度をまたぐ治療については1度まで申請を受け付ける。制度の切り替わりで申請者が戸惑わないよう、周知が必要。			制度の周知を図り、申請を促す。	

基本目標 Ⅲ 男女が安心して暮らせるまちづくり
 施策の方針 6 生涯を通じた心身の健康づくり
 取り組みの方向 (2) ところとからだの相談等の充実

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

79	事業名	女性相談の実施	所管課所	人権・男女共同参画推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
女性が生涯にわたって心身ともに健康に過ごせるよう、相談体制の充実を図る。			女性の生き方やパートナーに関する悩みの解決を支援するために、専門のカウンセラーが、電話相談及び面接によるカウンセリングを行う。また、必要に応じて関係機関等への同行支援を行う。	
事業の実施内容				
女性・DV相談支援センターにおいて専門の女性相談員による面接相談と電話相談を実施した。[面接・電話相談]月～土:午前10～12時、午後1～4時(第4土曜日の午後2～4時は除く)[電話相談]水、金:午後5時～8時				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 電話・面接相談件数(延べ)			【成果指標】	
【目標】 —			【目標】	
【実績】 907件			【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 4(概ね達成できた)	
			相談員が相談者に寄り添い、気持ちが少しでも解放されるようなカウンセリングを行うとともに、相談者に対して、市が実施している事業や制度など、必要な情報提供や具体的な取り組みの提案を行うなど、様々な問題解決の一助となる支援を行うことができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
相談者を取り巻く環境や課題が複雑化していることにより、複合的な要因が絡む相談事案への対応が引き続き必要である。			支援に繋がる制度や事業等の情報を相談員に継続的に提供するとともに、関係機関との連携を一層強化する。	

基本目標 Ⅲ 男女が安心して暮らせるまちづくり
 施策の方針 6 生涯を通じた心身の健康づくり
 取り組みの方向 (2) ところとからだの相談等の充実

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一歩):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

80	事業名	女性のための法律相談の実施	所管課所	人権・男女共同参画推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
女性が生涯にわたって心身ともに健康に過ごせるよう、相談体制の充実を図る。			男女共同参画支援センターにおいて、女性の弁護士が離婚や職場でのセクシュアル・ハラスメントなどの法律上の問題について面接相談を受ける。	
事業の実施内容				
「ほっと越谷」の相談室において、毎月第4土曜日の午後2時～4時に、女性弁護士による法律上の問題についての面接相談を実施した。(DV相談にも対応)				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 相談件数(延べ)			【成果指標】	
【目標】 -			【目標】	
【実績】 13件			【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
			結婚、離婚、相続、親子、扶養などにおいて、悩みを抱える女性に対して、法律上の視点から専門的なアドバイスを個別に行うことで、相談者の支援を行うことができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

81	事業名	人権相談の実施	所管課所	人権・男女共同参画推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
女性が抱える人権に関する悩み等に対し、援助及び救済を行うことで、女性の基本的人権の擁護を図る。			毎月第1・3木曜日、人権擁護委員の日及び人権週間に相談日を設け、人権擁護委員による人権相談を行う。また、事業の実施にあたり、広報紙等を通じて周知を図る。	
事業の実施内容				
毎月第1・3木曜日(祝日の場合は、翌週)に市役所本庁舎4階相談室において、人権相談所を開設した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 実施回数			【成果指標】	
【目標】 25回			【目標】	
【実績】 24回			【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 4(概ね達成できた)	
計画どおり人権相談所の開設をすることができた(年間24回)。例年実施していた老人福祉センター「くすのき荘」での人権相談は新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、未実施となった。なお、相談件数については、不開示情報のため平成30年度から記載しない。			相談体制の整備の継続により、人権相談を必要とする方への対応をスムーズに行うことができた。適切な援助により、基本的人権の擁護を図ることができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
より多くの市民からの人権相談に応じるため、人権相談所の開設を更に周知する必要がある。			広報等による周知に加え、人権週間や市民まつりなどの街頭啓発活動時に人権相談についての周知を積極的に行う。	

基本目標 Ⅲ 男女が安心して暮らせるまちづくり
 施策の方針 6 生涯を通じた心身の健康づくり
 取り組みの方向 (2) ところとからだの相談等の充実

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

82	事業名	女性の保護・支援	所管課所	子ども福祉課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
夫以外の家族からの暴力の被害を受けているなど、深刻な状況にある女性に対し、安全の確保・支援を行う。※夫や元夫などから暴力を受けている女性については、「NO.93女性の緊急一時保護の実施」で支援を行います。			女性・DV相談支援センター(配偶者暴力相談支援センター)等の関係機関と連携し、保護・支援を行う。	
事業の実施内容				
被害者が直接相談に来た場合、保護や支援の必要性を吟味した上で、一時保護及び婦人相談センターへの措置を行う。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 相談・保護件数(延べ)			【成果指標】	
【目標】 -			【目標】	
【実績】 0件			【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
令和3年度は、相談がなかったものの、女性の保護・支援を行えるように支援体制を整えることができた。			夫以外の家族からの暴力等に関する女性の相談について、日頃から関係機関との連携を図り、随時、適切な支援を行えるよう体制を整えることができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

83	事業名	精神保健福祉相談の実施	所管課所	こころの健康支援室
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
性同一性障害(性別不合)等から派生する精神疾患や社会生活上の生きづらさを解消するために、保健・医療・福祉の視点からのサポートを行う。			電話相談や来所相談、家庭訪問、同行支援等、本人の意思を尊重したサポートを行う。	
事業の実施内容				
性同一性障害(性別不合)等から派生する精神疾患や社会生活上の生きづらさをもった市民から相談があった際は、電話相談や来所相談、家庭訪問、同行支援等によりサポートを行った。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 相談・支援件数(延べ)			【成果指標】	
【目標】 -			【目標】	
【実績】 5,322件			【実績】	
【達成度】 4(概ね達成できた)			【達成度】 4(概ね達成できた)	
単発での新規相談が多かったものの、継続フォローするケースもあった。性同一性障害(性別不合)等と派生する相談内容のリンク集計は困難なため、実績は精神保健福祉相談の総件数を掲載している。			性同一性障害(性別不合)を含めた、こころの健康相談ができる相談窓口を整えることができた。	
事業の評価				
B(概ね順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> R3新規				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
性同一性障害(性別不合)等による自殺(自死)のリスクについて、関係機関・団体と情報共有する必要がある。			「越谷市のいちを支える自殺対策計画」に基づいた、官民協働による自殺対策策の実施を推進していく。	

基本目標 IV 男女共同参画社会を阻む暴力の根絶
 施策の方針 7 配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護・支援
 取り組みの方向 (1) 啓発活動の推進

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

84	事業名	デートDV防止に関する講座等の実施	所管課所	男女共同参画支援センター
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
若年者にデートDV防止のための意識啓発を図る。			男女共同参画支援センター等において、講座・出前講座の開催、パネル展示等を実施する。	
事業の実施内容				
中学生を対象としたデートDV防止啓発リーフレット『デートDVってなに?』を作成し、配付した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 実施事業数			【成果指標】	
【目標】 1回 【達成度】 5(十分に達成できた)			【目標】 【達成度】 5(十分に達成できた)	
【実績】 1回			【実績】	
発行部数:2,000部 配付先:越谷市内の中学(公立・私立)16校の保健室 配付部数:1校あたり100部			令和2年度以降、新型コロナウイルス感染症拡大防止のために大勢が参加する出前講座の実施が難しい状況の中で、中学生が手に取りやすく、わかりやすいリーフレットを作成・配付することにより、デートDV防止啓発を図ることができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)			これまで継続的に高校への出前講座を実施してきた経験から、デートDV防止啓発を早期に行う必要性を感じ、中学生を対象としたデートDV防止啓発に取り組んだ。	
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

85	事業名	デートDV防止の啓発	所管課所	人権・男女共同参画推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
若年者にデートDV防止のための意識啓発を図る。			デートDV防止についての啓発資料を市内の大学に配付するとともに、成人式の参加者に配付する。	
事業の実施内容				
デートDV防止の啓発リーフレットを、市内大学に配付するとともに、新成人への啓発資料として、成人式の参加者(約3,200人)に配付した。その他、DV防止啓発講座のテーマにデートDVを取り上げ、若年層への意識啓発にを促した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 リーフレットの配付部数			【成果指標】	
【目標】 2,600部 【達成度】 5(十分に達成できた)			【目標】 【達成度】 5(十分に達成できた)	
【実績】 3,200部			【実績】	
			対象となる20歳前後の若年層に啓発リーフレットを配付し、デートDV防止の意識啓発を図ることができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
令和4年4月より、成人年齢が18歳に引き下げられたことに伴い、今後、若年層の被害の増加が懸念される。			今後も適切に事業を継続するとともに、啓発の機会を検討する。	

基本目標 IV 男女共同参画社会を阻む暴力の根絶
 施策の方針 7 配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護・支援
 取り組みの方向 (1) 啓発活動の推進

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

86	事業名	「女性に対する暴力をなくす運動」期間中の集中的な啓発	所管課所	男女共同参画支援センター
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
市民にDV防止の意識啓発を図る。			「女性に対する暴力をなくす運動」期間(11月12日～11月25日)に、DV防止のためのパネル展示などを行う。	
事業の実施内容				
「女性に対する暴力をなくす運動啓発パネル」とパープルリボンキャンペーンキルトを展示。また、今年度は「デートDV防止啓発」をテーマに、「ほっと越谷」が作成した中学生を対象にしたリーフレットやDV防止啓発講座の内容をパネルにまとめたものも展示した。11/19～11/26は市役所本庁舎1階ロビー、11/27～12/18「ほっと越谷」において同内容の展示を行った。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 実施事業数			【成果指標】	
【目標】 2回 【実績】 2回			【目標】 【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
			展示期間中、DV防止啓発のしおりを配布した。しおりに書かれた「それは本当に愛情ですか?」「悪いのはあなたじゃない」という言葉から、身近な暴力への気づきを促すことができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

87	事業名	市民を対象とした講演等によるDV防止の啓発	所管課所	人権・男女共同参画推進課 男女共同参画支援センター
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
市民にDV防止の意識啓発を図る。			DV防止の意識啓発のための講演会または講座を開催する。	
事業の実施内容				
12/18「ほっと越谷」にて、「もしかしてDV?束縛と暴力、それが“愛”だと思っただ。～『酔うと化け物になる父』のいる家で育った私のこと～」をテーマに、DVやデートDVが心身に及ぼす影響を知るとともに、DVが身近に起こった時に自分や大切な人を守るための行動について考える講座を開催した。今回は、新型コロナウイルス感染拡大防止のためにも、会場とオンラインを同時開催した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 参加率			【成果指標】 満足度	
【目標】 80% 【実績】 94%			【目標】 80% 【実績】 78%	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 4(概ね達成できた)	
募集人数:【会場】30人、【オンライン】20人 参加人数:【会場】31人、【オンライン】16人(女性41人、男性6人、その他0人)			「DVについて分かりやすく学ぶことができた」「目に見えにくい暴力がたくさんあることに気づいた」「他では聞くことができない貴重な講演だった」などの感想があった。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
今後も会場とオンラインの同時開催を行う場合、どちらの参加者も受講しやすい体制づくりが今後の課題となった。			今回のアンケート結果などを参考に講座開催の体制を検討する。	

基本目標 IV 男女共同参画社会を阻む暴力の根絶
 施策の方針 7 配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護・支援
 取り組みの方向 (1) 啓発活動の推進

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一歩):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

88	事業名	広報紙及びホームページによるDV防止の啓発	所管課所	人権・男女共同参画推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
市民にDV防止の意識啓発を図る。			ホームページにDV防止に関する情報を掲載する。また「女性に対する暴力をなくす運動」の期間(11月12日～11月25日)に合わせて、広報紙にDV防止に関する記事を掲載する。	
事業の実施内容				
越谷市ホームページにてDV防止やDV相談の窓口等に関する情報を掲載。広報こしがや11月号では、DV防止啓発に関する講座の周知について掲載。男女共同参画支援センター情報誌「みてみてほっと越谷」では、最近のDV相談の傾向等についても触れた啓発記事を掲載した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 広報紙等への掲載回数			【成果指標】	
【目標】 2回 【実績】 2回			【目標】 【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 4(概ね達成できた)	
			ホームページにDV防止の啓発に関するコラム記事や相談窓口を掲載し、DV防止に関する情報を多くの市民に届けることができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

89	事業名	DV・児童虐待発見のための保健医療従事者に対する意識啓発	所管課所	庶務課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
保健医療従事者への意識啓発を行い、DV・児童虐待の早期発見を促す。			研修会やチラシ・パンフレット等の配布により、意識啓発を行う。	
事業の実施内容				
子供虐待対応委員会を設置し、医師・看護師・助産師・ケースワーカー・医療安全管理者により毎月事例検討を行った。虐待事例についての対応を共有するため、院内研修を実施や関係機関とカンファレンスを行った。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 受講者数(延べ)			【成果指標】 理解度	
【目標】 - 【実績】 199人			【目標】 80% 【実績】 80%	
【達成度】 4(概ね達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
院内組織:子供虐待対応委員会(CPT)毎月第3火曜日、計12回開催。関連機関参加:臨時子供虐待対応委員会(産科・小児科)各年5回程度開催。ケースワーカーによる「児童虐待防止対策」伝達講習年2回実施。			特定妊婦の情報共有、虐待疑いのある患者発見時の対応、児童相談所通告の可否事例について等、特に臨時的な対応についての情報を地域関連機関と共有することができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
新型コロナウイルス感染症拡大により大規模な研修会の実施ができず、オンラインによる研修も検討したが、通信環境を整えることが難しい。			院内のシステム部門とも連携し、CPT委員会を中心に引き続き研修会等の企画運営を行い、虐待に関する啓蒙活動を実施する。	

基本目標 IV 男女共同参画社会を阻む暴力の根絶
 施策の方針 7 配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護・支援
 取り組みの方向 (2) 相談支援体制の充実と被害者の安全確保

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一歩):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

90	事業名	DV相談窓口の周知	所管課所	人権・男女共同参画推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
市民にDV相談窓口の周知を図る。			広報こしがやに相談窓口情報を掲載するほか、市内公共施設などに相談窓口案内のカードやリーフレットを設置する。	
事業の実施内容				
市内各施設において、越谷市女性・DV相談支援センター(配偶者暴力相談支援センター)の相談案内リーフレットや、DV相談窓口案内カードを設置するとともに、DV防止及び相談窓口周知を目的としたポスターを掲示した。また、母子手帳交付の際、DV相談窓口案内カードも併せて配付した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】			【成果指標】	
【目標】			【目標】	
【実績】			【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 4(概ね達成できた)	
①相談窓口案内リーフレット:市内公共施設にて配架、市内小中学校の全職員へ配付②相談窓口案内カード:市内公共施設、市内大学、市内鉄道駅にて配架、母子手帳とともに配付③啓発と周知のポスター:市内公共施設、市内大学、市内商業施設、市内鉄道駅の女性用トイレに掲示			加害者からの追及を考慮しつつ、被害者に届きやすく効果的な周知を行うことで、DV被害者を支援することができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
鉄道駅や商業施設などでは、ポスター掲示やカードの配架を通年で行うことが難しいところが多い。			「女性に対する暴力をなくす運動」(期間:11/12~11/25)など期間限定で、鉄道駅などにポスター掲示及びカード配架を依頼する。	

91	事業名	DV相談の実施	所管課所	人権・男女共同参画推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
DV被害者からの相談を受けることで、DV被害者を精神的に支援する。			女性・DV相談支援センターの専門のカウンセラーが電話や面接によりDV被害についての相談を受ける。	
事業の実施内容				
越谷市女性・DV相談支援センターにおいて、専門の女性相談員による面接相談と電話相談を実施した。(女性のなやみ相談にも対応)【面接・電話相談】月~金:午前10~12時、午後1時~4時【電話相談のみ】水・金:午後5時~8時				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 電話・面接相談件数(延べ)			【成果指標】	
【目標】 -			【目標】	
【実績】 436件			【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 4(概ね達成できた)	
			DV被害者からの相談対応を専門のカウンセラーが行うことにより、個々の状況に応じた支援を行うことができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
相談者を取り巻く環境が複雑化していることにより、複合的な要因が絡む相談事案への対応が必要である。			支援に関わる制度や事業等の情報を理解し、関係機関との連携を一層強化する。	

基本目標 IV 男女共同参画社会を阻む暴力の根絶
 施策の方針 7 配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護・支援
 取り組みの方向 (2) 相談支援体制の充実と被害者の安全確保

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

92	事業名	DVIに関する法律相談の実施	所管課所	人権・男女共同参画推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
DV被害者からの相談を受けることで、DV被害者を支援する。			DV被害における法律上の相談を受ける。	
事業の実施内容				
「ほっと越谷」において、毎月第4土曜日の午後2時～4時に、女性弁護士による法律相談を実施した。(女性のなやみ相談にも対応)				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 相談件数(延べ)			【成果指標】	
【目標】 -			【目標】	
【実績】 20件			【実績】	
【達成度】 4(概ね達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
12月の法律相談は、対応する弁護士の都合により、相談体制が図れなかったが、対応できなかった2件分について、調整の上、翌月1月の法律相談にて相談対応することができた。			法律上の視点からのアドバイスを行うことにより、DV被害者の支援を行うことができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

93	事業名	女性の緊急一時保護の実施	所管課所	子ども福祉課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
DV被害者(女性)への支援を行う。 ※夫以外の家族から暴力を受けている女性については、「NO. 82女性の保護・支援」で支援を行います。			危険な状況にあるDV被害者(女性)の保護を行う。	
事業の実施内容				
DV被害者を一時的に保護し、婦人相談センターへ避難させた。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 保護件数			【成果指標】	
【目標】 -			【目標】	
【実績】 相談2件、入所1件			【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
			緊急一時保護を行うことにより、DV被害者及び子どもの安全を確保することができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

基本目標 IV 男女共同参画社会を阻む暴力の根絶
 施策の方針 7 配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護・支援
 取り組みの方向 (3) 自立に向けた支援体制の充実

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

94	事業名	DV・女性相談による関係機関等への同行支援	所管課所	人権・男女共同参画推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
DV被害者等に、自立のための支援を行う。			DV被害者等が各種手続きを行うための窓口や裁判所等へ行く場合の同行支援を行う。	
事業の実施内容				
相談者の状況に応じて、必要な時に関係機関への同行支援を行う。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 同行支援件数(延べ)			【成果指標】	
【目標】 -			【目標】	
【実績】 4件			【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 4(概ね達成できた)	
同行先:不動産店、法律事務所、警察 内訳:DV相談の同行支援3件、女性の悩み相談の同行支援1件			相談者のニーズに応じた適切な同行支援を行うことで、DV被害者の自立を支援することができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
DV被害や外国籍、障がい等により相談者が自身の状況や経過などを話せない等、継続的な支援ニーズが存在する。			支援者の人数を増やすとともに、必要性に応じて関係機関との連携を強化する。	

95	事業名	住民基本台帳事務における支援措置	所管課所	市民課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
DV被害者の自立のために支援を行う。			DV被害者の自立を図るため、加害者からの住所地探索を目的とした住民票の写しや戸籍の附票の写しの請求に応じない措置を行う。	
事業の実施内容				
DV等被害者から支援措置の申出及び他市町村からの通知を受け、加害者からの住民基本台帳の一部の閲覧、住民票(除住民票を含む)の写しの交付、戸籍の附票(除附票を含む)の写しの交付請求に応じないよう措置を講じた。併せて、庁内の関係課所と情報共有を行った。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 支援措置登録件数			【成果指標】	
【目標】 -			【目標】	
【実績】 309件			【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
			支援措置申出書の受理後、住民票の写しや戸籍附票の写しの発行抑止を行い、庁内の関係各課へ情報連携し、関係市区町村への通知を適切に行うことで、DV被害者の自立した生活を支援することができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

基本目標 IV 男女共同参画社会を阻む暴力の根絶
 施策の方針 7 配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護・支援
 取り組みの方向 (3) 自立に向けた支援体制の充実

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

96	事業名	国民年金制度に関する情報提供	所管課所	国保年金課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
DV被害者に対し、自立のための支援を行う。			DV被害者の自立の過程で、必要な場合には国民年金制度に関する情報提供を行う。	
事業の実施内容				
DV被害者から相談があった場合、国民年金の各種手続きに関する情報提供を行い、安全かつ適正に処理を行うため年金事務所へ案内した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 情報提供件数			【成果指標】	
【目標】 -			【目標】	
【実績】 12件			【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
基礎年金番号の変更、各種通知の送付先の変更手続き、また国民年金保険料の免除手続きにおける、配偶者の所得情報を審査対象から除外とする等、DV被害者の情報が加害者に伝わらないように手続きを行うよう、年金事務所を案内した。			DV被害者に対し、国民年金制度の情報提供を継続することにより自立支援に寄与できた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

97	事業名	生活保護制度による支援	所管課所	生活福祉課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
DV被害者に対し、自立のための支援を行う。			DV被害者の自立の過程で、必要な場合には生活保護制度による支援を行う。	
事業の実施内容				
DV被害者の自立過程において、生活保護制度による必要な支援を行った。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 生活保護適用件数			【成果指標】	
【目標】 -			【目標】	
【実績】 9件			【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
			DV被害者の抱える経済的問題に対して、生活費・居住確保に必要な費用等の経済的支援を行うことで、自立を促すことができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
DV被害者の抱える問題の主訴を把握し、必要な支援を行うことが求められる。			DV被害者の自立促進のため、ニーズを把握し、生活保護制度で経済的な安定を支援しつつ他機関との連携を図る。	

基本目標 IV 男女共同参画社会を阻む暴力の根絶
 施策の方針 7 配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護・支援
 取り組みの方向 (3) 自立に向けた支援体制の充実

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

98	事業名	高齢の被害者への支援	所管課所	地域包括ケア課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
高齢のDV被害者に、自立のための支援を行う。			被害者の環境上の理由及び経済的理由、心身の状況等を勘案し、必要に応じて特別養護老人ホーム等に入所措置を行う。	
事業の実施内容				
DVを受けたと思われる高齢者を発見した場合、関係機関からの情報収集及び協力を得て、事実確認をする。緊急性の判断を行い、養護者との分離等が必要な場合は、一時的に保護のための措置を行う。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 入所件数			【成果指標】	
【目標】 -			【目標】	
【実績】 1件			【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
DVを受けたと思われる高齢者を発見した場合、生命又は身体に重大な危険が生じるおそれがあると認められる高齢者を、一時的に特別養護老人ホーム等へ措置等をする体制を整えている。令和3年度は、DVによる高齢者の相談件数7件。一時的な保護に至った件数1件。			高齢者のDV被害者に対応できるよう支援体制を整えており、状況に応じて保護措置を行うことで、安全の確保を図るとともに、生活を支援することができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)			地域包括ケア課では、権利擁護業務として、DVなどの相談を受けた場合は、訪問等により実態把握を行い、必要に応じて高齢者やその家族の支援を行っている。	
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
通報を受けた場合、速やかに事実確認を行える体制を維持する。			通報を受けた場合、速やかに事実確認及び生命の安全確保を行う必要があるため、関係機関と連携し対応する。	

99	事業名	保育所入退所時の支援	所管課所	保育入所課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
DV被害者に、自立のための支援を行う。			DV被害者の自立の過程で、必要な場合には同伴児童の保育所入退所時の支援を行う。	
事業の実施内容				
DV被害者の就労支援のため、保育施設入所に際して、相談・入所指導等を適切に実施した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 支援件数			【成果指標】	
【目標】 -			【目標】	
【実績】 27件			【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
			DV被害者の同伴児童が保育施設へ入所する際に相談及び入所への配慮を行う体制を整えることで、自立支援に寄与できた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

基本目標 IV 男女共同参画社会を阻む暴力の根絶
 施策の方針 7 配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護・支援
 取り組みの方向 (3) 自立に向けた支援体制の充実

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一歩):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

100	事業名	学童保育室入退所時の支援	所管課所	青少年課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
DV被害者に、自立のための支援を行う。			DV被害者の自立の過程で、必要な場合には同伴児童の学童保育室入退所時の支援を行う。	
事業の実施内容				
DV被害者等の就労支援のため、市内に住民票のない場合でも、学童保育室の申請手続きを行うことができる。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 支援件数			【成果指標】	
【目標】 -			【目標】	
【実績】 24件			【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 4(概ね達成できた)	
学童保育室入室に際して、必要に応じて関連機関との連携を図るとともに、学童保育室の申請手続き等に一定の配慮を行う。			DV被害者の同伴児童が学童保育室へ入室する際に配慮することで、自立に向けた活動や就労に安心して取り組むことができるなど、自立支援ができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

101	事業名	予防接種・健診等における支援	所管課所	健康づくり推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
DV被害者に、自立のための支援を行う。			DV被害者の自立の過程で、必要な場合には、本人及び同伴の乳幼児等の予防接種・健診等を行えるよう支援する。	
事業の実施内容				
支援体制の整備の継続により、支援が必要な方へ公費負担で実施できるよう予診票を配布した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 支援件数			【成果指標】	
【目標】 -			【目標】	
【実績】 4件			【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
予防接種や健診等について、電話、面接、訪問にて継続して受けられるよう支援した。			支援体制の整備の継続により、支援が必要な方へ公費負担で実施できるよう予診票を配布し、市民同様のサービスが受けられるよう対応が円滑に行うなど、自立支援に寄与することができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

基本目標 IV 男女共同参画社会を阻む暴力の根絶
 施策の方針 7 配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護・支援
 取り組みの方向 (3) 自立に向けた支援体制の充実

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

102	事業名	国民健康保険等への加入相談	所管課所	国保年金課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
DV被害者に、自立のための支援を行う。			DV被害者の自立の過程で、必要に応じて国民健康保険への加入について支援を行う。また、埼玉県後期高齢者医療広域連合と連携を図り、後期高齢者医療制度への加入について支援を行う。	
事業の実施内容				
DV被害者へ国民健康保険の加入相談を行った。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 加入件数			【成果指標】	
【目標】 -			【目標】	
【実績】 0件			【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
DV被害者から、国民健康保険の加入相談を受けたが、特例的な加入に至った案件はなかった。(後期高齢者医療の加入相談は0件)			DV被害者から相談を受け、医療保険の未加入期間がないよう適切に案内することで、自立支援を図ることができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

103	事業名	就学における支援	所管課所	学務課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
DV被害者に、自立のための支援を行う。			DV被害者の自立過程において、相談等による正確な情報を把握し、本人及び同伴の児童生徒に危険が及ばないように十分配慮しながら、児童生徒の就学について支援を行う。	
事業の実施内容				
他市町村教育委員会をはじめ、関係機関と連携を図り、DV被害者への配慮と児童生徒への就学機会の確保、支援を行った。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 相談・支援件数			【成果指標】	
【目標】 -			【目標】	
【実績】 26件			【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
教育委員会と各小中学校が連携し、児童生徒に対して安心して通学できる環境づくりができた。			教育委員会及び各小中学校が、児童生徒への就学機会を確保するという共通理解・共通認識の下、迅速にその対応を図り、学びの場を提供することができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
各学校において、DV事案に対する対応方法を統一的に取り組む必要がある一方、DV事案によって対応方法を配慮する必要がある。			市内小中学校の就学事務担当者研修会において、引き続き研修を実施し、共通理解を深めるとともに、事例に基づいた対応方法についても研修内容として取り扱っていく。	

基本目標 IV 男女共同参画社会を阻む暴力の根絶
 施策の方針 7 配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護・支援
 取り組みの方向 (4) 関係機関との連携強化

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

104	事業名	二次的被害防止のための職員研修の実施	所管課所	人権・男女共同参画推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
市の職員に、DV被害者への二次的被害防止のための意識啓発及び知識習得を図る。			DV被害者への二次的被害防止のため、全職員を対象に階層別(新採用職員、新主幹級職員、管理職員)研修を行うとともに、職務関係者を対象とした研修を行う。	
事業の実施内容				
①4/15収納課新任研修「DV被害者支援について」、②4/5新採用職員研修「DV被害者支援について」、③7/1、7/2DV被害者支援に関する職務関係者研修、④10/13マイナンバー運用に伴うDV被害者支援の研修、⑤1/12監督(主幹級)研修「DV被害者支援について」				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】職務関係者研修の受講者数			【成果指標】職務関係者研修の理解度	
【目標】— 【実績】37人			【目標】100% 【実績】100%	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
内訳:女性22人、男性15人 (1日目)7/1:21人、(2日目)7/2:15人				
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
マイナンバー運用に伴う二次的被害の防止について、関係各課で共通認識を定着させることが課題となっている。			マイナンバー運用に係る内容については、引き続き、行政デジタル推進課との連携のもとで関係各課への周知を図ることが必要となる。	

105	事業名	相談員の資質向上のための講座等の開催	所管課所	人権・男女共同参画推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
DV相談を行う相談員の資質向上を図り、相談体制を充実させる。			相談員の資質向上のための講座等を開催する。	
事業の実施内容				
6/26外部のDV専門相談員による「困難事例のスーパービジョン」を、3/22弁護士による「離婚後300日問題について」の研修を行った。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】開催回数			【成果指標】	
【目標】2回 【実績】2回			【目標】 【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
事例検討や意見交換を行い、民法等の改正など今後の動きについて理解を深めた。			相談員が、相談援助に必要なスキルを磨き、法律についての理解を深めることで、今後の支援における資質向上に繋げることができた。相談員は、普段一人で対応することが多いため、複数人で意見交換を行うことで、対応の困難さを共有する機会にもなった。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
日時によっては、参加できない相談員も出てくる可能性がある。			開催日時を予め周知し、多くの相談員が参加しやすい日時に開催できるよう工夫する。	

基本目標 IV 男女共同参画社会を阻む暴力の根絶
 施策の方針 7 配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護・支援
 取り組みの方向 (4) 関係機関との連携強化

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

106	事業名	DV被害者支援のための情報連携	所管課所	人権・男女共同参画推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
DV被害者への二次的被害防止及びDV被害者支援のために、DV被害者支援に携わる市の職員及び関係各課の連携強化を図る。			DV被害者支援に携わる関係各課の相談記録等を活用する。	
事業の実施内容				
庁内外の関係各課や関係機関において、DV被害者についての情報共有が必要な場合に、相談記録等を活用した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 情報連携件数			【成果指標】	
【目標】 -			【目標】	
【実績】 110件			【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
DV被害者支援の過程で、各課・各機関との連携が必要な場合に、相談記録等を活用し、情報共有を行った。			庁内外との連携の際に、相談記録等を活用することで、DV被害者の負担を軽減し、二次的被害防止や安全確保など、DV被害者支援に寄与することができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

107	事業名	庁内の連携強化	所管課所	人権・男女共同参画推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
DV被害者支援のために、DV被害者支援に携わる市の職員及び関係各課の連携強化を図る。			庁内の推進体制である男女共同参画行政推進会議のDV被害者支援専門部会において、情報交換を行う。	
事業の実施内容				
越谷市女性・DV相談支援センター(配偶者暴力相談支援センター)の機能、体制としての各課の役割の確認、被害者支援に係る課題の共有や検討などを行った。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 DV被害者支援専門部会の開催回数			【成果指標】	
【目標】 2回			【目標】	
【実績】 3回			【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 4(概ね達成できた)	
DV被害者支援専門部会は、計3回実施した。部会では、各課での手続内容や住民基本台帳事務における支援措置に係る相談の増加など、課題や今後の対応について検討した。			DV被害者支援専門部会を開催するなど、DV被害者支援における課題や対応の検討を行うことにより、連携を強化し、市内の支援体制を充実させることができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
DV以外の相談が増加傾向にあり、DV以外の住民基本台帳事務における支援措置申出書の発行事務を実施する課が少ないため、DV被害者支援の業務にシワ寄せがきている。			関係各課とも支援措置に係る事務について共有を図り、関係する課が処理を行うことができるように、今後も連携を継続する。	

基本目標 IV 男女共同参画社会を阻む暴力の根絶
 施策の方針 7 配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護・支援
 取り組みの方向 (4) 関係機関との連携強化

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

108	事業名	関係機関との連携強化	所管課所	人権・男女共同参画推進課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
DV被害者支援のために、DV被害者支援に携わる関係機関との連携強化を図る。			DV被害者支援の過程で、関係機関との連携を行うこともあるため、庁外の関係機関との交流の場である会議に参加し、連携の強化に努める。	
事業の実施内容				
①配偶者暴力相談支援センター連絡会議(7/12、1/19)、②関東甲信越地区婦人保護事業研究協議会(2/22)、③東南部地域DV対策連絡協議会(2/21)、④5市1町女性相談ネットワーク会議(2/1)、⑤要保護児童対策地域協議会(代表者会議10/26、実務者会議4/16、5/21、6/18、7/16、8/20、9/17、10/15、11/19、1/21、2/18、3/11)に参加した。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 会議参加回数			【成果指標】	
【目標】 3回 【実績】 17回			【目標】 【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 4(概ね達成できた)	
近隣市町、児童相談所、福祉事務所、婦人相談センター、教育事務所、警察署など、DV被害者支援の関係機関が参加する会議に参加し、情報や意見の交換等を行った。			DV被害者支援に関わる関係機関と情報交換等を行い、連携の強化を図ることで、DV被害者の支援体制を充実させることができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> A				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
書面会議では、関係機関の支援体制が理解しにくい面がある。			関係機関との連携時にはどのような支援体制を図っているのか、普段から関心を持って望む。	

109	事業名	県主催のDV被害者支援研修の受講	所管課所	子ども福祉課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
DV被害者支援に携わるケースワーカーに、DV被害者への二次的被害防止及び資質向上のための意識啓発並びに知識習得を図る。			県主催のDV被害者支援に関する研修を受講する。	
事業の実施内容				
県主催のDV被害者支援に関する研修を受講。(4月)				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 受講回数			【成果指標】 受講者数	
【目標】 1回 【実績】 1回			【目標】 1人 【実績】 2人	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
			DV被害者支援のための意識向上や知識の習得を図ることができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> -				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			今後とも研修に参加し、職員の資質向上に努める。	

基本目標 IV 男女共同参画社会を阻む暴力の根絶
 施策の方針 7 配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護・支援
 取り組みの方向 (4) 関係機関との連携強化

【数値目標が設定されている場合の達成度】
 (※数値目標がない場合は、その達成度とした理由が記入されています。)
 5(十分に達成できた):目標値の100%以上
 4(概ね達成できた):目標値の80%以上100%未満
 3(達成まで今一步):目標値の60%以上80%未満
 2(達成は不十分):目標値の60%未満

110	事業名	DV防止対策と児童虐待防止対策との連携強化	所管課所	子ども福祉課
男女共同参画の視点からの事業目的			手段	
DV被害者の問題解決や自立支援に向けて適切な対応や二次的被害の防止を図る。			要保護児童対策地域協議会において、女性・DV相談支援センター(配偶者暴力相談支援センター)等の関係機関とDV防止と児童虐待防止の双方の対策を講じる。	
事業の実施内容				
年間を通して、要保護児童対策地域協議会実務者会議を開催している。対象児童及び家族の状況について関係機関との連携を図ることで、DV防止と児童虐待防止に努めている。				
活動実績			取り組みの成果	
【活動指標】 会議開催回数			【成果指標】	
【目標】 12回 【実績】 12回			【目標】 【実績】	
【達成度】 5(十分に達成できた)			【達成度】 5(十分に達成できた)	
新型コロナウイルス感染症の影響により、対面での会議が難しい月は、書面会議に切替え、会議を毎月実施することで関係機関との連携を図ることができた。			関係機関との情報共有を行うことで、DV防止と児童虐待防止対策を図ることができた。	
事業の評価				
A(順調に取り組んでいる)				
<R2年度評価> R3新規				
認識した課題			課題解決に向けた対応	
特になし。			引き続き、適切に事業を実施する。	

第2部 越谷市における男女共同参画の現状

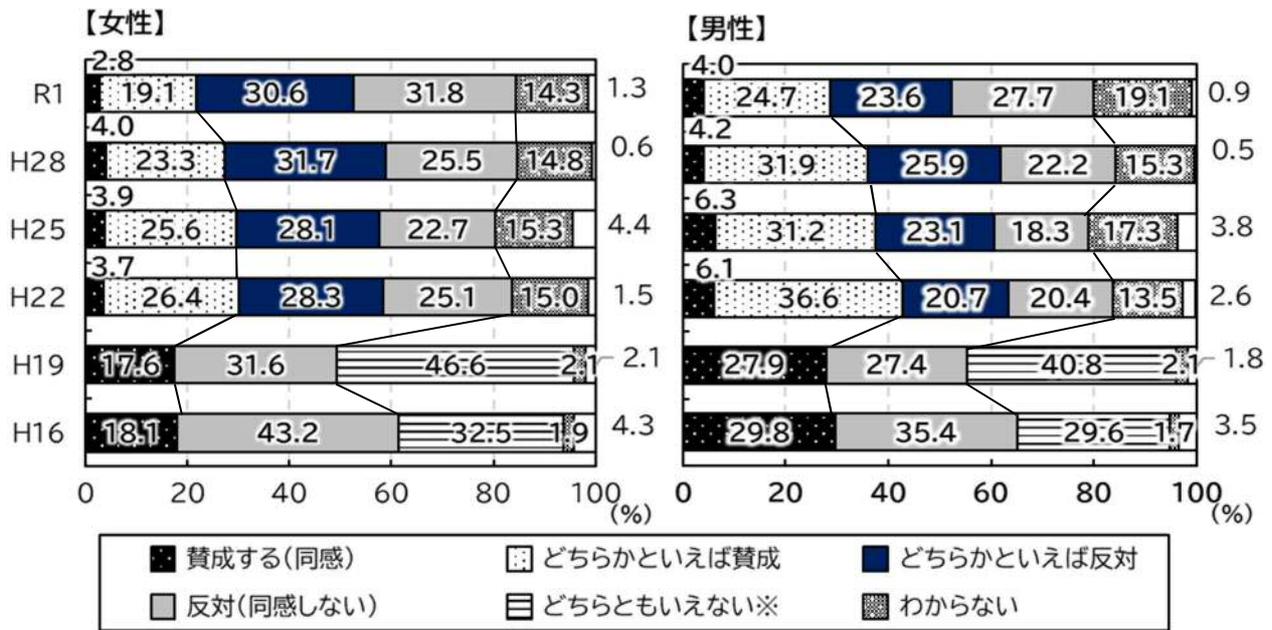
- 1 「施策の方針1 男女共同参画社会形成のための意識啓発」関連
- 2 「施策の方針2 男女共同参画の視点を踏まえた教育の推進」関連
- 3 「施策の方針3 女性の活躍の推進」関連
- 4 「施策の方針4 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進」 関連
- 5 「施策の方針5 地域社会における男女共同参画の推進」関連
- 6 「施策の方針6 生涯を通じた心身の健康づくり」関連
- 7 「施策の方針7 配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護・支援」関連

*各調査のデータについては、それぞれ公表されている最新データを使用しております。

1 「施策の方針1 男女共同参画社会形成のための意識啓発」関連

(1) 性別による固定的な役割分担意識

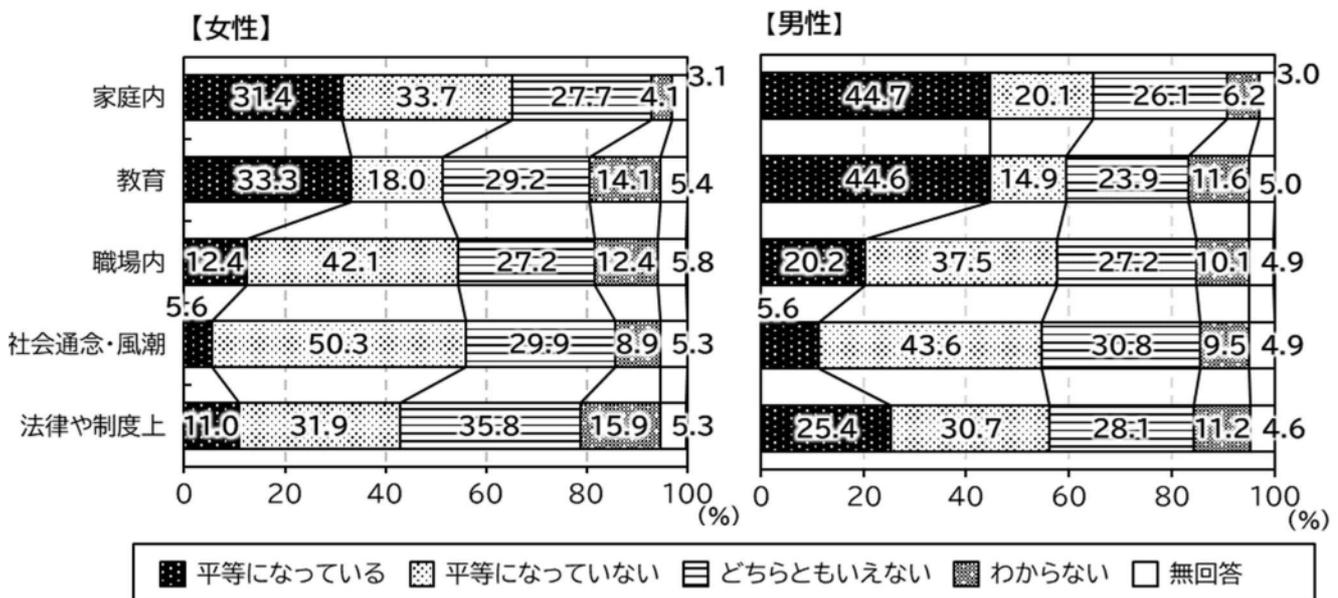
「男は仕事、女は家庭」という考えは、個人の考え方として否定されるものではありません。しかし、誰かに意思に反する選択をさせたり、自分や他人の選択の幅を狭めてしまうなど、男女共同参画社会の実現を妨げる要因にもなります。性別により役割が決まるとの考えに「賛成しない」と答えた人は女性で約6割、男性で約5割となり、男女間で差が見られます。



*平成19年度以前と以降で、回答項目が変更になっている。(資料:令和元年度越谷市市政世論調査)

(2) 男女の地位の平等感

「家庭内」や「教育」の場で男女の地位が「平等になっている」と感じる割合が比較的高く、逆に「職場内」や「社会通念や風潮」では不平等感が強くなっています。また、すべての項目で、女性の方が男性よりも不平等感を感じているようです。

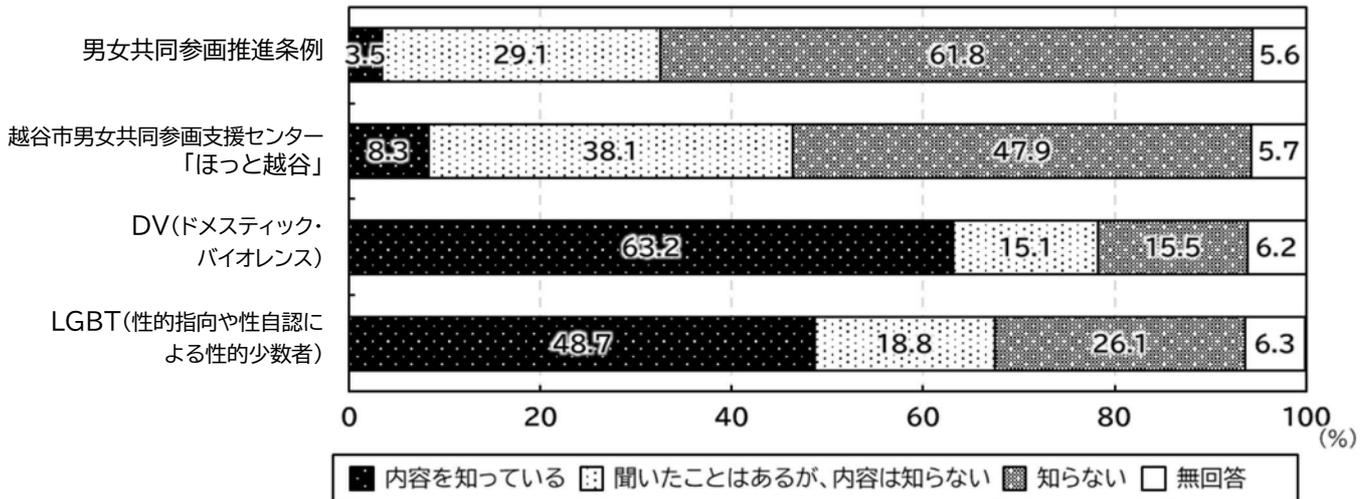


(資料:令和2年度越谷市市政世論調査)

(3) 「越谷市男女共同参画推進条例」等の認知度

「越谷市男女共同参画推進条例」は、平成 17 年 7 月の施行から 16 年が経過しましたが、認知度は3割半ばにとどまっています。また、平成 13 年に開館した越谷市男女共同参画支援センター「ほっと越谷」は約5割となっています。

また、「DV」は認知度が7割を超え、「LGBT」については、認知度は約5割となっています。

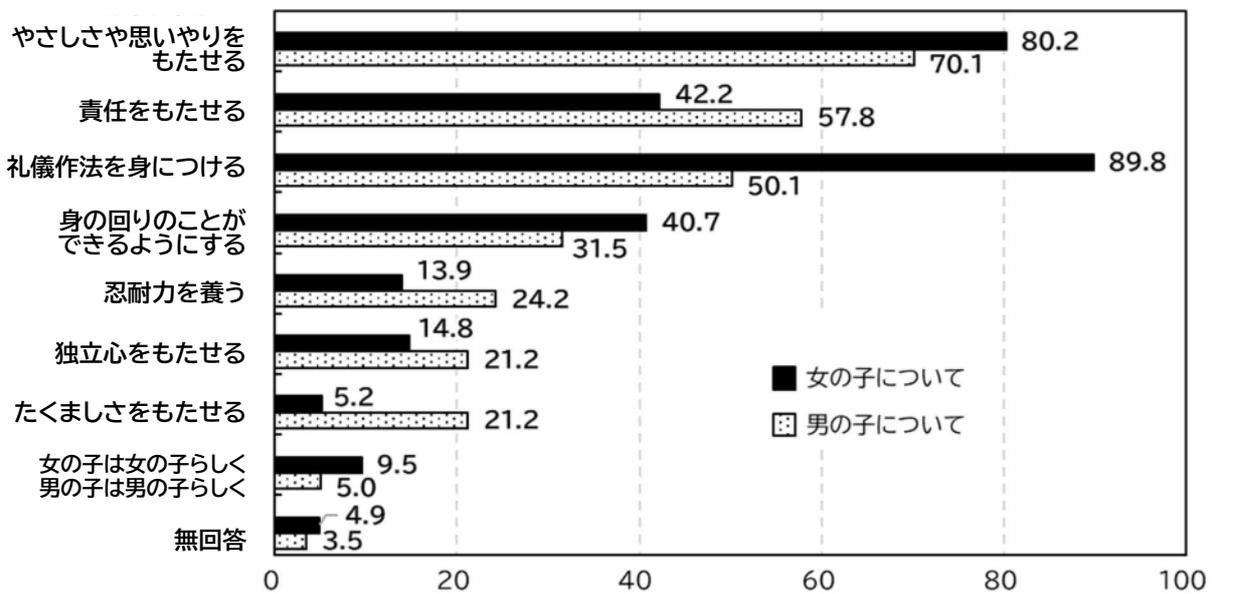


(資料:令和元年度越谷市市政世論調査)

2 「施策の方針2 男女共同参画の視点を踏まえた教育の推進」関連

(1) 教育・しつけで大切だと思うこと

子どもが男の子か女の子かによって、「教育・しつけで大切だと思うこと」に差があります。女の子の場合は、「やさしさや思いやり」、「礼儀作法を身につける」、「食事や洗濯等ができるようにする」が高く、男の子の場合は、「独立心」、「責任」、「たくましさ」、「忍耐力」が高く、「女の子らしさ」「男の子らしさ」のイメージが教育・しつけに影響していることがわかります。

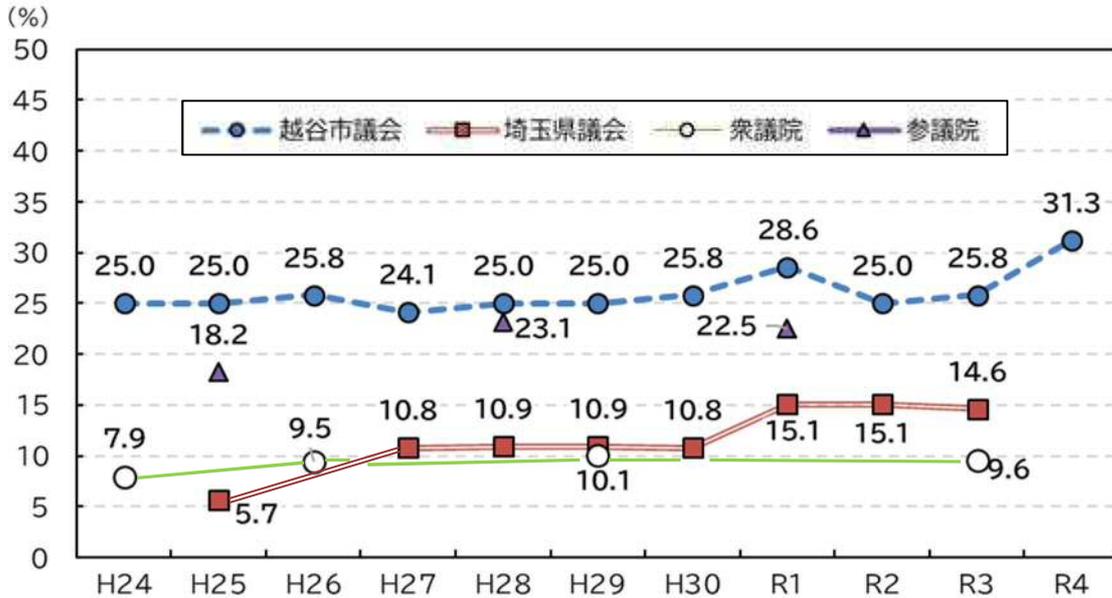


(資料:令和3年度越谷市市政世論調査)

3 「施策の方針3 女性の活躍の推進」関連

(1) 政治分野における女性の割合

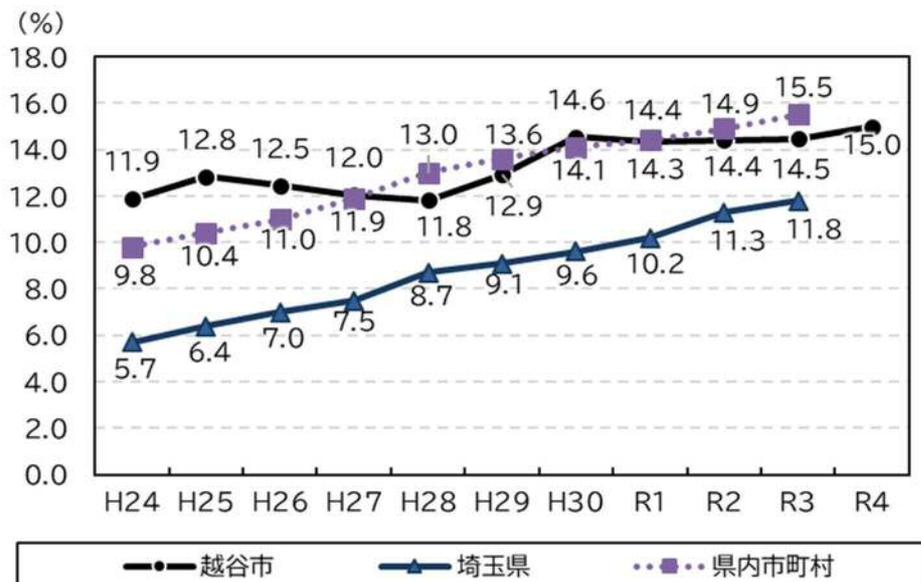
平成30年5月に公布、施行された「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律」では、国及び地方議会の議員選挙において男女の候補者の数をできるかぎり均等となることを目指すこととされています。



(資料:越谷市議事課、埼玉県議会 HP、総務省「衆議院議員総選挙・最高裁判所裁判官国民審査結果調」「参議院議員通常選挙結果調」)

(2) 市の管理職員(行政職)に占める女性の割合

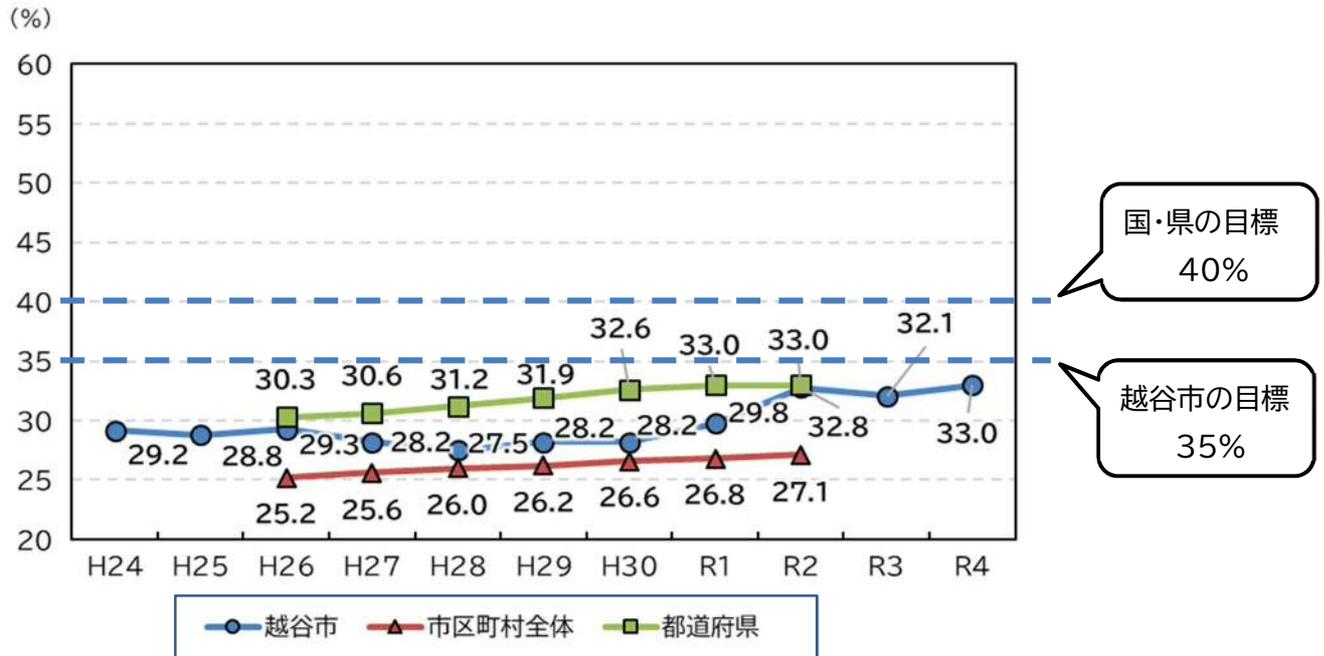
市の職員のうち、管理職員に占める女性職員の割合を、令和7年度までに25%以上とすることを目標としています。令和4年4月1日現在、越谷市の行政職における女性の管理職職員(副課長職以上)に占める女性の割合は15%と徐々に増加しています。



(資料:越谷市人事課、埼玉県令和3年度版男女共同参画に関する年次報告)

(3) 市の審議会等委員に占める女性の割合

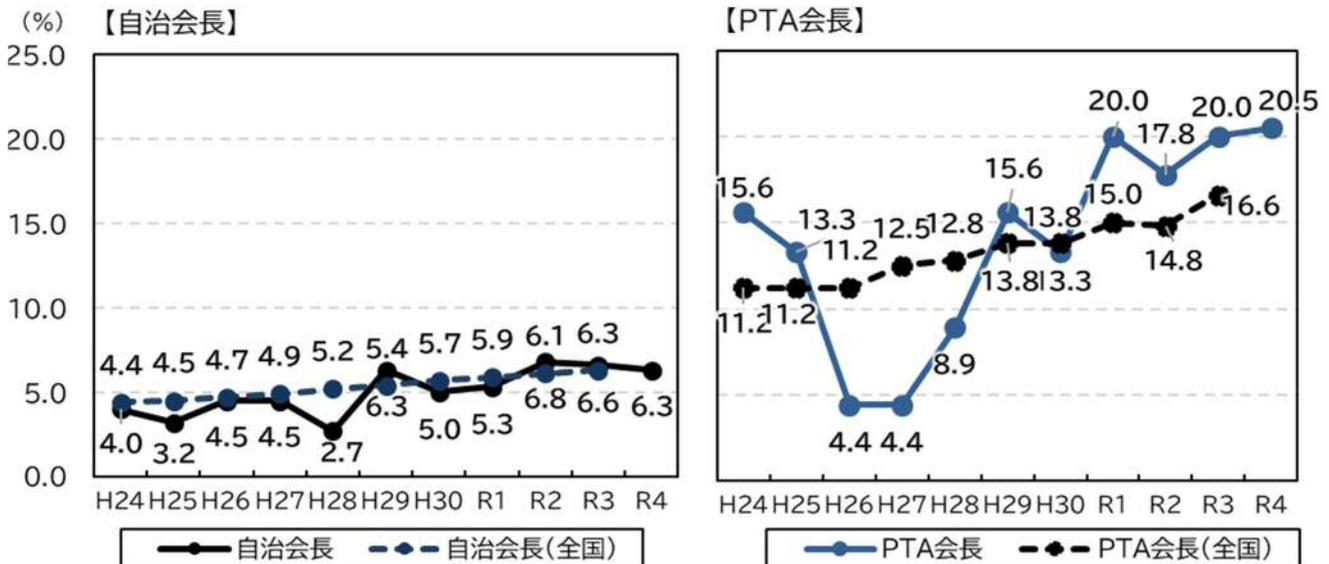
審議会等とは、教育委員会や選挙管理委員会などの行政委員会と、市長などの執行機関の附属機関である審議会を指します。市では、審議会等における女性委員の登用率を35%以上にすることを目標としており、更なる取り組みが必要な現状にあります。



(資料:越谷市行政管理課、内閣府男女共同参画局「地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況」)

(4) 自治会長とPTA会長に占める女性の割合

市内380の自治会における会長のうち、女性の割合は約6%となっており、ほぼ横ばいの状況となっており、全国的にも同様の状況にあります。PTA会長の女性割合については、近年では約20%台で推移しており、全国平均よりはやや多くなっていますが、まだまだ少ない現状が伺えます。

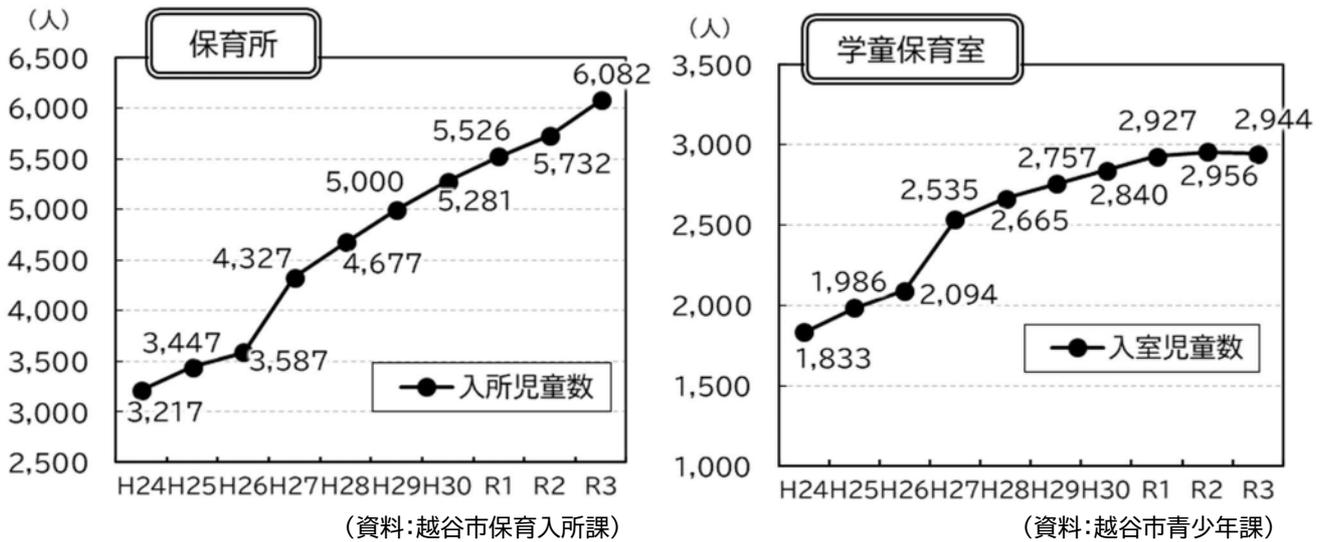


(資料:越谷市市民活動支援課、生涯学習課、内閣府「女性の政策・方針決定参画状況調べ」)

4 「施策の方針4 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進」関連

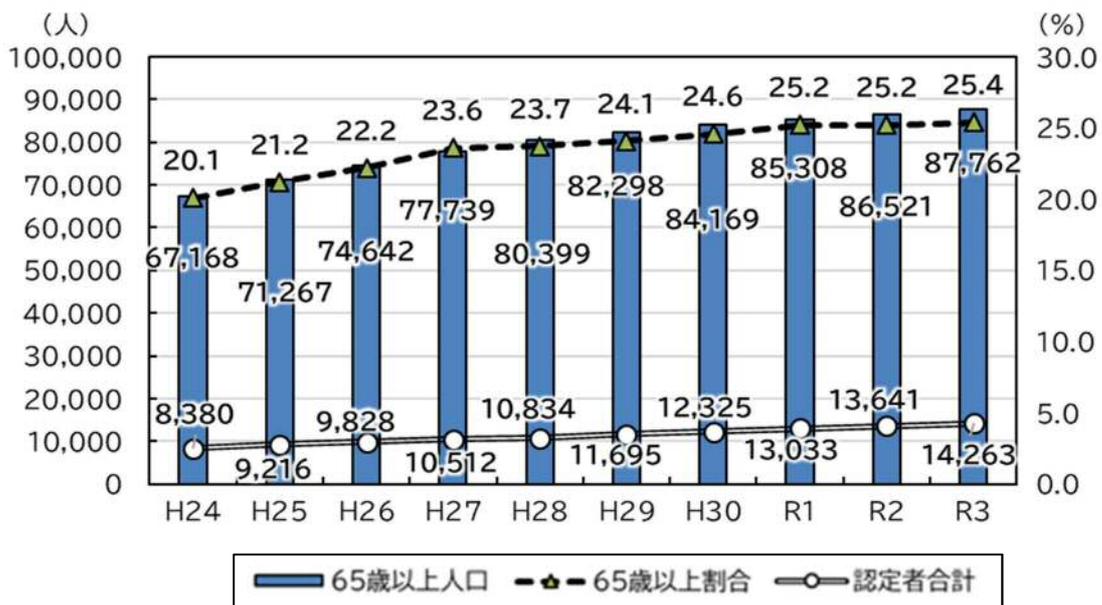
(1) 保育所・学童保育室の入所児童数

保育所の入所児童、学童保育室の入所児童ともに、年々増加しています。また、保育所の児童数は、平成27年度法改正により認可施設が増えたことにより増加しています。



(2) 65歳以上の人口と介護保険要介護認定者数の推移

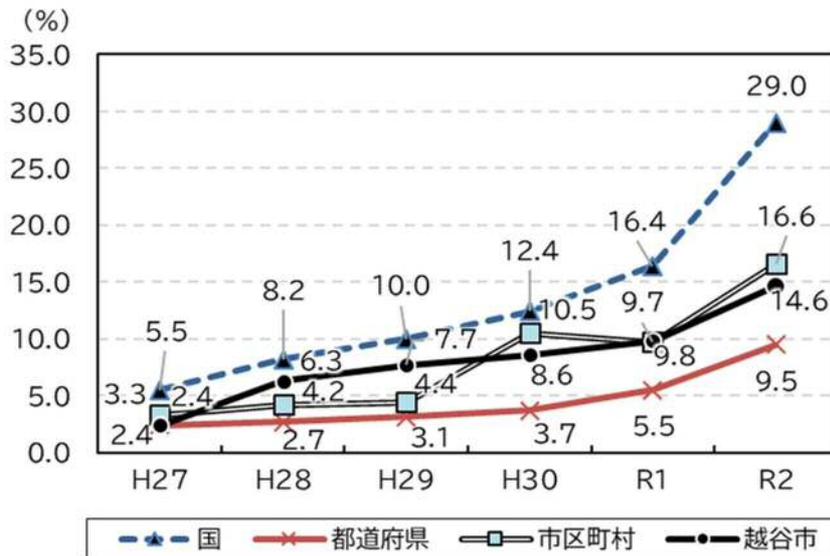
越谷市における65歳以上の人口割合は令和4年1月1日時点で人口全体の25.4%と、10年で5.3ポイント上昇しています。高齢化が急速に進む中、要介護認定者数も増加しており、今後も増加していくものと予測されます。



(資料:越谷市介護保険課、越谷市統計年報)

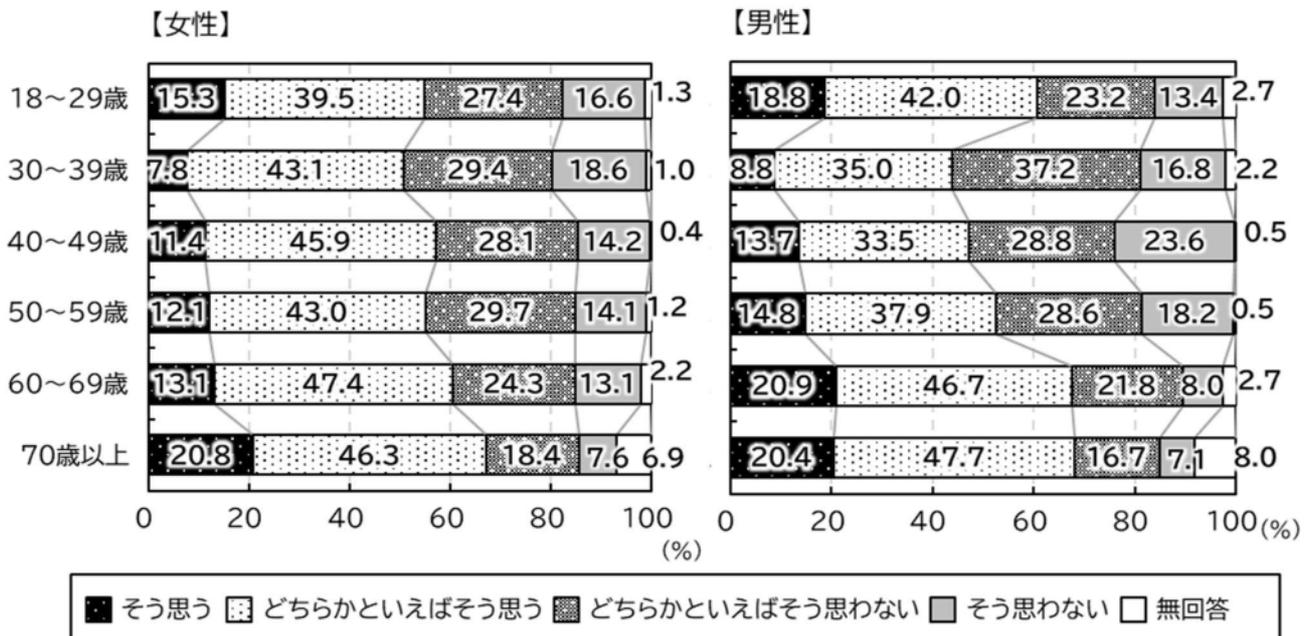
(3) 国・県・市区町村における男性職員の育児休業取得状況について

男性の育児休業取得の促進を図るため、令和2年に育児・介護休業法が改正され、国は男性の育児休業取得率の目標は、令和7年度までに30%にすることを目標としています。越谷市役所における男性職員の育児休業取得率は令和2年度実績で14.6%となっており、5年間で8.3ポイント上昇しています。



(4) 1日の生活で希望どおりの時間配分ができているか

仕事、家事・育児、介護、地域活動、学習、娯楽など、1日の生活で時間どおりの時間配分ができているか尋ねたところ、「そう思う」「どちらかといえばそう思う」と答えた割合は男女とも18～29歳、60歳代、70歳代で高くなっています。一方「どちらかといえばそう思わない」「そう思わない」と答えた割合は、30～39歳(女性48%、男性54%)、40～49歳の男性(52.4%)が高く、子育てや仕事などとの両立に困難を感じていることがうかがえます。

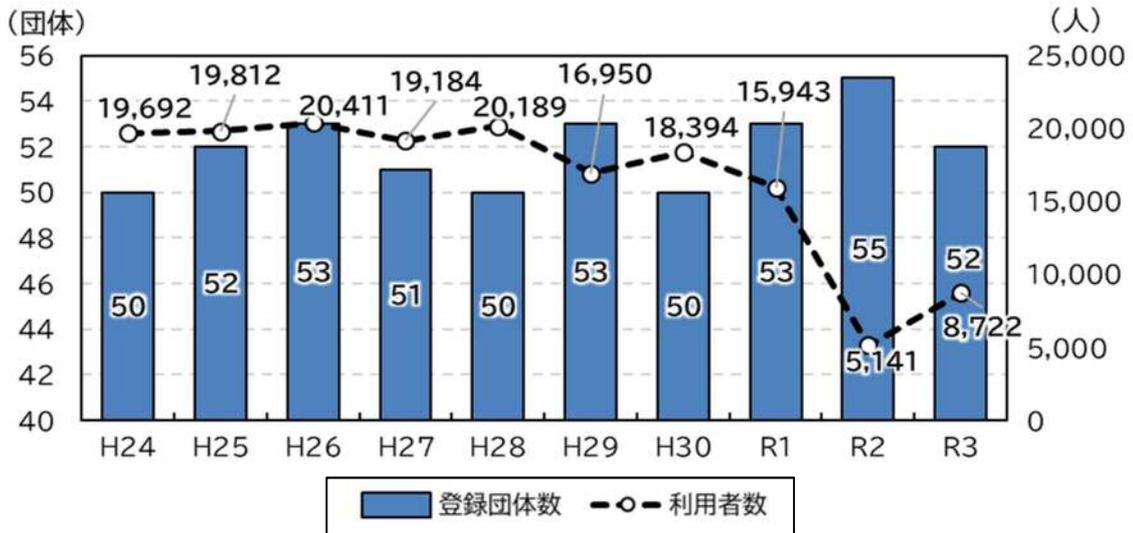


(資料:令和2年度越谷市市政世論調査)

5 「施策の方針5 地域社会における男女共同参画の推進」関連

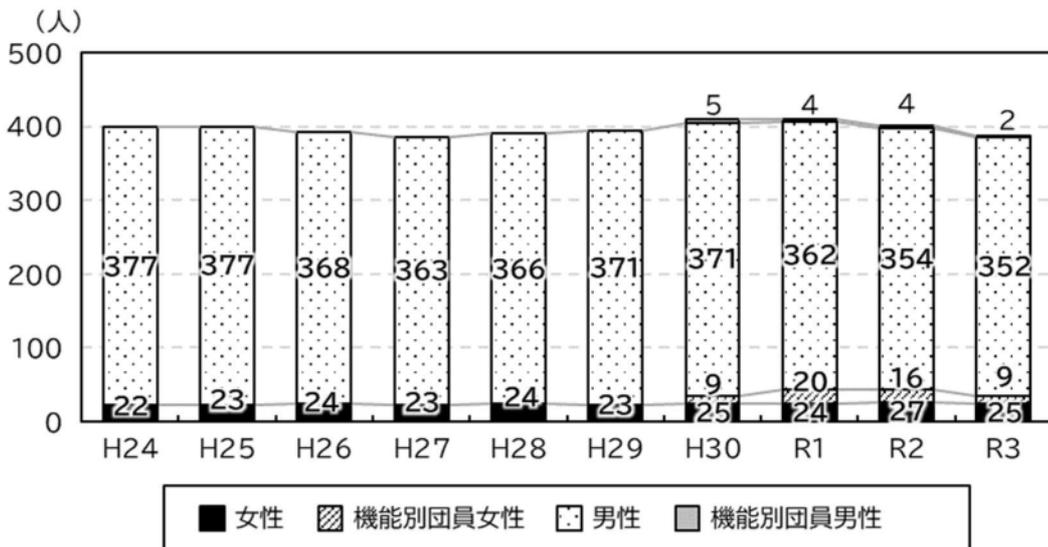
(1) 男女共同参画支援センター「ほっと越谷」登録団体数と利用者数の推移

男女共同参画支援センター「ほっと越谷」は、本市の男女共同参画推進の拠点施設として、市民と協働で事業を行っています。令和元年度以降はコロナウィルス感染症拡大の影響による事業の縮小や人数制限などにより、利用者数が減少しています。登録団体は、市内における様々な活動を通じて男女共同参画を推進する意欲のある団体として市が承認した団体で、令和4年度も52団体が登録しています。



(2) 消防団員数の推移

消防団員は、地域における消防・防災活動の中核的存在として災害時の消防・防災活動だけでなく、平時の訓練・警戒、予防啓発活動などを行っています。令和3年4月1日現在、388人の団員のうち、平成27年に設置した女性団員の「さくら分団」が25人、平成30年4月に設置した学生機能別団員として12人（女性9人、男性2人）が活躍しています。

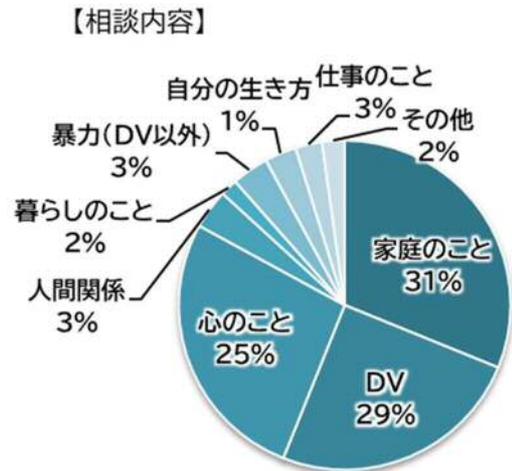
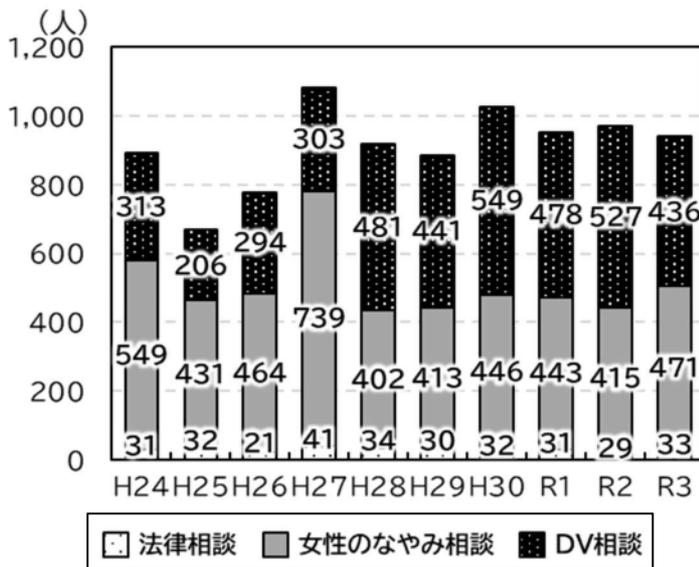


(資料:令和3年版越谷市消防年報)

6「施策の方針6 生涯を通じた心身の健康づくり」関連

(1) 女性・DV相談支援センターにおける相談件数の推移と相談内容

本市では女性を対象とした家庭、仕事、人間関係、DVなどに関する相談事業を実施しています。配偶者暴力相談支援センターとして、平成27年度に越谷市女性・DV相談支援センターを開設して以来、相談件数は高止まりの状況が続いています。

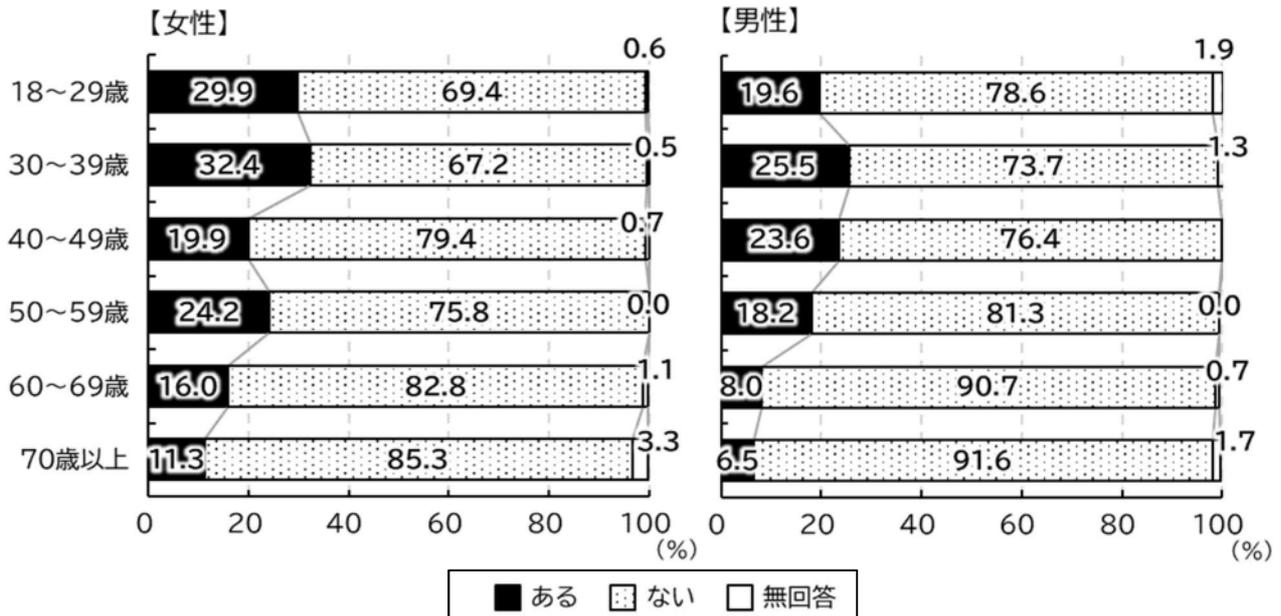


※「DV」は配偶者等からの暴力、「暴力(DV以外)」は、配偶者等以外の親族等からの暴力となる

(資料:越谷市人権・男女共同参画推進課)

(2) 自死(自殺)を考えたことの有無

2割弱が自殺したいと考えたことが「ある」と回答しており、特に30代以下の女性が約3割と多くなっています。理由は「家庭問題」が多くの年齢層において高くなっている一方、女性の18～29歳は「学校問題」が3割を超えるなど、年齢による差異も見られます。

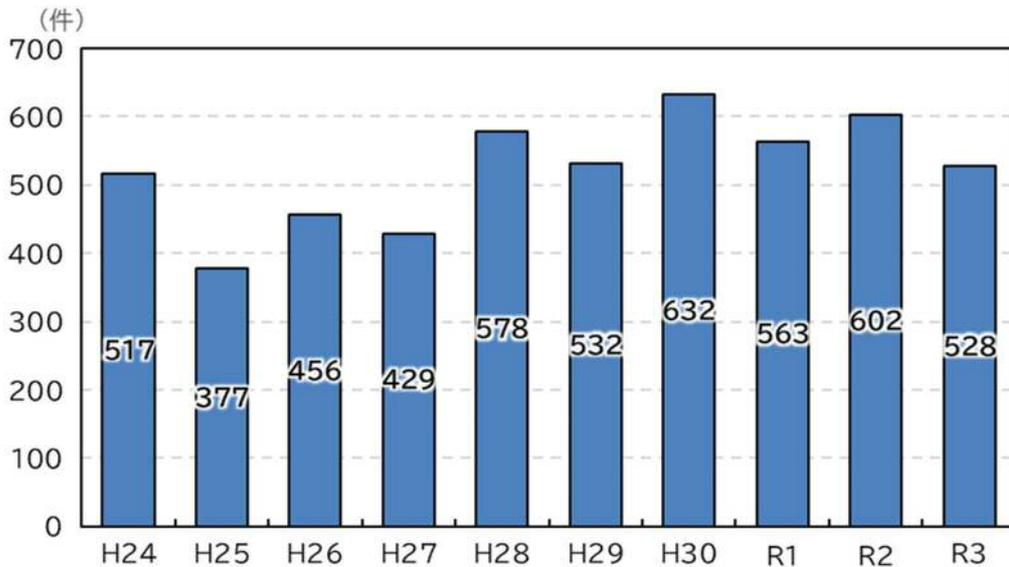


(資料:令和2年度越谷市市政世論調査)

7「施策の方針7 配偶者等からの暴力の被害者の保護・支援」関連

(1) 市におけるDV(配偶者等からの暴力)の相談件数

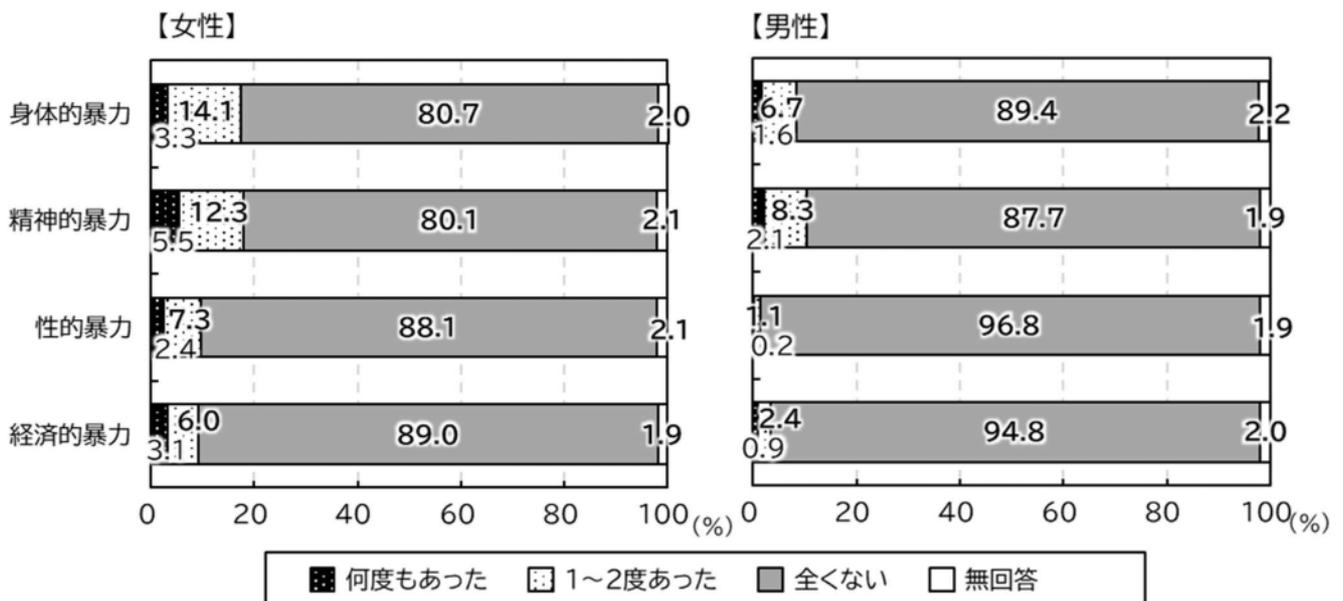
DVの相談件数は、全国的にも高い水準で推移しています。本市においては、令和3年度は528件となり、依然として高止まりの状態が続いています。(件数は、DV相談支援センターのほか、女性自立支援施設、子ども福祉課での相談件数を含みます。)



(資料:越谷市人権・男女共同参画推進課)

(2) 配偶者等からの暴力の有無

配偶者等からの暴力の有無について、「何度もあった」「1~2度あった」と答えた割合は、「精神的暴力」が最も高く(女性 17.8%、男性 10.4%)、次いで「身体的暴力」、「経済的暴力」、「性的暴力」の順となっています。



(資料:令和3年度越谷市市政世論調査)

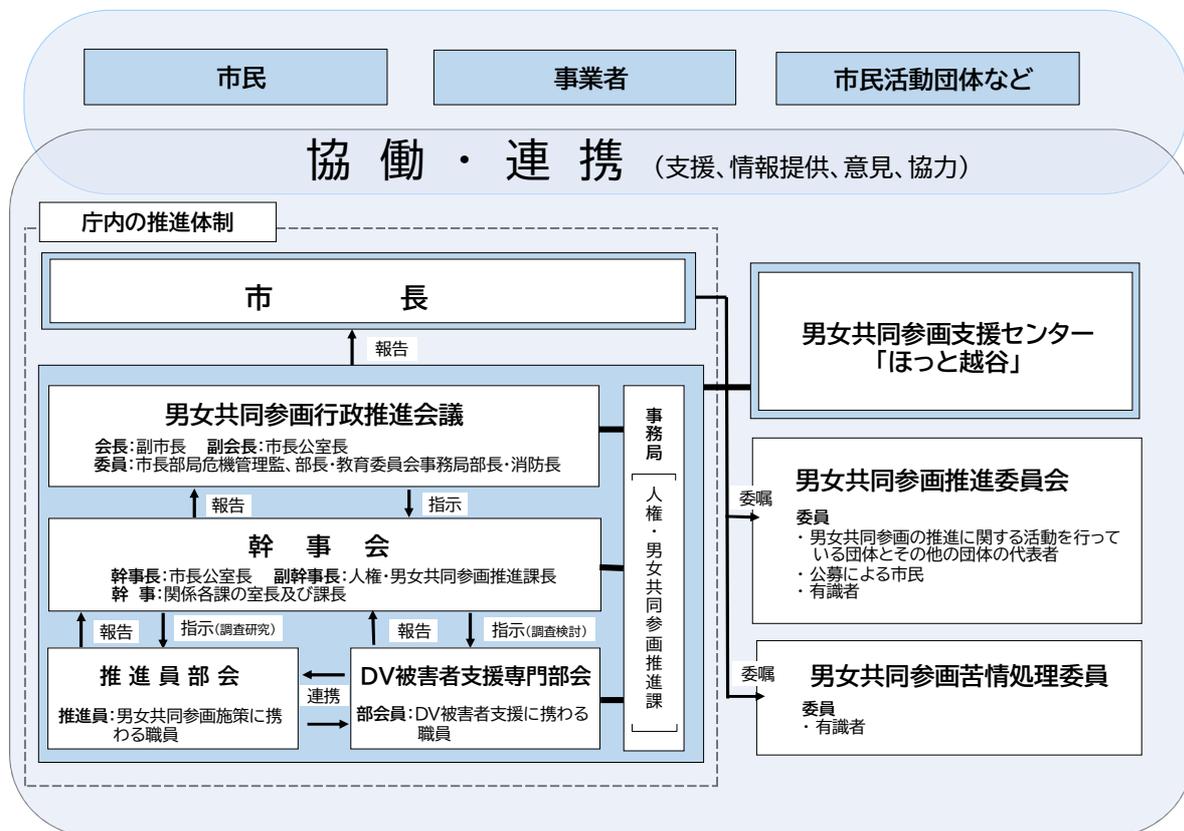
資料

- 1 本市の男女共同参画の推進体制
- 2 本市の審議会等における女性の登用状況
- 3 越谷市男女共同参画推進条例

1 本市の男女共同参画の推進体制

男女共同参画に関する施策は広域多岐にわたるため、関係部局が連携しながら全庁的に取り組んでいます。

また、市、市民、事業者、市民活動団体などの代表や公募市民などで構成する審議会(男女共同参画推進委員会)などと連携しながら、男女共同参画を効果的に進めています。



機関	役割	R3実績値
男女共同参画行政推進会議	男女共同参画に関する施策の総合的な企画調整などを行います。	開催回数:2回
幹事会	男女共同参画行政推進会議の補助機関として、関係部署との調整などを行います。	開催回数:2回
推進員部会	幹事会の作業部会で、庁内の男女共同参画の推進に関する調査研究等を行います。	開催回数:3回
DV被害者支援専門部会	幹事会の作業部会で、DV被害者支援に関する調査研究を行います。	開催回数:3回
男女共同参画推進委員会	市民団体の代表、公募の市民、有識者で構成しています。推進委員会の意見等は積極的に施策に反映していきます。	開催回数:3回
男女共同参画苦情処理委員	男女共同参画に関する市の施策などに対する苦情を申し出た市民の権利利益を簡易迅速に救済します。	苦情申出件数:0件
男女共同参画支援センター「ほっと越谷」	男女共同参画を推進する市の拠点施設として各種事業を積極的に展開するとともに、市民団体の活動を支援します。	

2 本市の審議会等における女性の登用状況(令和4年4月1日現在)

No.	名称	委員数			女性委員割合
		女	男	合計	
1	教育委員会	2	4	6	33.33
2	選挙管理委員会	1	3	4	25.00
3	監査委員	1	3	4	25.00
4	公平委員会	0	3	3	0.00
5	農業委員会	3	24	27	11.11
6	固定資産評価審査委員会	0	3	3	0.00
7	行政不服審査会	1	2	3	33.33
8	防災会議	5	35	40	12.50
9	国民保護協議会	0	40	40	0.00
10	民生委員推薦会	6	6	12	50.00
11	介護給付費等の支給に関する審査会	10	14	24	41.67
12	介護認定審査会	35	62	97	36.08
13	国民健康保険運営協議会	11	10	21	52.38
14	社会福祉審議会 民生委員審査専門分科会	1	4	5	39.29
15	社会福祉審議会 地域福祉専門分科会	7	10	17	
16	社会福祉審議会 障害者福祉専門分科会	6	11	17	
17	社会福祉審議会 児童福祉専門分科会	8	9	17	
18	感染症診査協議会	1	2	3	33.33
19	建築審査会	1	6	7	14.29
20	開発審査会	1	4	5	20.00
21	西大袋土地区画整理審議会	0	13	13	0.00
22	総合振興計画審議会	10	30	40	25.00
23	自治基本条例推進会議	3	12	15	20.00
24	公の施設に係る指定管理者選定審査会	2	3	5	40.00
25	PFI事業者選定審査会	1	2	3	33.33
26	男女共同参画苦情処理委員	2	1	3	66.67
27	男女共同参画推進委員会	9	6	15	60.00
28	行政経営審議会	4	11	15	26.67
29	情報公開個人情報保護審査会	1	2	3	33.33
30	情報公開個人情報保護審議会	3	7	10	30.00
31	特別職報酬等審議会	3	9	12	25.00
32	公務災害補償等認定委員会	1	4	5	20.00
33	労働報酬等審議会	1	5	6	16.67
34	消費者保護委員会	9	4	13	69.23
35	福祉保健オンブズパーソン	1	2	3	33.33
36	介護保険運営協議会	4	16	20	20.00
37	地域包括ケア推進協議会	4	12	16	25.00
38	青少年問題協議会	15	14	29	51.72
39	予防接種健康被害調査委員会	0	3	3	0.00
40	保健衛生審議会	7	16	23	30.43
41	特定不妊治療実施医療機関指定審査会	0	6	6	0.00
42	小児慢性特定疾病審査会	1	9	10	10.00
43	自殺対策連絡協議会	9	15	24	37.50
44	環境審議会	6	9	15	40.00
45	廃棄物減量等推進審議会	6	9	15	40.00
46	農政審議会	2	14	16	12.50
47	廃棄物処理施設専門委員会	0	5	5	0.00
48	産業廃棄物処理施設設置等調整委員会	1	3	4	25.00
49	都市計画審議会	4	14	18	22.22
50	公共事業再評価委員会	1	4	5	20.00
51	まちの整備に関する審査会	1	2	3	33.33
52	まちの整備に関する審議会	1	4	5	20.00
53	景観評価委員会	4	6	10	40.00
54	地域公共交通協議会	2	25	27	7.41
55	空家等対策協議会	2	12	14	14.29
56	市立病院運営審議会	3	14	17	17.65
57	科学技術体験センター運営委員会	4	5	9	44.44
58	文化財調査委員会	1	6	7	14.29
59	スポーツ推進審議会	7	11	18	38.89
60	市立図書館協議会	7	5	12	58.33
61	生涯学習審議会	6	23	29	20.69
62	市立小中学校学区審議会	9	11	20	45.00
63	市立小中学校結核対策検討委員会	0	5	5	0.00
64	障害児就学支援委員会	9	6	15	60.00
65	学校給食運営委員会	8	8	16	50.00
66	いじめ防止対策委員会	2	3	5	40.00
67	いじめ問題対策連絡協議会	1	6	7	14.29
68	学校運営協議会	113	133	246	45.93
69	広報広聴専門委員	2	5	7	28.57
70	消費生活センター運営委員会	10	3	13	76.92
71	老人ホーム入所判定委員会	1	5	6	16.67
72	野口富士男文庫運営委員会	1	5	6	16.67
73	住宅防火対策推進協議会	5	15	20	25.00
74	越谷しらこぼと基金運営委員会	4	6	10	40.00
	合計	413	839	1,252	32.99

3 越谷市男女共同参画推進条例

平成 17 年 3 月 31 日

条例第 9 号

目次

- 前文
- 第1章 総則(第1条－第9条)
- 第2章 基本的施策(第10条－第22条)
- 第3章 越谷市男女共同参画推進委員会(第23条－第27条)
- 第4章 苦情処理(第28条)
- 第5章 雑則(第29条)
- 附則

前文

我が国では、日本国憲法に個人の尊重と法の下での平等がうたわれています。そして、男女平等の実現に向けて、女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約を批准するとともに、男女共同参画社会基本法などの法整備や種々の取組が進められています。

越谷市は、首都圏に位置しながら、水と緑と太陽に恵まれた自然豊かなまちとして発展してきました。まちづくりにおいては、だれもが平等で平和な生活を送ることができる人間尊重を基本とし、男女共同参画の推進に関する施策を積極的に展開してきました。

しかし、性別による固定的な役割分担等の意識と、それに基づく社会の制度や慣行は、依然として根強く残されています。さまざまな分野における男女の参画の不平等、出産や子育て期に低下する女性の労働力率など、いまだ解決しなければならない多くの課題があります。

これらを踏まえ、人間尊重のまちづくりをさらに進めていく上で、一人ひとりの男女が、性別にかかわらず、個人として尊重されるとともに責任を分かち合い、その個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会の形成が今後も重要です。

ここに、越谷市は、男女平等を前提とする男女共同参画社会の実現に向けて、市民、事業者と市が協働し、男女共同参画をより一層推進するため、この条例を制定します。

第1章 総則

(目的)

第1条 この条例は、越谷市における男女共同参画の推進に関し、基本理念を定め、市、市民、事業者と教育に携わる者等の責務を明らかにするとともに、その他必要な事項を定めることにより、男女共同参画社会の実現に向けた施策を総合的かつ計画的に推進することを目的とする。

(定義)

第2条 この条例における用語の意義は、次に定めるところによる。

- (1) 男女共同参画 男女が、性別にかかわらず、個人として尊重されるとともに、その個性と能力を十分に発揮することができる機会が確保されることにより、家庭、職場、学校、地域その他の社会のあらゆる分野(以下「あらゆる分野」という。)において、対等に活動し、責任を分かち合うことをいう。
- (2) 市民 市内において、住み、働き、学び、又は活動する個人や団体をいう。
- (3) 事業者 市内で事業を行う個人や法人その他の団体で、その事業における従事者を使用するものをいう。
- (4) ドメスティック・バイオレンス 配偶者や恋人その他の親密な関係にある者又はあった者からの身体的、精神的、経済的、言語的な暴力をいう。
- (5) セクシュアル・ハラスメント 性的な言動により、相手に不快感や不利益を与えたり、相手の生活環境を害することをいう。
- (6) 積極的格差是正措置 あらゆる分野における活動において、男女間の参画の機会の格差を是正するために、必要な範囲で、男女のいずれか一方に対し、その機会を積極的に提供することをいう。

(基本理念)

第3条 男女共同参画の推進は、次の事項を基本理念として、行われなければならない。

- (1) 次の事項をはじめとする男女の人権が尊重されること。
 - ア 男女の個人としての尊厳が重んぜられること。
 - イ 男女が個人として個性と能力を発揮する機会が等しく確保されること。
 - ウ 男女が性別による差別的取扱い(直接的であるか間接的であるかを問わないあらゆる差別的取扱いをいう。以下同じ。)を受けないこと。
 - エ あらゆる分野において、ドメスティック・バイオレンスその他の性別に起因する暴力やセクシュアル・ハラスメン

トが根絶されること。

オ 生涯を通じて、男女が互いの性を理解し合い、健康な生活を営む権利が確保されるとともに、妊娠、出産その他の性と生殖に関して、女性の身体的機能に配慮し、女性の自己決定が尊重されること(以下これらを「性と生殖に関する健康と権利の尊重」という。)

- (2) 性別による固定的な役割分担等の意識に基づく社会の制度や慣行が、男女の社会における活動の自由な選択に対して影響を及ぼすことのないよう配慮されること。
- (3) 市その他あらゆる分野における政策や方針の立案と決定の過程に、男女が共同して参画する機会が確保されること。
- (4) 家族を構成する男女が、互いの人格を尊重し、相互の協力と社会の支援の下に、子育て、家族の介護その他の家庭生活における活動と、職場、学校、地域その他の社会生活における活動に共同して参画することができるようにすること。
- (5) 男女共同参画社会の実現に果たす教育の役割の重要性を考慮し、学校教育、社会教育その他のあらゆる分野の教育の場において、男女共同参画の視点を踏まえた教育が推進されること。
- (6) 男女共同参画の推進が国際社会における取組と密接な関係を有していることを踏まえ、国際的な動向への考慮と協調が行われること。
- (7) 市、市民と事業者が、男女共同参画の推進に関する自らの責務を自覚し、あらゆる分野において主体的にその役割を果たすとともに、相互の創意工夫による協働が行われること。

(市の責務)

第4条 市は、あらゆる分野における男女共同参画の推進を主要な政策として位置付け、前条に定める基本理念(以下「基本理念」という。)に基づき、次の事項に取り組むものとする。

- (1) 男女共同参画の推進に関する施策(積極的格差是正措置と、性別による差別的取扱いその他の男女共同参画の推進を妨げる要因の解消を含む。以下同じ。)を総合的に策定し、実施すること。
- (2) 男女共同参画を推進するために必要な体制の整備、財政上の措置その他の措置を講ずるよう努めること。
- (3) 男女共同参画を推進するに当たっては、市民、事業者、国、県その他関係団体と連携し、協力を図ること。
- (4) 市自らの組織運営において、率先して男女共同参画を推進すること。

(市民の責務)

第5条 市民は、男女共同参画の推進に関する理解を深め、あらゆる分野において、基本理念に配慮し、次の事項に取り組むものとする。

- (1) 自ら積極的に男女共同参画を推進するよう努めること。
- (2) 市が実施する男女共同参画の推進に関する施策に協力するよう努めること。

(事業者の責務)

第6条 事業者は、男女共同参画の推進に関する理解を深め、その事業活動において、基本理念に配慮し、かつ、雇用と労働の分野に適用される関係法令の趣旨を踏まえ、次の事項に取り組むものとする。

- (1) 自ら積極的に男女共同参画を推進するよう努めること。
- (2) 男女が職場における活動に参画する機会を等しく確保するとともに、性別による差別的取扱いにより賃金格差が生じている場合は、それを是正するよう努めること。
- (3) 男女が職場における活動と家庭生活における活動その他の活動とを両立することができる職場環境の整備に努めること。
- (4) 市が実施する男女共同参画の推進に関する施策に協力するよう努めること。

(教育に携わる者等の責務)

第7条 学校教育、社会教育その他のあらゆる分野の教育に携わる者は、男女共同参画の推進に関する理解を深め、その教育を行う過程において、基本理念に配慮するよう努めるものとする。

2 次世代を担う子どもの教育に関しては、あらゆる分野において、男女がともに積極的に参画するよう努めるものとする。

(性別による権利侵害の禁止)

第8条 市、市民と事業者は、あらゆる分野において、次に掲げる性別による権利侵害の行為を行ってはならない。

- (1) 性別による差別的取扱い
- (2) ドメスティック・バイオレンスその他の性別に起因する暴力
- (3) セクシュアル・ハラスメント

(公衆に表示する情報に関する留意)

第9条 市、市民と事業者は、広報、広告その他の公衆に表示する情報において、性別による固定的な役割分担や男女間の暴力等を助長したり連想させる表現又は過度の性的な表現を用いないよう努めるものとする。

2 市、市民と事業者は、提供される情報が男女共同参画の推進を妨げるおそれがあるか否かを適切に判断することができるよう努めるものとする。

第2章 基本的施策

(基本計画)

第10条 市長は、男女共同参画の推進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するための基本的な計画(以下「基本計画」という。)を策定するものとする。

- 2 基本計画は、男女共同参画の推進に関する施策の大綱その他必要な事項について定めるものとする。
- 3 市長は、基本計画を策定するに当たっては、第23条に定める越谷市男女共同参画推進委員会に意見を求めるものとする。
- 4 市長は、基本計画を策定したときは、速やかにこれを公表するものとする。
- 5 市長は、社会情勢の変化等に対応するため、必要に応じて基本計画を見直すものとする。
- 6 第3項と第4項の規定は、基本計画の変更について準用する。

(推進体制)

第11条 市は、市の組織運営において、男女共同参画の推進に関する施策を総合的かつ効果的に実施するための推進体制を整備するものとする。

(拠点施設)

第12条 越谷市男女共同参画支援センター(越谷市男女共同参画支援センター設置及び管理条例(平成13年条例第5号)に基づき設置された施設をいう。)は、男女共同参画の推進に関する施策を実施し、市民や事業者による男女共同参画の推進に関する取組を支援するための拠点施設とする。

(広報活動等)

第13条 市は、市民や事業者の男女共同参画の推進に関する理解を深めるため、広報活動、学習機会の提供その他の措置を講ずるものとする。

- 2 市は、前項に定めるもののほか、市民や事業者における男女共同参画の推進が積極的に行われるように、男女共同参画推進週間を設け、推進事業を実施するものとする。

(性別による権利侵害の防止と被害者への対応)

第14条 市は、性別による権利侵害の行為を防止するため、必要な措置を講ずるものとする。

- 2 市は、性別による権利侵害の行為により被害を受けた者からの相談を受け、必要に応じて、その者に対し、情報の提供や各種制度の利用あっせん等を行うほか、関係機関と連携して、適切に対応するよう努めるものとする。この場合において、被害者への対応に携わる職務関係者は、その職務を行うに当たり、被害者に対して精神的苦痛等の二次的被害を与えることのないように、被害者の心身の状況や置かれている環境等に十分な配慮をしなければならない。

- 3 市は、前項に定めるもののほか、ドメスティック・バイオレンスの被害者に対し、関係機関と連携して、適切な保護を行うほか、経済的又は精神的自立のための支援を行うよう努めるものとする。

(性と生殖に関する健康と権利の尊重のための支援)

第15条 市は、性と生殖に関する健康と権利の尊重が適切に図られるように、情報や学習機会の提供その他の支援を行うよう努めるものとする。

(積極的格差是正措置)

第16条 市は、次項と第3項に定めるもののほか、あらゆる分野における活動において、男女間に参画する機会の格差が生じている場合は、市民や事業者と協力し、積極的格差是正措置が講ぜられるよう努めるものとする。

- 2 市は、市の政策の立案と決定の過程において、男女の職員が共同して参画する機会の格差が生じている場合は、積極的格差是正措置を講ずるよう努めるものとする。
- 3 市は、市の審議会等の委員の構成について、積極的格差是正措置を講ずることにより、男女の均衡を図るよう努めるものとする。

(家庭生活と社会生活における活動の両立支援)

第17条 市は、男女がともに家庭生活と社会生活における活動を両立することができるように、子育てや家族の介護等のための環境整備を進めるとともに、子育て期の女性の就労に対する支援を行うよう努めるものとする。

(自営の商工業や農業における男女共同参画の推進)

第18条 市は、家族経営等による自営の商工業や農業に携わる男女が経営や地域社会に参画する機会を等しく確保することができるように、情報の提供その他の支援を行うよう努めるものとする。

(教育に携わる者に対する研修の実施等)

第19条 市は、学校教育、社会教育その他のあらゆる分野の教育において、男女共同参画を推進する教育や学習の充実を図るため、教育に携わる者に対する研修の実施や支援を行うよう努めるものとする。

(活動の支援)

第20条 市は、男女共同参画の推進に関する活動を行う市民や事業者との連携を図り、協働するために必要な情報の提供その他の支援を行うよう努めるものとする。

(調査研究)

第21条 市は、男女共同参画の推進に関する施策の策定に必要な事項と男女共同参画の推進を妨げる問題について、調査研究を行うものとする。

2 市は、前項の調査研究を行うに当たっては、必要に応じて、市内における大学等の教育機関と連携し、協力を求めるものとする。

(年次報告)

第22条 市長は、男女共同参画の推進に関する施策の実施状況等について、年次報告書を作成し、公表するものとする。

第3章 越谷市男女共同参画推進委員会

(設置等)

第23条 男女共同参画の推進に関する市長の附属機関として、越谷市男女共同参画推進委員会(以下「委員会」という。)を設置する。

2 委員会は、市長の求めに応じ、基本計画に関する事項その他男女共同参画の推進に関する重要事項について調査審議する。

3 委員会は、前項に定めるもののほか、男女共同参画の推進に関し必要な事項について調査審議し、市長に意見を述べるができる。

(組織)

第24条 委員会は、委員15人以内で組織する。

2 委員は、次の者のうちから、市長が委嘱する。

(1) 男女共同参画の推進に関する活動を行っている団体その他の団体の代表者

(2) 公募による市民

(3) 有識者

(任期)

第25条 委員の任期は、2年とし、再任を妨げない。ただし、委員が欠けた場合における補欠委員の任期は、前任者の残任期間とする。

(会長と副会長)

第26条 委員会に会長と副会長を各1人置き、委員の互選により、これを定める。

2 会長は、委員会を代表し、会務を総理し、会議の議長となる。

3 副会長は、会長を補佐し、会長に事故があるときや会長が欠けたときは、その職務を代理する。

(会議)

第27条 委員会の会議は、会長が招集する。

2 委員会は、委員の過半数が出席しなければ、会議を開くことができない。

3 委員会の議事は、出席委員の過半数で決し、可否同数のときは、議長の決するところによる。

第4章 苦情処理

(苦情処理)

第28条 市長は、男女共同参画の推進に関する市の施策や男女共同参画の推進を妨げると認められる事案に対する苦情について、市民や事業者からの申し出を適切かつ迅速に処理するため、越谷市男女共同参画苦情処理委員を置く。

第5章 雑則

(委任)

第29条 この条例の施行に関し必要な事項は、規則で定める。

附 則

(施行期日)

1 この条例は、平成17年7月1日から施行する。

(経過措置)

2 この条例の施行の際現に策定されているこしがや男女共同参画プランは、第10条第1項の規定により策定された基本計画とみなす。

(越谷市男女共同参画推進審議会設置条例の廃止)

3 越谷市男女共同参画推進審議会設置条例(平成16年条例第6号)は、廃止する。

