

 「SOGI ハラ」という言葉、知っていますか？

※ハラスメントの略

具体的にどんなことが「SOGIハラ」に？

株式会社 健峰会

在宅医療の訪問看護ステーションひまわり越谷
相談支援事業所 ひまわり越谷

取組企業紹介

VOL.

13
2026

COMPANY INTRODUCTION

ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む「株式会社 健峰会」

今回取材にご協力いただいたのは、埼玉県「多様な働き方実践企業認定制度※」のプラチナ認定を受けている株式会社健峰会さんです。

越谷市を中心に訪問看護や相談支援事業を行っており、従業員の多くは、子育て中の30代～40代の女性だそうです。仕事と家庭の両立を求められる世代の方が多く在籍する職場におけるワーク・ライフ・バランスの推進に向けた取り組みについて、紹介します。

※ 多様な働き方を実践している企業等を埼玉県が認定する制度
県内では、令和7年10月時点で4,302社が認定を受けています



INTERVIEWEE

ご協力いただいたのは…

TOPIC 1

取り組みについて



代表取締役

横井 雄一郎 様

これからも、自分の考えだけにとらわれることなく、従業員の意見に耳を傾けながら、働きやすい職場づくりを進めていきたいと思っています！

従業員の意見を取り入れ、会社と従業員、双方のメリットを生み出す

時代の流れから世間でもワーク・ライフ・バランスが重要視されるようになり、横井さん自身も「仕事と家庭は密接に繋がっているため、どちらかが偏ると、もう片方にも影響が出る」と強く感じていました。より働きやすい環境を作ろうと考えていた中で、従業員から「1時間単位で取得できる休暇を作ってほしい」という要望があり、1時間単位で取得できる有給制度を導入しました。現在も半年に1回程度行う従業員面談などを通じて、聞き取った意見から会社にとってもメリットのあることを積極的に取り入れることを続けています。そうした柔軟な取り組みが会社の成長にも繋がっていると横井さんは考えています。

【会社概要】株式会社 健峰会

会社HP

- 会社設立
平成29年7月
- 事業内容
訪問看護、相談支援



TOPIC 2

従業員の定着を目指し「分業化」や「多様な働き方」を推進



訪問看護の仕事と電話対応などの事務作業、それぞれが業務に専念できるよう、完全に分業化することで勤務時間の削減や従業員の負担軽減を図っています。また、従業員の希望に応じ、週24時間～40時間の間で勤務時間を選べるようにすることで、多様な人材の確保にも繋がっています。



TOPIC 3

更なるワーク・ライフ・バランスの推進に向けて

「現状、ワーク・ライフ・バランスができているとは思っていない」と話す横井さん。タブレットを利用した看護記録の作成や共有、オンラインでのミーティング実施など、既にワーク・ライフ・バランスの推進に向けて様々な取り組みを行っていますが、現状に満足することなくアップデートを続ける姿勢がとても印象的でした。今後も更なる推進を目指し、引き続き従業員の意見を大切にしていきたいとお話いただきました。