

表2 部門別職員数の状況と主な増減理由(各年度4月1日現在 単位:人)

Table with columns: 区分, 職員数 (平成30年度, 令和元年度), 対前年度増減数, 主な増減理由. Rows include 一般行政部門, 教育部門, 会計企業等.

*表1、表2ともに、総務省の定員管理調査の基準によるもので、再任用短時間勤務職員、他団体からの派遣による職員、越谷・松伏水道企業団、東埼玉資源環境組合への派遣職員は含みません

表6 職員の初任給の状況(平成31年(2019年)4月現在)

Table with columns: 学歴, 初任給. Rows: 大学卒 (187,200円), 短大卒 (170,100円).

*行政職給料表適用者

表7 行政職の級別職員数の状況(平成31年(2019年)4月1日現在)

Table with columns: 職務の級, 1級, 2級, 3級, 4級, 5級, 6級, 7級, 8級. Rows: 標準的な職名, 職員数, 構成比.

*数値は、「行政職給料表」が適用されるすべての職員です

表9 主な職員手当の状況

Table with columns: 手当の種類, 主な内容(平成31年(2019年)4月現在、記載金額は月額), 平成30年度支給実績(普通会計). Rows: 扶養手当, 地域手当, 住居手当, 通勤手当, 特殊勤務手当, 超過勤務手当, 管理職手当, 期末・勤勉手当, 退職手当.

(※) 扶養親族としての子のうち、満15歳～満22歳の子がいる場合に加算するものです

表1 職員数の推移(各年度4月1日現在)

Table with columns: 平成26年度, 平成27年度, 平成28年度, 平成29年度, 平成30年度, 令和元年度. Values range from 2,668 to 2,808.

表3 採用と退職の状況

Table with columns: 職種, 平成29年度, 平成30年度. Rows: 採用 (事務, 技術, 保育士, etc.), 退職 (行政職, 医療職, 現業職, etc.).

*いずれの年度も4月1日～翌年3月31日に採用または退職した人数
*他団体からの派遣職員の着任や帰任は含みません
*医療職…市立病院に勤務する医師、看護師、医療技術員など
*現業職…自動車運転手、給食調理員、環境整備員など

表4 人件費の状況(30年度普通会計決算)

Table with columns: 歳出総額, 人件費(*), 人件費率. Values: 98,785,183千円, 17,588,559千円, 17.8%.

*表中の人件費…職員給与費、市町村職員共済組合負担金、退職手当負担金、議員報酬など

表5 職員給与費の状況(平成30年度普通会計決算)

Table with columns: 職員数(A), 給与(給料, 職員手当, 期末・勤勉手当), 合計(B), 1人あたり給与(B/A). Values: 2,074人, 7,397,830千円, 1,730,448千円, 3,126,863千円, 12,255,141千円, 5,907千円.

*職員手当には、退職手当は含みません
*職員数は、平成30年4月1日に普通会計に属するものです

表8 議員報酬と特別職等の給与の状況

Table with columns: 職名, 月額, 期末手当. Rows: 議長 (657,000円), 副議長 (591,000円), 議員 (575,000円), 市長 (1,051,000円), 副市長 (882,000円), 教育長 (782,000円), 常勤監査委員 (560,000円).

* ()は、市長▲3%、副市長▲2%、常勤監査委員▲1.5%、教育長▲2%の給料の特例減額後の額(平成30年4月～令和3年3月)

この結果、平成31年4月現在の... 本市の職員の給与改定にあたっては、「人事院勧告」(人事院が国家公務員と民間の給与を比較し、政府に対し較差を解消するよう1回行う勧告)を踏まえて実施し、その水準の適正化を図ることをしています。

この結果、平成31年4月現在の... 給与は34万1859円(平均年齢38.2歳)となっています。なお、国家公務員と地方公務員の給与を比較する参考指標のひとつとして、国家公務員の給料水準を基準にしたラスパイルズ指数がありますが、公表されている直近(平成30年)のラスパイルズ指数は、本市は102.8、他団体では、埼玉県100.3、さいたま市102.2などとなっています。

人事行政の運営等の状況
市の職員数と給与
「令和元年度越谷市人事行政の運営等の状況」の全文は情報公開センター(本庁舎2階、人事課、行政管理課 北部・南部出張所、市立図書館、各地区センターでご覧になれるほか、市ホームページにも掲載しています。
職員数については…行政管理課(第二庁舎3階 ☎96319313、職員の給与水準については…人事課(本庁舎2階 ☎96319133)

職員数
市では、社会経済情勢の変化に的確に対応し、最少の経費で最大の効果を上げることのできる行政運営を推進するため、適正な職員数による業務体制の確

立に努めています。
平成31年4月1日時点の総職員数(越谷・松伏水道企業団と東埼玉資源環境組合への派遣職員を含む)は2956人となっています。
このうち、普通会計部門の人

口1万人当たりの職員数は60.85人となり、これを、昨年度の全国の中核市全体(人口1万人当たりの職員数62.13人…平成30年4月1日現在)と比較すると、ほぼ中間的な水準となっています。職員数の推移などにつ

職員給与水準
本市の職員の給与改定にあたっては、「人事院勧告」(人事院が国家公務員と民間の給与を比較し、政府に対し較差を解消するよう1回行う勧告)を踏まえて実施し、その水準の適正化を図ることをしています。

の行政職給料表適用職員の平均給与は34万1859円(平均年齢38.2歳)となっています。なお、国家公務員と地方公務員の給与を比較する参考指標のひとつとして、国家公務員の給料水準を基準にしたラスパイルズ指数がありますが、公表されている直近(平成30年)のラスパイルズ指数は、本市は102.8、他団体では、埼玉県100.3、さいたま市102.2などとなっています。