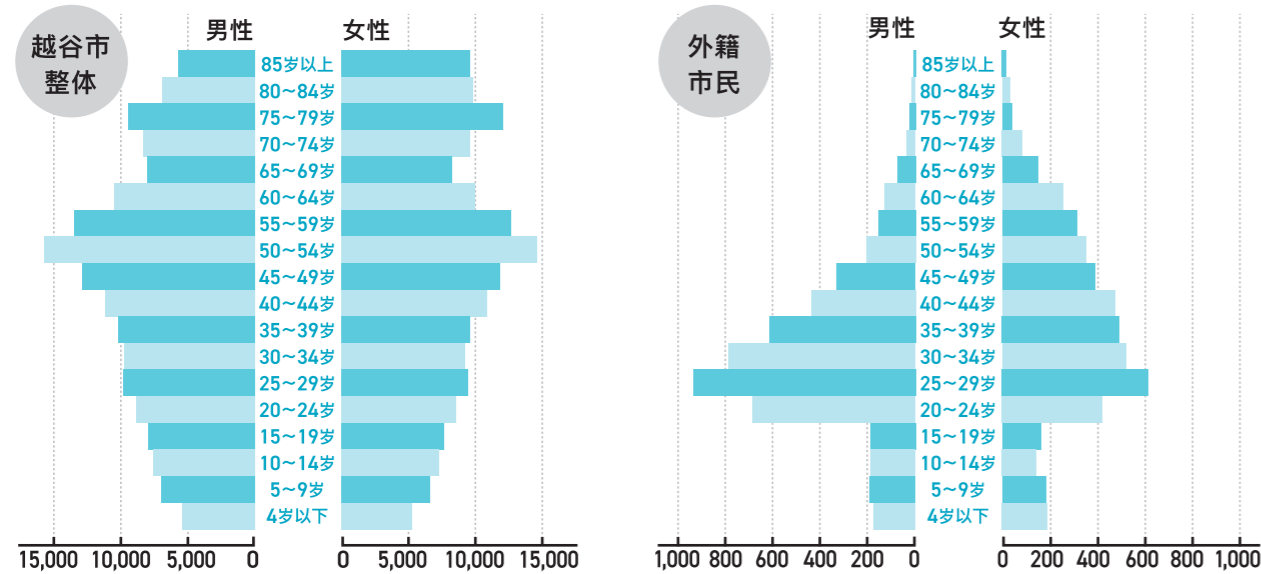


1 越谷市民整体情况(年龄·家庭户口分类)

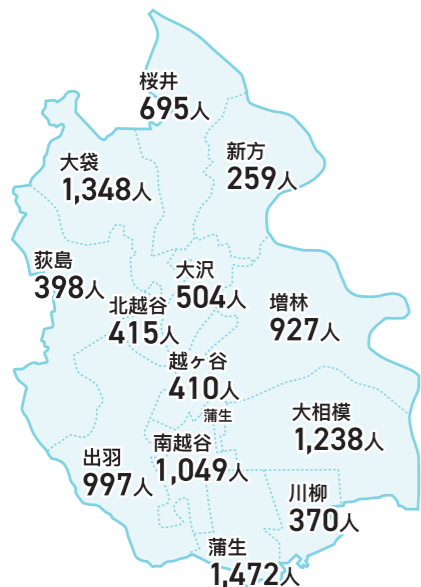
越谷市人口老龄化加剧，65岁以上人口约占总人口的四分之一。未成年人口比率略高于10%，人口结构出现变化。此外，虽然家庭户口数量在增加，但每户人均数量呈减少趋势。

显著特征为单身家庭以及只有老年人的高龄家庭户口逐渐增加。外籍市民则是劳动年龄家庭以及育儿年龄家庭所占比率较高，但高龄人口也有所增加。



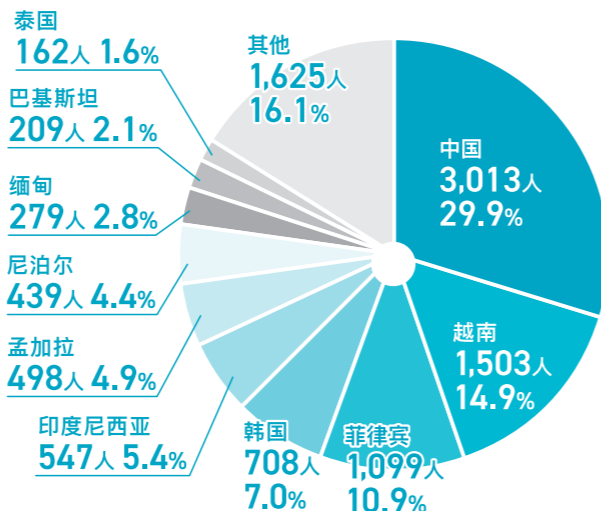
2 外籍市民情况

2025年(令和7年)12月1日时，越谷市的外籍市民达到10,082人。约占总人口的3%，也就是说35位市民中有1位是外籍市民。外籍市民分布在市内各地区。



3 外籍市民人口的国籍·地域分类

在外国籍市民中，来自中国的人数最多，占外籍群体的最大比率。其次是越南、菲律宾、韩国和印度尼西亚等。越谷市生活着来自各个国家和地区以及有海外背景的人。



第2次 越谷市多文化共生推进计划

简要版

01 | 计划改定的背景与意义

1 计划宗旨

近年来，越谷市和其他城市一样，市民的多元化趋势越来越显著。越谷市外籍市民人口，由1989年(平成元年)的1,360人增长到2019年(令和元年)的7,006人，截止到2025年(令和7年)12月已达到10,082人，占本市总人口的比率也增长到2.95%。从出身国·地域的数量上看，有92个之多，越谷市民呈现多元化状态。

越谷市自2020年度(令和2年度)起，在《越谷市多文化共生推进计划》(以下称“第1次计划”)的指导下，开展了市役所行政窗口多语言支持以及多文化共生活动等各种推进项目。第1次计划于2025年度(令和7年度)年限届满后基于以下目的制定了《第2次越谷市多文化共生推进计划》。

- 对迄今为止各种施政的重新审视
- 对当前社会形势的判断考量
- 对越谷市现状及市民声音的反映

➡ 以相互理解为基础，
实现所有人都能安心、安全生活的共生社会

2 计划定位

本计划是为推进《第5次越谷市综合振兴规划》的设定目标①“通过多元人群的交流、参与和协作，促进城市发展”的实现，而具体且系统地制定的分领域计划。

本计划参考整合日本总务省2020年(令和2年)改定的《地域多文化共生推进计划》以及埼玉县制定的《埼玉县多文化共生推进计划》的内容，并反映了本市独有的现状以及面临的课题。

3 计划期间

本计划为2026年度(令和8年度)到2030年度(令和12年度)的5年计划。期间会根据社会经济形势以及市民意识的变化等进行必要的调整。

02 | 多文化共生蓝图

基本目标

1

建设交流沟通无障碍城市

努力让语言及文化不同的市民也能获取到需要信息，创造一个市民遇到困难时可以寻求咨询帮助的环境。通过提供适当支援，致力于建设一个所有人能够安心交流沟通的城市。

措施 1 信息的多语言化以及加强咨询服务体系

使用多种语言以及简明日语传播市政信息以及生活所需信息。加强窗口及咨询服务体系，创造一个市民遇到困难时可以安心咨询的环境。

措施 2 日语学习支援

通过充实日语教室以及提供学习机会，帮助市民提高日常生活以及工作上需要的日语水平。并开展对儿童及其父母的日语学习支援。

措施 3 日本社会理解支援

通过简单易懂的方式向人们普及日本的各种生活规则·制度·防灾·学校教育制度等。为人们能在这里安心生活，提供学习生活基础知识的机会。

基本目标

2

建设安全宜居的城市

帮助人们消除育儿·教育·医疗·防灾·居住·工作等生活中的各种不安，营造安心生活的环境，建设一个所有市民都能安心生活的城市。

措施 1 保育·教育

为让外国儿童安心学习，提供日语指导以及学习支援服务。用便于理解的方式普及入园以及升学相关信息。

基本目标

1

建设交流沟通无障碍城市

基本目标

2

建设安全宜居的城市

措施 2 防灾·安全防范

灵活利用手机APP以及各种宣传手册，运用多种语言宣传灾害以及安全防范相关信息。和各地区联手建立对应紧急情况的安心体系。

措施 3 医疗·保健·福祉

用简单易懂的方式普及医疗机构以及福祉制度方面的信息。和相关机构协作，建立支援体系。

基本目标

3

建设全民参与地区建设的城市

基本理念

尊重多样性·共同建设·人人能够安心生活的城市

越谷

基本目标

3

建设全民参与地区建设的城市

创造一个所有市民都能带着主人翁意识参与社会活动，发挥能力的环境。在自治会以及志愿者等活动中，为外国人市民能够活跃发展创造机会，促使其成为多元社会的力量。

措施 1 外国人市民的社会参与

增加拓展外国人市民参与地区活动以及城市建设的机会。推进建设外国人市民的意见体现机制。

措施 2 全民对多文化共生社会的意识提升

通过举办各种讲座以及活动等，加深人们对多文化共生的理解。

措施 3 将多样性视为活力的人才培养

开展多文化共生志愿者以及文化桥梁人的培养工作。创造多文化背景人才能够发挥能力的环境。

措施 4 文化桥梁人·关系网的构建

建立和在外国人社会团体等内可以承担文化桥梁的关键人物的联系，构建信息与人才的关系网。

措施 5 地区国际交流

通过在市内各地区举办的交流活动等，增加日本人市民和外国人市民之间的接触以及日常可交流的场所。

措施 6 海外国际交流

推进本市和海外城市以及相关团体之间的交流。传播越谷市的魅力，加深彼此理解。

