

★アンケート調査項目案(障がい者を雇用する民間企業)

資料2-4

NO	付問	設問	選択肢	新設問(案)	選択肢(案)
■1 事業所について					
1	1	令和6年11月1日現在の貴事業所の事業内容等についてお伺いします。 貴事業所名	自由記述		
	2	所在地	自由記述		
	3	電話番号	自由記述		
	4	事業内容 ※あてはまるものすべてに○	1. 金融・保険業銀行業 2. 建設業 3. 飲食業・宿泊業 4. 教育機関 5. 卸売・小売業 6. 電気・ガス・水道業 7. 不動産業 8. 運輸業 9. 農林漁業 10. サービス業 11. 製造業 12. 医療・福祉 13. 情報通信業 14. その他		
	5	従業員数	ア. 10人以下 イ. 11~30人 ウ. 31~55人 エ. 56~100人 オ. 101~200人 カ. 201~300人 キ. 301~1,000人 ク. 1,001人以上		ア. 10人以下 イ. 11~39人 ウ. 40~55人 エ. 56~100人 オ. 101~200人 カ. 201~300人 キ. 301~1,000人 ク. 1,001人以上
	6	記入ご担当者	自由記述		
	7	所属・部署	自由記述		
	8	役職	自由記述		
2	1	法定雇用率制度の対象事業所(従業員数45.5人以上の事業所)にお伺いします。現在の貴事業所における障がい者の雇用状況についてお答えください。 全体の障がい者雇用人数	実数記入	法定雇用率制度の対象事業所(従業員数40人以上の事業所)にお伺いします。現在の貴事業所における障がい者の雇用状況についてお答えください。 障がい者を雇用していますか。	1. 雇用している 2. していない
					(雇用している場合) 雇用人数(人)
	2	うち越谷市に在住の方の人数	実数記入		(雇用している場合、越谷市内に在住の方) 実数(人)

NO	付問	設問	選択肢	新設問(案)	選択肢(案)
	3	法定雇用率の達成状況	1. 既に達成している。 2. 来年度には達成する予定である。 3. 達成するかわからない。 4. 達成の見込みがない		(雇用している場合) 1. 既に達成している。 2. 来年度には達成する予定である。 3. 達成するかわからない。 4. 達成の見込みがない
3		貴事業所が現在雇用している障がい者の勤務年数をお伺いします。	1年未満 ()人 1年～2年未満 ()人 2年～3年未満 ()人 3年～5年未満 ()人 5年～10年未満 ()人 10年以上 ()人 ※それぞれ実数記入		
4		貴事業所が現在雇用している障がい者が所持している手帳の状況をお伺いします。	1. 身体障害者手帳 ()人 2. 療育手帳 ()人 3. 精神障害者保健福祉手帳 ()人 ※それぞれ実数記入		
5		貴事業所が現在雇用している障がい者が主に従事している職種・作業内容についてお伺いします。 ※あてはまるものすべてに○	1. 一般事務 2. 製造 3. データ入力 4. 販売 5. 軽作業 6. その他		
6		雇用したことでよかったことや雇用する上で困ったこと等がございましたらご記入ください。	良かった点(自由記載) 困った点(自由記載)		
7		貴事業所が障がい者雇用に取り組むこととした動機をお伺いします。 ※あてはまるものすべてに○	1. 法定雇用率を達成するため 2. ハローワークなどの行政機関から依頼があったため 3. 以前から障がい者雇用の実績が貴事業所にあったため 4. 福祉施設などの支援機関からの紹介があったため 5. その他		
8		貴事業所が障がい者を雇用する際に相談や連携をした機関等についてお伺いします。 ※あてはまるものすべてに○	1. ハローワーク 2. 福祉施設(障害者就労支援センターや就労移行支援事業所など) 3. 学校・教育機関 4. 取引先や知人 5. その他		1. ハローワーク 2. 越谷市障害者就労支援センター 3. 福祉施設(就労移行支援事業所など) 4. 学校・教育機関 5. 取引先や知人 6. その他
9	(1)	障がい者雇用を支援する制度、サービスに関する利用状況と今後の意向について (利用状況) ①ジョブコーチ支援事業	1. 利用している(したことがある) 2. 知っているが利用したことがない 3. 知らない		

NO	付問	設問	選択肢	新設問(案)	選択肢(案)
	(1)	(利用状況) ②トライアル雇用	1. 利用している(したことがある) 2. 知っているが利用したことがない 3. 知らない		
	(1)	(利用状況) ③在宅就業障害者支援制度	1. 利用している(したことがある) 2. 知っているが利用したことがない 3. 知らない		
	(1)	(利用状況) ④障害者就労定着支援	1. 利用している(したことがある) 2. 知っているが利用したことがない 3. 知らない		
新規				(利用状況) ⑤重度障害者等就労支援特別事業	1. 利用している(したことがある) 2. 知っているが利用したことがない 3. 知らない
	(2)	(2)今後の意向 ①ジョブコーチ支援事業	1. 利用したい 2. 利用するつもりはない 3. わからない		
	(2)	(2)今後の意向 ②トライアル雇用	1. 利用したい 2. 利用するつもりはない 3. わからない		
	(2)	(2)今後の意向 ③在宅就業障害者支援制度	1. 利用したい 2. 利用するつもりはない 3. わからない		
	(2)	(2)今後の意向 ④障害者就労定着支援	1. 利用したい 2. 利用するつもりはない 3. わからない		
新規				(利用状況) ⑤重度障害者等就労支援特別事業	1. 利用したい 2. 利用するつもりはない 3. わからない
■2 障がいのある方の権利擁護について					
10		障害者虐待の防止、障害者の養護者に対する支援等に関する法律(障害者虐待防止法)について知っていますか。	1. 知っている 2. 名前は聞いたことがある 3. 知らない		
11		平成28年4月1日に施行された、障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律(障害者差別解消法)を知っていますか。	1. 知っている 2. 名前は聞いたことがある 3. 知らない	令和3年の「障害者差別解消法」改正により、事業所による障害のある人への合理的配慮の提供が義務化(令和6年4月1日施行)されたことを知っていますか。	
12		貴事業所が障がい者を雇用するにあたって配慮したことや職場で配慮していることについてお伺いします。 ※あてはまるものすべてに○	1. 貴事業所内の設備をバリアフリー化した 2. 職員の障がいの状況にあわせ、就業時間を調整した 3. 休暇を取得しやすくするなど休養に関する配慮をした 4. 職員の障がいの状況にあわせ、業務量や職務内容に関する配慮をした 5. 通院や服薬の管理など医療上の配慮をした 6. 作業指示の明確化、指示書の視覚化など仕事の理解を助ける工夫をした 7. 職場内で意志疎通が図りやすくなるよう体制等を整備した(例:手話ができる社員の配置、コミュニケーションを支援する機器の購入など) 8. 研修を行うなど職場の同僚の障がいに対する理解の促進を図った 9. その他		

NO	付問	設問	選択肢	新設問(案)	選択肢(案)
13		貴事業所の職員(実際に障がい者と同じ職場で働いている方)の障がい者雇用に対する理解度についてお答えください。	1. 十分に理解がある 2. 十分であるとは言えないが、理解がある 3. 理解が不足している部分がある 4. 理解がほとんどない		
■3 越谷市障害者就労支援センターについて					
14		越谷市では、「越谷市障害者就労支援センター」を設置し、就労を希望する障がい者の就職に向けた支援や就職後の職場への定着の支援だけでなく、障がい者の雇用を検討している、もしくは既に雇用している事業所の相談も承っています。本事業について、ご意見等がございましたら以下にご記入ください。	自由記載		
■4 その他					
15		本市の施策について、こういった制度があったほうがよいといったご意見や当調査における記入欄が十分でなかった等ございましたら、以下にご自由にご記入ください。	自由記載		